

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator).
- Aksa, S., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Sks Bima. *Jurnal Bina Manajemen*.
- Christina Merry Chrisye Mongilala1, B. T. (A.D.). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Desa Leilem.
- Dian Sabrina Siregar, 2. M. (2022). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Indonesia Kcp Pangkalan Berandan.
- Erlina Sih Rahayu, E. W. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Dan Pengembangan, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Bkk Jateng (Pesroda) Cabang Karanganyar.
- Fadhil, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar.
- Gemini, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Imran, A. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Pabrik Gula Camming Kabupaten Bone. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Indah Prima Lestari1, D. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Job Satisfaction Pada Karyawan Pt Bpr Bkk Taman Perseroda Pemasang.
- Kasman, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kursus Mengemudi Bintang Pekanbaru.

- Lengkong, F. V. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan).
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Karir:Theoretical Review . *Jurnal Sain Manajemen*.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Nadiroh, L. K., & Rinjanti, T. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi Kerja Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*.
- Nursalam, 2. (A.D.). Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dala Praktik Keperawatan Profesional, Edisi 3, Jakarta: Salemba Medika.
- Pasaribu, R. B. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Perusahaan Taruna Jaya) . *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayat Jakarta* .
- Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja. (A.D.).
- Putri, R. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt.Sumber Sarana Agro (Idc) Pekan Baru. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekan Baru*.
- Rambe, A. F. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Subulussalam. *Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Rambe, F. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Aceh Syariah Cabang Subulussalam . *Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh* .
- Rananda, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sumber Trada Motor Bandar Lampung. *Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis Dan Ekonomi Institut Informatika & Bisnis Darmajaya Bandar Lampung*.

- Robbins, S. P. (A.D.). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Alam.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Pt.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sanjaya, F. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Sholeh , B., Wahono, B., & Rahnan, F. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ukm Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran,Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang). *Jurnal Riset Manajemen*.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*.
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompus). *Scientific Journal Of Reflection*.
- Syaidinil Aksa, M. Y. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Sks Bima.
- Wahyudi, B. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia,Sulita.
- Wardani, N. K., Mahayasa, I. G., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan. *Journal Of Applied Management Studies (Jamms)*.
- Yulia, L. (2018). Pengaruh Komitmen, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.