

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero)tbk. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS*, 499–509.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Anggraini, D. A., Sudapet, I. N., & Subagyo, H. D. (2019). the Effect of Training and Human Resources Development on Employee Performance in the Syahbandar Office of Tanjung Perak Surabaya Through Competency. *Journal of World Conference (JWC)*, 1(2), 300–3005. <https://doi.org/10.29138/prd.v1i2.155>
- Butarbutar, M., Efendi, Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(May), 116–124. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi karyawan Pt. Sabina Tirta Utama Samarinda. *Psikoborneo*, 6(4), 580–588.
- Damayanti. (2018). 267823685. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang*, 2, 75–86.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Fadili, D. A., Yulianti S, R. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *BuanaIlmu*, 3(1), 80–85. <https://doi.org/10.36805/bi.v3i1.458>
- Fajar. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedu). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Febri Hardita, A., Hasanah, K., & Setiawan, H. (2022). *Simba Seminar Inovasi Majemen Bisnis Dan Akuntansi 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (Simba) 4 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Madiun Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja (Stud. September)*

- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 9). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guntur, M., Herman, H., Ilmu, F., & Makassar, U. N. (2022). *Jurnal Aktor Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Etos Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Anggota POLSEK Galesong Utara di POLRES Takalar Analysis of the Effect of Leadership Style , Work Ethic and Commitment on the Performance of Members of the North G.* 1(2), 47–62.
- Hadi, A. A., & Sullaida, N. (2018). the Relationship of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Work Discipline on Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* , 5(1), 52–67.
- Hani Handoko, T. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFE- Yogyakarta.
- Herminingsih, A. (2017). The Influence of the Organizational Justice and Trust to the Leaders on Employee Engagement with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Archives of Business Research*, 5(2), 56–69. <https://doi.org/10.14738/abr.52.2602>
- Hertomo, Nurul Khastelia; Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207.
- Kurniatama, R. P., & Waryanto, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Karyawan pada PT Surya Pratama Service di Jakarta. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, Dan Sumber Daya Manusia (PERKUSI)*, 2(2), 281–286. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER/article/view/19613>
- Kurniawan, A. W. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2332>
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 2614–3747.

- Mariatie, N., & Hasanah, S. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Etos Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja. *EKOMABIS: Jurnal EkonomiManajemen Bisnis*, 2(02),191–202. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.220>
- Mardiana, M. M. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Relevansi*, 5(1), 2.
- Marpaung, M. (2019). *Pengaruh Pelatihan Self-Leadership Terhadap Etos Kerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Pemerintah RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam*.
- Misiu, & Wijono. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan X (Effect of Work Ethic on Performance on Employees X). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7185–7194.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3),279–284.
- Mukhlison Effendi. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.40>
- Nababan, Y. R., Tawas, H. N., & Uhing, J. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 4(3), 751–759.
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis pengaruh etos kerja, hubungan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasional berdampak pada kinerja karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 1(2), 84–92.
- Putra, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Yayasan Jissho Medan. *Journal of Industrial and Manufacture Engineering*, 4(2), 125–131. <https://www.ojs.uma.ac.id/index.php/jime/article/view/4332>
- Putri, L. P., & Irawanto, D. W. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2(2).
- Rahayu, F., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Islami Karyawan Bank Syariah Bukopin Cabang Darmo Surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 38–45. <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jei/>
- Rinaldi, Mm. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Serta Gaya

- Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 4(10), 160–167.
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.
- Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., Saad, S., & Hasan, E. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada*. 2, 73–79.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sefriady, D. F., & Iskandar, D. A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. *Jurnal Riset Ekonomi Bidang Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 57–68.
- Sharma, S., & Taneja, M. (2018). The effect of training on employee performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 7(4), 6–13. <https://doi.org/10.36555/almana.v4i3.1477>
- Sitepu, M. (2019). *Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Antarmitra Sembada Cabang Medan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*. Universitas Medan Area.
- Sukmawati, E. (2020). *KINERJA KARYAWAN THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , COMMUNICATION , TRAINING , WORK ETHOS , AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ON PENDAHULUAN Salah satu peran yayasan sosial adalah memberikan layanan kepada masyarakat dimana yayasan tersebut berkhidmad . Din*. 9(3), 461–479.
- Syarif, A. H., Rahmawati, A., & Fasa, M. I. (2019). The Effect of Islamic Work Ethic and Productivity on Work Quality Through The Employee Performance. *Review of Islamic Economics and Finance*, 2(2), 40–52. <https://doi.org/10.17509/rief.v2i1.22375>
- Syesilia, D., & Arif, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 1(2), 126–140. <https://doi.org/10.38156/imka.v1i2.81>
- Tanujaya, L. R. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departement Produksi PT. Coronet Crown. *AGORA*, 3(1), 1–7.
- Usoh, N. M., Tewal, B., Pengaruh, R. S., Ker, E., Kerja, P. E., Kerja, K., Budaya, D. A. N., Terhadap, O., Usoh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020).

Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2126–2136.

Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM dalam rangka meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan. *Bisnis Manejemen*, 3(1), 31–39.
<http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/71>

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742.
<https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>

Ghozali. 2021. *Partial Least Squares* Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS Untuk Penelitian Empiris. Universitas Diponegoro.

Hair, J. F., Risher, J. J., & Ringle, C. M. (2018). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. 31(1), 2-24.

Ghozali & Karlina, 2023. Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan program smart PLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris. Universitas Diponegoro

2021, Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus