



**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN KOPERASI UTAMA KARYA
JEPARA)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

BUDI SANTOSO

NIM. 201911502

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025



**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN KOPERASI UTAMA KARYA
JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh:

BUDI SANTOSO

NIM. 201911502

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN KOPERASI UTAMA KARYA JEPARA)**

Nama : Budi Santoso

NIM : 201911502

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus... 11 Maret 2025

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN. 0626017003

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN KOPERASI UTAMA KARYA JEPARA)**

Nama : Budi Santoso
NIM : 201911502
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 11 Maret 2025

Mengetahui
Ketua Program Studi



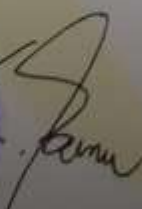
(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah SWT adalah benar.

(Q.S Ar Rum: 60)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orang tua, Ayah dan Ibu tercinta. Ketika dunia menutup pintu pada saya, Ayah dan Ibu membuka lengannya untuk saya. Ketika orang-orang menutup telinga mereka untuk saya, Ayah dan Ibu membuka hatinya untuk saya. Terima kasih banyak karena selalu ada untuk saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah kepada penulis, memberikan kesehatan, kesempatan, kemudahan serta melapangkan pemikiran penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Koperasi Utama Karya Jepara)”**.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph.D selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan masukan berharga bagi saya.
5. Tina Rahayu, S.M., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen penganjar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus khususnya Program Studi Manajemen.
7. Keluarga tercinta, Ayah dan Ibu serta Kakak yang sudah memberikan semangat dan dukungan kepada saya tanpa henti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk memperbaiki segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 14 Februari 2025
Penulis



Budi Santoso
NIM. 201911502

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN KOPERASI UTAMA KARYA JEPARA)**

Budi Santoso

NIM. 201911502

Pembimbing: 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D

2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Koperasi Utama Karya Jepara). Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan bagian lapangan Koperasi Utama Karya Jepara yang berjumlah 205. Sampel yang digunakan pada penelitian sebanyak 135 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *purposive sampling* berdasarkan kriteria berkerja lebih dari 3 tahun dan usia minimal 25 tahun. Metode analisis data menggunakan metode *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen dan pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Rekrutmen dan pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja. Kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja memediasi pengaruh rekrutmen terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh pelatihan kerja terhadap prestasi kerja. Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, JOB TRAINING AND
COMPENSATION ON JOB ACHIEVEMENT WITH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON EMPLOYEES OF JEPARA'S MAIN COOPERATIVE)**

Budi Santoso

NIM. 201911502

Supervisor: 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D

2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to determine The Effect of Recruitment, Job Training and Compensation on Job Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable (Study on employees of Karya Jepara Main Cooperative). This type of research is quantitative research. The population used in this research was 205 employees of the Karya Jepara Main Field Department. The sample used in the research was 135 respondents based on the Slovin formula calculation. The sampling technique used in this research was purposive sampling based on the criteria of having worked for more than 3 years and a minimum age of 25 years. The data analysis method uses the Structural Equation Modeling (SEM) method. The results of this study indicate that recruitment and job training have no effect on job satisfaction. Compensation influences job satisfaction. Recruitment and job training have no effect on job performance. Compensation influences work performance. Job satisfaction influences work performance. Job satisfaction mediate the effect of recruitment on job performance. Job satisfaction does not mediate the effect of job training on job performance. Job satisfaction mediates the effect of compensation on work performance.

Keywords: Recruitment, Job Training, Compensation, Job Satisfaction, Job Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKS	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Prestasi Kerja	12
2.2. Kepuasan Kerja	14
2.3. Rekrutmen	16
2.4. Pelatihan Kerja.....	17
2.5. Kompensasi	19
2.6. Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.9. Perumusan Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel	39
3.5. Teknik Pengumpulan Data	40
3.6. Uji Instrumen Data	41
3.7. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2. Penyajian Data	52
4.3. Hasil Analisis Data	58
4.4. Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96