



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI MELALUI MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. EAST COLONIAL**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

VICKY REZA HADINATA SIREGAR

NIM. 201911361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI MELALUI MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. EAST COLONIAL**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

VICKY REZA HADINATA SIREGAR

NIM. 201911361

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI MELALUI MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. EAST COLONIAL**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....31 - 01 - 2025.....

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.)

NIDK.8908501024

Pembimbing II



(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®)

NIDN.0603067701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN.0024037701

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI MELALUI MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DI PT. EAST COLONIAL**

Nama : Vicky Reza Hadinata Siregar

NIM : 201911361

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 31 - 01 - 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN.0024037701

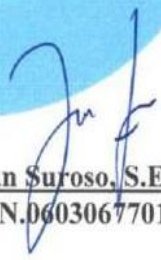
Pembimbing I


(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.)
NIDK.8908501024

Mengetahui,


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN.0616077304

Pembimbing II


(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®)
NIDN.0603067701



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Kita tahu sekarang, bahwa Allah turut bekerja dalam segala sesuatu untuk mendatangkan kebaikan bagi mereka yang mengasihi Dia, yaitu bagi mereka yang terpanggil sesuai dengan rencana Allah." -Roma 8 :28-

"Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku."-Filipi 4 :13-

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orangtua tercinta terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah berhenti sampai saat ini.

Istri dan anak yang terkasih terimakasih selalu setia menemani dan terimakasih untuk setiap semangat, doa dan kasih sayang yang selalu ada sampai saat ini.

Keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih untuk doa, nasehat, masukan dan semangatnya selama ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yesus oleh karena anugerahNya yang melimpah, kemurahan dan kasih setiaNya yang luar biasa sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, melalui Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. East Colonial”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S., selaku Dosen Pembimbing I dan Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dan terimakasih atas bantuan yang telah diberikan selama menjalani masa studi.
5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah

memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran dan tenaga selama proses pembelajaran yang dapat menambah wawasan bagi penulis.

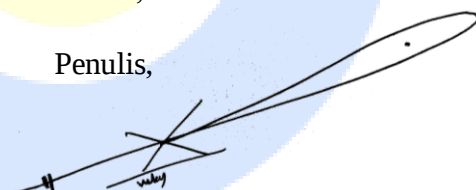
6. Kedua orang tua dan kedua mertua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Istri dan anak terkasih yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Adik-adik dan saudara keluarga besar lainnya yang memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Departemen Purchasing Warrior atas ijin dan support selama menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Tuhan senantiasa memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus,

2025

Penulis,



Vicky Reza Hadinata Siregar
NIM. 201911361

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, melalui
Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. East Colonial**

Vicky Reza Hadinata Siregar

NIM. 201911361

Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, melalui motivasi terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 111 responden karyawan yang bekerja di bidang produksi PT. East Colonial dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi di PT. East Colonial. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi di PT. East Colonial. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi di PT. East Colonial. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Motivasi memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Motivasi memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial. Motivasi memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja di PT. East Colonial.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi,
Motivasi, Kepuasan Kerja.**

***The Influence of Work Environment, Leadership, Organizational Culture,
Through Motivation on Job Satisfaction at PT. East Colonial***

Vicky Reza Hadinata Siregar

NIM. 201911361

Lecturer : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
2. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP®.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of the work environment, leadership, organizational culture, through motivation on job satisfaction at PT. East Colonial. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample was 111 employee respondents who worked in the production sector of PT. East Colonial and sampling using the purposive sampling method. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique uses SEM AMOS. The research results show that the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. East Colonial. Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. East Colonial. Organizational culture has no effect on job satisfaction at PT. East Colonial. The work environment has a positive and significant effect on motivation at PT. East Colonial. Leadership has no effect on motivation at PT. East Colonial. Organizational culture has a positive and significant effect on motivation at PT. East Colonial. Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction at PT. East Colonial. Motivation mediates the influence of the work environment on job satisfaction at PT. East Colonial. Motivation mediates the influence of leadership on job satisfaction at PT. East Colonial. Motivation mediates the influence of organizational culture on job satisfaction at PT. East Colonial.

Keywords: Work Environment, Leadership, Organizational Culture, Motivation, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Lingkungan Kerja.....	14
2.2 Kepemimpinan.....	17
2.3 Budaya Organisasi.....	28
2.4 Motivasi	35
2.5 Kepuasan Kerja	40
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	46
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	51
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	53
2.9 Hipotesis.....	55
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1 Rancangan Penelitian	56
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	56

3.3 Jenis dan Sumber Data.....	62
3.4 Populasi dan Sampel	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6 Uji Instrumen Penelitian	66
3.7 Pengolahan Data.....	68
3.8 Analisis Data.....	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	76
4.1.1 Profil PT. <i>East Colonial</i>	76
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan PT. <i>East Colonial</i>	76
4.2 Hasil Penelitian.....	78
4.2.1 Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	78
4.2.2 Statistik Deskriptif	81
4.2.3 Uji Instrumen.....	84
4.2.4 Evaluasi atas Asumsi-asumsi <i>Full Model</i>	95
4.2.5 Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	97
4.2.6 <i>Standardized Regression Weights</i>	98
4.2.7 <i>Squared Multiple Correlations</i>	99
4.2.8 Uji Hipotesis.....	100
4.2.9 Uji Mediasi	103
4.3 Pembahasan	104
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT. <i>East Colonial</i>	104
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja di PT. <i>East Colonial</i>	105
4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. <i>East Colonial</i>	107
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	108
4.3.5 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	110
4.3.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	111

4.3.7 Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. <i>East Colonial</i>	113
4.3.8 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	114
4.3.9 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	115
4.3.10 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi di PT. <i>East Colonial</i>	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN.....	128

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Usia Karyawan yang Bekerja di PT. East Colonial	4
Tabel 1.2 Data Gaji Karyawan PT. East Colonial Kudus Tahun 2023.....	6
Tabel 1.3 Tingkatan <i>Management</i> PT. East Colonial Tahun 2023.....	8
Tabel 3.1 Indeks Pengujian Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit Index</i>) ..	73
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	78
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	80
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	81
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X_2)	82
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_3).....	82
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi (Y_1).....	83
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y_2)	84
Tabel 4.9 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	86
Tabel 4.10 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	88
Tabel 4.11 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	89
Tabel 4.12 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	91
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> dari <i>Full Measurement</i>	92
Tabel 4.14 Hasil <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	93
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	94
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	95
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Outliers</i>	96
Tabel 4.19 Hasil <i>Goodness of Fit</i> dari <i>Full Model SEM</i>	97
Tabel 4.20 Hasil <i>Standardized Regression Weights</i>	98

Tabel 4.21 Hasil <i>Squared Multiple Correlations</i>	99
Tabel 4.22 Hasil Uji Hipotesis.....	100
Tabel 4.23 Hasil Uji Mediasi	103



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi melalui Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. East Colonial	54
Gambar 4.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	85
Gambar 4.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	87
Gambar 4.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	89
Gambar 4.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	90
Gambar 4.5 <i>Full Measurement</i>	92
Gambar 4.6 <i>Full Model Structural Equation Modelling (SEM)</i>	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner Penelitian
Lampiran	2	Data Identitas Responden
Lampiran	3	Hasil Jawaban Responden
Lampiran	4	Hasil Uji Instrumen Penelitian
Lampiran	5	Hasil Uji Asumsi-asumsi SEM
Lampiran	6	Hasil Analisis Data