



**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA
MANUSIA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
KARYAWAN PR RAJAN NABADI KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

ADI WAHYU PRAYOGO

NIM : 2019-11-544

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA
MANUSIA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA
KARYAWAN PR RAJAN NABADI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

Adi Wahyu Prayogo

NIM : 2019-11-544

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PR RAJAN NABADI KUDUS**

Nama : Adi Wahyu Prayogo

NIM : 201911544

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

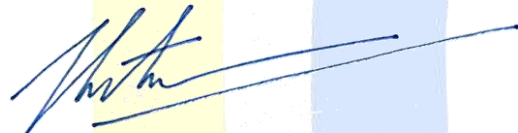
Kudus,

Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



(Hufomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV)
NIDN. 0619108502

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN**

PR RAJAN NABADI KUDUS

Nama : Adi Wahyu Prayogo

NIM : 201911544

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2024

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


((Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M))
NIDN. 0024037701


(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M)
NIDN. 0625076401

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV)
NIDN. 0619108502



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Jangan takut gagal, tapi takutlah tidak pernah mencoba

(Roy T. Bennett)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan ramhat dan hidayahNya sehingga dapat memperlancar dalam penyelesaian tugas akhir skripsi dengan baik.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa, semangat dan motivasi bagi perjalanan dalam menempuh dunia pendidikan.
3. Teman-teman saya yang selalu memberikan semangat dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PR RAJAN NABADI KUDUS”. Pada dasarnya penyusunan skripsi ini guna memenuhi tugas akhir perkuliahan strata satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M, selaku dosen pembimbing 1 saya yang telah menuntun dan membimbing saya dalam proses mengerjakan skripsi.

5. Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV., selaku dosen pembimbing 2 saya yang telah menuntun dan membimbing saya dalam proses mengerjakan skripsi.
6. Pimpinan dan karyawan PR. Rajan Nabadi Kudus yang telah memberikan kesempatan dalam proses penelitian.
7. Orang tua dan keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan penuh atas perjalanan pendidikan saya.
8. Teman-teman saya yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi.

Tidak lupa penulis menyadari bahwa penulisan dan penyusunan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun penulis.

Kudus, Agustus 2024
Penulis

Adi Wahyu Prayogo
NIM. 2019-11-544

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA,
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, EFEKTIVITAS KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PR RAJAN NABADI KUDUS**

ADI WAHYU PRAYOGO
2019-11-544

Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
2. Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Karyawan adalah aset berharga yang dimiliki perusahaan sebagai peran yang sangat aktif dan dominan dalam setiap kegiatan produksi di perusahaan. Karyawan menginginkan kompensasi yang diberikan tinggi, disisi lain perusahaan juga harus mengoptimalkan biaya produksi serta menuntut karyawannya menghasilkan kinerja yang baik dan memiliki prestasi kerja untuk keberlangsungan perusahaan dimasa depan. Namun ditemukan fakta bahwa karyawan PR Rajan Nabadi Kudus mendapatkan kompensasi dan pelatihan yang baik namun 4 tahun terakhir pencapaian target produksi yang dimiliki karyawan cenderung menurun, hal ini menjadi anomali pada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pelatihan sumber daya manusia, lingkungan kerja, motivasi kerja, efektivitas kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PR Rajan Nabadi Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode *random sampling* digunakan untuk memilih sampel dan didapatkan sebanyak 126 sampel dari 233 populasi karyawan PR Rajan Nabadi Kudus. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, pelatihan sumber daya manusia, lingkungan kerja, motivasi kerja, efektivitas kerja, dan motivasi kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja, Prstasi Kerja

***EFFECT COMPENSATION, HUMAN RESOURCE TRAINING,
WORKENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, WORK EFFECTIVENESS
ON JOB ACHIEVEMENT EMPLOYEES PR RAJAN NABADI KUDUS***

ADI WAHYU PRAYOGO
2019-11-544

Pembimbing: 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.
2. Hutomo Rusdianto, S.E., MBA., AWM., QWM., CBV.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

Employees are valuable assets owned by the company as they play a very active and dominant role in every production activity in the company. Employees want high compensation, on the other hand, companies must also optimize production costs and demand that their employees produce good performance and have work achievements for the company's sustainability in the future. However, it was discovered that PR Rajan Nabadi Kudus employees received good compensation and training, but in the last 4 years the employees' achievement of production targets has tended to decline, this is an anomaly for the company. This research aims to analyze the influence of compensation, human resource training, work environment, work motivation, work effectiveness, and work motivation, on work performance of PR Rajan Nabadi Kudus employees. This study uses a quantitative approach. The random sampling method was used to select samples and a total of 126 samples were obtained from the 233 population of PR Rajan Nabadi Kudus employees. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS version 26. The research results showed that compensation, human resource training, work environment, work motivation, work effectiveness and work motivation had a positive and significant effect on work performance.

