



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.**

SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

DANIA PUTRI FERNANDITYA

NIM.201911451

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

DANIA PUTRI FERNANDITYA

NIM.201911451

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA**

Nama : Dania Putri Fernanditya

NIM : 201911451

Program Studi : Manajemen

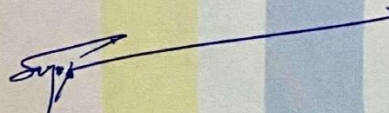
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

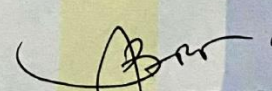
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,18 November.....2024

Pembimbing I

Pembimbing II


(Dr. Supriyono, S.E., M.M.)
NIDN. 0614037104


(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA,
DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.
SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA**

Nama : Dania Putri Fernanditya

NIM : 201911451

Program Studi : Manajemen

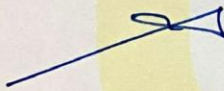
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

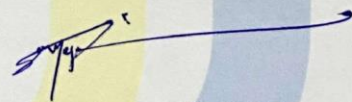
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....18 November.....2024

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I

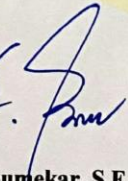

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701


(Dr. Suprivono, S.E., M.M.)
NIDN. 0614037104

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II




(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jangan pergi mengikuti kemana jalan akan berujung. Buat jalanmu sendiri dan tinggalkanlah jejak.-Ralph Waldo Emerson.

Persembahan :

1. Orang tua dan saudara tercinta;
2. Dosen Pembimbing saya (Bapak Dr. Supriyono, S.E., M.M. dan Bapak Agung Subono, S.E., M.Si.);
3. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Manajemen Universitas Mria Kudus;
4. Teman-teman yang saya sayangi, dan;
5. Almameter Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayahnya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik yang berjudul **“Pengaruh Kualitas SDM, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sampurna Dua Kuningan Juwana”**, skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.

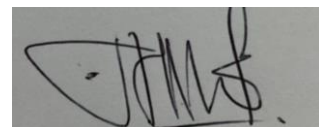
Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi (Kaprodik) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M. selaku Dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf pengajar di Universitas Muria Kudus yang membantu dan membekali berbagai ilmu pengetahuan.
7. Sahabat dan teman-teman seperjuangan mahasiswa Universitas Muria Kudus khususnya angkatan 2019 yang telah membantu, memberikan bantuan dan informasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ibu Ninik Pariyati dan Bagus Silo Widodo selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan doa serta semangat setiap saat.
9. Muchammad Budi Santoso selaku pasangan yang telah menemani dan memberikan support selama ini.
10. Keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan dan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 11.
12. Terakhir untuk diri saya sendiri, Dania Putri Fernanditya. Apresiasi sebesar besarnya karena telah bertanggung jawab dan tidak menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulisan menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 2024

Penulis



Dania Putri Fernanditya

PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA

DANIA PUTRI FERNANDITYA

NIM. 201911451

Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, S.E., M.M.

2 : Agung Subono, SE., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kualitas SDM, disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 50 responden. Jenis data yaitu data kuantitatif bersumber dari data primer berupa kuesioner dan data sekunder. Uji instrumen data terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data meliputi analisis deskriptif dan statistik. Analisis statistik meliputi uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, multikolonieritas, uji heterokedastisitas, dan uji hipotesis. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kualitas SDM berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Kemudian dari hasil uji simultan dapat diketahui bahwa kualitas SDM, disiplin kerja, dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : kualitas SDM, disiplin kerja, pengembangan karir, prestasi kerja karyawan.

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE QUALITY, WORK
DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
ACHIEVEMENT PT. SAMPURNA DUA KUNINGAN JUWANA***

DANIA PUTRI FERNANDITYA

NIM. 201911451

Supervisor 1 : Dr. Supriyono, S.E., M.M.

2 : Agung Subono, SE., M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS

MANAJEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of human resource quality, work discipline and career development on employee work performance. The sample in this study was 50 respondents. The type of data is quantitative data sourced from primary data in the form of questionnaires and secondary data. The data instrument test consists of validity test, reliability test. Data analysis includes descriptive and statistical analysis. Statistical analysis includes classical assumption tests consisting of normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and hypothesis tests. The results of the research can be concluded that the quality of human resources has a positive effect on employee work performance, work discipline has a positive effect on employee work performance, career development has a positive effect on employee work performance. Then, from the results of the simultaneous test, it can be seen that the quality of human resources, work discipline and career development together have a positive effect on employee work performance.

Keywords: HR quality, work discipline, career development, employee work performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABTRAKSI	vii
ABSTRACTION	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Disiplin Kerja.....	13
2.3 Pengembangan Karir	17
2.4 Prestasi Kerja.....	21
2.5 Pengaruh Antar Variabel.....	24
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.8 Hipotesis Penelitian.....	34

	Halaman
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN	36
3.1 Rancangan Penelitian	36
3.2 Variabel Penelitian	36
3.3 Definisi Operasional.....	37
3.4 Jenis dan Sumber data	41
3.5 Populasi dan Sampel.....	42
3.6 Pengumpulan data	43
3.7 Uji Instrumen penelitian.....	44
3.8 Pengolahan Data.....	44
3.9 Analisis Data.....	45
BAB IV	49
HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.2 Gambaran Responden.....	52
4.3 Deskripsi Data Penelitian.....	54
4.4 Uji Coba Instrumen	59
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.6 Hasil Uji Hipotesis	65
4.7 Pembahasan.....	72
BAB V.....	78
PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Target Produksi PT. Sampurna Dua Kuningan 2020-2023....	2
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.4. Deskripsi Data Variabel Kualitas SDM.....	57
Tabel 4.5. Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel 4.6. Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir.....	58
Tabel 4.7. Deskripsi Data Variabel Prestasi Kerja Karyawan.....	58
Tabel 4.8. Tanggapan Responden terhadap Variabel X1	59
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Variabel X2.....	60
Tabel 4.10. Tanggapan Responden terhadap Variabel X3	61
Tabel 4.11. Tanggapan Responden terhadap Variabel Y.....	.63
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	.65
Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolonieritas.....	67
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Berganda	67
Tabel 4.16. Hasil Uji t	67
Tabel 4.17. Hasil Uji F	67
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	63

