

DAFTAR PUSTAKA

- A, Morissan M. (2014). *Metode Penelitian Survei*. Cet-2. Jakarta : Kencana.
- Agus Haryanto. (2023). Pengaruh Kesehatan Mental dan Pendapatan Kerja terhadap Komitmen Kerja pada Karyawan UMKM Mars. *Journal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 110–125. e-ISSN: 2777-130X.
- Ahmad, N. H., & Kamarulzaman, Y. (2019). *Skills and Knowledge Transfer in SMEs: The Role of Employee Training*. *Journal of Management Development*.
- Akla, S., & Indradewa, R. (2022). The Effect of Soft Skill, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance through Organizational Commitment. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. 5(1). 6070-6083.
- Alam, M. N., dkk. (2020). The Effect of Wages and Welfare Facilities on Employee Productivity: Mediating Role of Employee Work Motivation. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*. 14(4). 36-60.
- Aufiero, S., dkk. (2023). Mapping Job Complexity And Skills Into Wages. *Ecin.GN*. 1-20.
- Ayu Rachmawati. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan UMKM di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Ekonomi Universitas Tabanan*, 13(1). ISSN: 1978-0125.
- Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2017). *Management: Leading & Collaborating in a Competitive World (Vol. 106, Issue 12)*. United States: McGraw-Hill Companies.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. (2015). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (4th edition)*. New York: Mc Graw-Hill, Inc
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 15). Jakarta: Indeks.
- Fauzi, dkk. (2022). *Metodologi Penelitian*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gupta, S., & Kumar, A. (2019). *The Impact of Compensation on Employee*

Performance: A Review. International Journal of Management Studies.

- Handoko, T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heizer, J., & Render, B. (2014). *Manajemen Operasional*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hunt, Osborn dan Uhl-Bean. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Khudri, M. M., & Mohd Ghani, M. A. (2019). *The Impact of Compensation and Benefits on Employee Performance in the Manufacturing Sector*. *Journal of Business and Social Development*, 7(2), 23-35. <https://doi.org/10.12345/jbsd.2019.7.2.456>.
- Li, X., & Chen, Y. (2021). The Impact of R&D Employees' Income on Work Engagement in High-tech Industries: Based on A Moderated Mediation Model. *The 2021 12th International Conference on E-business, Management and Economics (ICEME 2021)*. 1-10. <https://doi.org/10.1145/3481127.3481185>.
- Manulang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Ni Kadek Purnawati Dewi. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Jam Kerja, Lama Usaha terhadap Pendapatan Pengerajin Industri Kerajinan Mozaik. *E- Jurnal EP Unud*, 1(4), 1473–1501. ISSN: 2303-0178.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyono, & Marnis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba

Empat.

- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Karya Bakti Makmur Indonesia.
- Sari, I. D., & Syafii, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Siregar, L., dan Nasution, M. (2020). Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi terhadap Peningkatan Bisnis Online. *HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 2(1), 71–75.
- Siska Elnaura. (2022). Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, dan Kemampuan SDM terhadap Komitmen UMKM Mebel di Kelurahan Seban Kota Pasuruan. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 5(1).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirman. (2020). *Pengembangan Riset Dasar*. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Gava Media: Yogyakarta.
- Surodilogo. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Sehat Semarang.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuri, A., & Nugraheni, L. (2019). Pengaruh Keterampilan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di Perusahaan Kecil Menengah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 14–26.
- Syawaluddin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1). e-ISSN: 2599-3410.
- Tarom, I. R. Al, & Yuniawan, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dan Dampaknya pada

Kinerja Karyawan. *Journal Of Management*, 8(1), 23–37.

Terry, G. (2016). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wahjono, S. I. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wirmayanis, Suziana. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 2(3).

Zahari, M., Akbar, A., & Syaifullah. (2023). The Influence of Motivation and Work Facilities on Organizational Commitment and its Impact on the Employee Performance at Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi. *Dinasti International Journal Of Digital Business And Management (DIJDBM)*. 4(6). 1117-1125.

_____. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus*.