

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Pressindo (ed.); Pertama).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Kon).
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Ambia, N. (2019). Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat I Kecamatan Medan Perjuangan. *Publik Reform*, 1–8. <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/view/339%0Ahttp://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/viewFile/339/332>
- Andi, D. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai. *Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 9, 323–334.
- Anggeraini, R. D. (2019). *Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Graha Natuna Di Pt Mcdermott Indonesia Batam*. 377(Icaess).
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Chaniago, Y. F. F. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Padang. *Jurnal Matua (Jurnal Pengembangan Manajemen & Bisnis)*, 4(1), 125–142.
- Dalimunthe, S., & Edward, Y. R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : Kabupaten Labuhan Batu)*. 10.
- Effendi, A. N., HR, S., & Rahayuningsih, N. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Indramayu. *Jurnal Investasi*, 7(4), 95–102. <https://doi.org/10.31943/investasi.v7i4.161>
- Fathoni, A. (2015). *Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivarite Dengan Program IBM SPSS 26 (sepuluh)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Hardani, Auliya, N.H., Andriani, H, F. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.

- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen Sdm. In *Syria Studies* (Vol. 7, Issue 1). https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi).
- Heriyanti, Apriani, F., & Rande, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(3), 29–50.
- Hidayatullah, A., Agung, A., Widyani, D., Made, N., & Utami, S. (2021). Pengaruh Efektivitas Kerja, Semangat Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Klungkung. *Values*, 2(3), 737–748.
- Ismartaya, I., Safuan, S., Yulianingsih, Y., Budiandru, B., & Pangestu, A. R. (2021). the Influence of Work Motivation and Discipline on Work Achievement Through Leadership. *Modern Management Review*, 26(1), 19–27. <https://doi.org/10.7862/rz.2021.mmr.02>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Mardianti, M., Jamanie, F., & Arifin, M. Z. (2020). Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Provinsi Kalimantan Utara. 2020(4), 4456–4469.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Pasaribu, F., & Siagian, M. (2019). KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ETOWA PACKAGING INDONESIA DI KOTA BATAM *Human resources are the most important asset in a company or organization , so that the company is expected to be able to manage HRM as well as possible so that there is no pe.* 1(2), 1–10. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2621
- Patricia, C. O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Pabrik Rokok Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan (Vol. 3, Issue 2).
- Reza Syahputra, Prihatin Lumbanraja, E. S. R. (2020). Pengaruh Minat Kerja ,

- Kecerdasan Emosional dan Efikasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank XYZ. *Jurnal Internasional Penelitian Dan Review*, 361–371.
- Rivaldo, Y., Yusman, E., & Supardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 2774–4175.
- Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 107. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.342>
- Salsabila, N. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Cv Sumber Poultry Supplier. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 65. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p65-71>
- Siagian P, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-5).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.”* Sinar Grafika Offset.
- Siwi Wahyuning Palupi. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan..., Siwi Wahyuning Palupi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2021* 10. 10–45.
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 128–152. <https://core.ac.uk/download/pdf/327110949.pdf>
- Victor. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Pada Sunshine Playgroup Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, IV(2), 118–127.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyu Erianto, E. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stress

Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai RSUD Suradadi Kabupaten Tegal.
Jurnal Pendidikan Ekonomi, 10(2), 78–177. https://doi.org/10.1007/978-3-658-25506-0_1

