



**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(BPR BKK KAB PATI)**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Disusun Oleh :
DEVITA KRISMINTANTI
NIM. 201911442**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(BPR BKK KAB PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

DEVITA KRISMINTANTI

NIM. 201911442

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

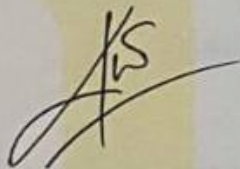
**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(BPR BKK KAB PATI)**

Nama : Devita Krismintanti
NIM : 201911442
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

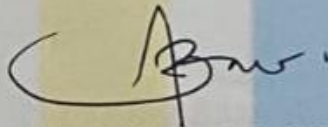
Kudus, 11 Maret 2025

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Agung Subono, S.E., M.Si
NIDN.052001602

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(BPR BKK KAB PATI)**

Nama : Devita Krismintanti
NIM : 201911442
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 11 maret 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Mengetahui,
Dekan



Dr. Kertan Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Agung Subono, S.E., M.Si.
NIDN. 052001602

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO:

“Sedari kecil dibentuk untuk menjadi mesin penghancur badai, maka tak pantas diri ini tumbang hanya karna perkataan seseorang”

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa”(Ridwan Kamil)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta yang selalu melangitkan doa-doa baik dan menjadikan motivasi untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah mengantarkan saya sampai tempat ini, saya persembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar untuk bapak dan ibu.
2. Diri saya sendiri, Devita Krismintanti karena telah mampu berusaha dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri walaupun banyak tekanan dari luar keadaan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun proses penysunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah membimbing dan mengarahkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Regita Lucky Maulya S, Liza Zeviana yang telah menemani selama skripsi, terimakasih atas segala waktu, usaha dan dukungan yang telah diberikan.

KATA PENGANTAR

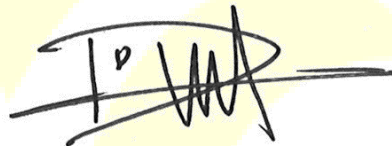
Segala rasa puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan, suka dan maupun duka sehingga saya dapat menulis karya ini dengan menyelesaikannya dan tidak lupa juga, sholawat dan serta salam haturkan kepada Nabi besar Muhammad SAW.

Ada suka dan duka yang saya rasakan saat menulis karya ini. Untuk menyelesaikan pekerjaan dibawah gelar sarjana ini, peneliti akan menggunkan semua kemauannya yang kuat, upaya yang luar biasa dan juga kesabaran yang tidak ada habisnya untuk menyelesaikan pekerjaan in. Sebagai peneliti,perkenankan saya menyampaikan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono , M.Si. Selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Agung Subono, S.E., M.Si. dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan saya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmunya untuk menambah wawasan bagi saya.
7. Kepada BPR BKK KAB PATI, terimakasih sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian disana, terimakasih kepada pegawai sudah meluangkan waktunya, yang tidak bisa saya disebutkan satu-satu.
8. Kedua orang tua saya dan adik saya terimakasih dukungannya dan doa yang terus dipanjatkan, sehingga dapat menyelesaikan pendidikan tinggi ini dengan penuh semangat dan tekad yang sangat besar.
9. Teman-teman yang telah menemani selama skripsi, terimakasih atas segala waktu, usaha dan dukungan yang telah diberikan maaf kalo sering merepotkan kalian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan, agar penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2025
Penulis



Devita Krismintanti
NIM. 201911442

**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN(BPR BKK KAB PATI)**

DEVITA KRISMINTANTI

201911442

PEMBIMBING 1.: Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M

2: Agung Subono, S.E.,M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi, keterampilan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 90 responden dengan teknik simple random sampling. Jenis data yaitu kuantitatif bersumber dari data primer berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS-24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Motivasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Keterampilan (X2) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Kompensasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Variabel motivasi, keterampilan, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR BKK Kabupaten Pati. Artinya semakin baik motivasi, keterampilan, dan kompensasi dalam sebuah perusahaan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata kunci: Motivasi, Keterampilan. Kompensasi, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, SKILLS, AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(BPR BKK KAB PATI)**