Keywords: Compensation, Human Resources Training, Work Environment, Work Motivation, Work Effectiveness, Work Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1. Manfaat Teoritis	11
2. Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Prestasi kerja	13
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	13
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	14
2.1.3 Indikator Prestasi Kerja	15
2.2 Kompensasi	16
2.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.3 Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	19
2.3.1 Pengertian Pelatihan Sumber Daya Manusia	19

2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Sumber Daya Manusia	20
2.3.3	Indikator Pelatihan Sumber Daya Manusia	22
2.4	Lingkungan Kerja	23
2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	24
2.4.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	25
2.5	Motivasi Kerja.....	26
2.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	26
2.5.3	Indikator Motivasi Kerja	27
2.6	Efektivitas Kerja	28
2.6.1	Pengertian Efektivitas Kerja.....	28
2.6.2	Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	29
2.6.3	Indikator Efektivitas Kerja	30
2.7	Penelitian Terdahulu	31
2.8	Pengaruh Antar Variabel	34
2.8.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	34
2.8.2	Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	35
2.8.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	35
2.8.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	36
2.8.5	Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	36
2.9	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	36
2.9.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	36
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Rancangan Penelitian	39
3.2	Variabel Penelitian	39
3.2.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	40
3.2.2	Variabel Terkait (<i>Dependent Variable</i>).....	40
3.3	Devinisi Operasional Variabel	40
3.3.1	Kompensasi (X1).....	40

3.3.2	Pelatihan Sumber Daya Manusia (X2)	42
3.3.3	Lingkungan Kerja (X3).....	43
3.3.4	Motivasi Kerja (X4).....	44
3.3.5	Efektivitas Kerja (X5).....	46
3.3.6	Prestasi Kerja (Y)	47
3.4	Jenis Dan Sumber Data.....	48
3.5	Populasi dan Sampel.....	49
3.5.1	Populasi	49
3.5.2	Sampel.....	50
3.6	Pengumpulan Data.....	51
3.7	Pengolahan Data.....	52
3.8	Analisis Data.....	53
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif.....	53
3.8.2	Uji Validitas	53
3.8.3	Uji Reliabilitas.....	53
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	54
3.8.5	Uji Normalitas	54
3.8.5.1	Uji Heteroskedastisitas	54
3.8.5.2	Uji Multikolinearitas	55
3.8.5.3	Uji Autokorelasi	55
3.8.6	Uji Regresi Linier Berganda.....	56
3.8.7	Uji t.....	57
3.8.8	Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.1	Gambaran umum dan Objek Penelitian.....	59
4.1.1	Sejarah PR Rajan Nabadi Kudus	59
4.1.2	Visi dan Misi.....	60
4.2	Penyajian Data.....	60
4.2.1	Responden Berdasarkan Umur	60
4.2.2	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.3	Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	62
4.2.3.1	Variabel Kompensasi.....	62

4.2.3.2	Variabel Pelatihan Sumber Daya Manusia.....	64
4.2.3.3	Lingkungan Kerja.....	66
4.2.3.4	Motivasi Kerja.....	68
4.2.3.5	Efektivitas Kerja.....	70
4.2.3.6	Prestasi Kerja.....	72
4.3	Uji Statistik Deskriptif.....	74
4.4	Uji Validitas.....	76
4.5	Uji Reliabilitas.....	78
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	79
4.6.1	Uji Normalitas.....	79
4.6.2	Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.6.3	Uji Multikolinieritas.....	81
4.6.4	Uji Autokorelasi.....	82
4.7	Regresi Linier Berganda.....	83
4.8	Uji t.....	85
4.9	Koefisien Determinasi.....	87
4.10	Pembahasan.....	89
4.10.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja.....	89
4.10.2	Pengaruh Pelatihan SDM Terhadap Prestasi Kerja.....	89
4.10.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	90
4.10.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	91
4.10.5	Pengaruh Efektivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	92
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1	Kesimpulan.....	93
5.2	Saran.....	94
	DAFTAR PUSTAKA.....	97
	LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Produksi Rokok (dalam batang) 2019 – 2022	4
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Pelatihan MSDM.....	64
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Efektivitas Kerja.....	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Prestasi Kerja.....	72
Tabel 4.9 Descriptive Statistic.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi <i>Durbin Watson</i>	83
Tabel 4.16 Hasil Uji regresi Linier Berganda	84
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	86
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PR Rajan Nabadi Kudus	37
--	----

