

DAFTAR PUSTAKA

- Bahua, W, *et al.* 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Tingkat Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, No. 4, Vol. (3) : 67-76.
- Budiharja, J, *et al.* (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, No. 10, Vol. (2) : 545-560.
- Dewi, N. 2021. Pengaruh Rekrutmen Karyawan dan Job Description terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, No. 1, Vol. (4) : 37-45.
- Gebremeskel, Y & Ma, G. 2023. Assessing The Performance of Saving and Credit Cooperatives (Saccos) in Hawelti Sub-City, Ethiopia. *Journal Bussines*, No. 4, Vol. (1) : 41-66.
- Ghozali, I. 2018. *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. Bagian Penerbitan Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. 2018. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Hasan, I, Z. 2020. Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, No. 3, Vol. (1) : 82-94.
- Hasibuan, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bagian Penerbitan Bumi Aksara, Jakarta.
- Ismael, A & Sudiana, K. 2024. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. XYZ. *Innovative: Journal Of Social Science*, No. 4, Vol. (2) : 788-807.
- Kuncoro, A, W, *et al.* 2024. Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT Sembilan Puluh Enam Derajat di Jakarta Selatan). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, No. 4, Vol. (1) : 62-73.
- Lina, R. 2020. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, No. 3, Vol. (3) : 281-290.
- Mainardes, E, *et al.* 2021. Effects of Internal Marketing on Job Satisfaction in The Banking Sector. *International Journal of Bank Marketing*, No. 37, Vol. (5) : 1313-1333.
- Mangkunegara, A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marwansyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. CV Alfabeta, Bandung.
- Makkira, M, *et al.* 2022. Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, No. 2, Vol. (1) : 20-27.
- Mulyeni, S & Shadikin, F, B. 2020. Pengaruh Seleksi dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Bisnis dan Teknologi*, No. 12, Vol. (1) : 36-44.
- Neupane, B. 2020. A Study on Factors Influencing the Job Satisfaction of Bank Employees in Nepal (With Special Reference to Kathmandu, Lalitpur, and Bhaktapur District). *NCC Journal*, No. 4, Vol. (1) : 9-15.

- Nursalam. 2018. *Manajemen Pelatihan Kerja Perusahaan*. PT. Salemba Medika, Jakarta.
- Rismawati, N, M, *et al.* 2022. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT Samaja Villas. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, No. 5, Vol. (1) : 97-111.
- Rosmika, D, *et al.* 2021. Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, No. 4, Vol. (1) : 62-69.
- Sagala, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajawali Pers, Jakarta.
- Saprudin, S. 2021. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, No. 2, Vol. (1) : 14-19.
- Satata, D, B. 2021. Employee Engagement as an Effort to Improve Work Performance: Literature Review. *Ilomata International Journal of Social Science*, No. 2, Vol. (1) : 41-49.
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Rafika Aditama, Bandung.
- Setiawan, A. 2018. *Manajemen Personalia Perusahaan*. PT. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Simamora, H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan*. Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, L. 2018. *Prestasi Kerja Karyawan*. Bagian Penerbitan Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Siswanto. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiono, E & Aini, A. 2022. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja di RSUD Koja Jakarta Utara. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, No. 5, Vol. (3) : 10-17.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Sutrisna, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Sutrisno. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Kinerja*. PT. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Swasto, B. 2018. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bagian Penerbitan FIA UB, Malang.
- Syahfitri, G & Sari, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Zidan Teknik Multindo. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, No. 2, Vol. (1) : 96-105.
- Testa, M, *et al.* 2023. Innovative Profiles of TQM In Banking Management. The Relationship Between Employee Training and Risk Mitigation. *TQM Journal*, No. 3, Vol. (2) : 45-55.
- Veithzel, R. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. PT. Rajawali Pers, Jakarta.
- _____. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

Koperasi Utama Karya Jepara Tahun 2024.