DEVITA KRISMINTANTI

NIM 201911442

Pembimbing 1: Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M

2: Agung Subono, S.E., M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of motivation, skills, and compensation on employee performance. The sample in this study was 90 respondents with a simple random sampling technique. The type of data is quantitative from primary data in the form of questionnaires. Data analysis using SPSS-24. The results of this research show that motivation (X1) has a positive and significant influence on employee performance (Y). Skills (X2) do not have a significant influence on employee performance (Y). Compensation (X3) has a positive and significant effect on employee performance (Y). Motivation, skills, and compensation variables simultaneously affect the performance of employees of PT. BPR BKK Pati Regency. This means that the better the motivation, skills, and compensation in a company, the better the employee performance will be.

Keywords: motivation, skills, compensation, Employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACTION</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Utama Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Motivasi	14
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	14
2.2.2 Indikator Motivasi	15
2.3 Keterampilan.....	16
2.3.1 Pengertian Keterampilan	16
2.3.2 Indikator Keterampilan.....	16
2.4 Kompensasi.....	17

2.4.1 Pengertian Kompensasi	17
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	18
2.4.3 Indikator Kompensasi.....	18
2.5 Kinerja Karywan.....	20
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.5.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	20
2.5.3 Indikator kinerja Karyawan.....	21
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	23
2.6.1 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	23
2.6.2 Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.7 Peneitian Terdahulu	24
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	26
2.9 Hipotesis	27
BAB III METODE PENEITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian.....	28
3.2 Variabel Penelitian & Definisi Operasional	28
3.2.1. Definisi Operasional	28
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3.1 Jenis Data.....	30
3.3.2 Sumber Data	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	31
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.6 Analisis Data.....	32
3.6.1 <i>Editing</i>	33
3.6.2 <i>Coding</i>	33
3.6.3 <i>Scoring</i>	33
3.6.4 <i>Tabulating</i>	34
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas	34

3.7.1 Uji Validitas.....	34
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.8 Uji Model & Uji Asumsi klasik.....	34
3.8.1 Uji Normalitas	34
3.8.2 Uji Heterokesdastisitas	35
3.8.3 Uji Multikolinieritas	35
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.9 Pengujian Hipotesis	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Umum PT BPR BKK KAB PATI	38
4.1.2 Karakteristik Responden	40
4.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel	41
4.2.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_1).....	41
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Keterampilan (X_2).....	42
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi (X_3) ..	43
4.2.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
4.3 Analisis Data.....	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	45
4.4 Uji Model & Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1 Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Heteroskedasitas	47
4.4.3 Uji Multikolinearitas	47
4.4.4 Hasil Regresi Linear Berganda.....	48
4.5 Pengujian Hipotesis	49
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	49
4.5.2 Uji Parsial (Uji T).....	50
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.6 Pembahasan.....	51

4.6.1 Pengaruh Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR BKK KAB PATI.....	51
4.6.2 Pengaruh Keterampilan (X2) terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR BKK KAB PATI.....	53
4.6.3 Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR BKK KAB PATI.....	54
4.6.4 Motivasi, Keterampilan dan Kompensasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. BPR BKK KAB PATI.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar cuti pegawai BPR BKK KAB.PATI 2024.....	6
Tabel 1.2 Kompensasi PT BPR BKK PERSERODA KAB PATI.....	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	40
Tabel 4.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X1).....	41
Tabel 4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Keterampilan (X2)	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi (X3)	43
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	45
TABEL 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedasitas.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Mlultikolinearitas	47
Tabel 4.11 Unstandardized Coefficients	48
Tabel 4.12 Hasil Uji F	49
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	51

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis “Pengaruh Motivasi, Keterampilan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (BPR BKK KAB PATI)”	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKK Pati	39

