

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. A., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Turnover Intention. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 12975-12788.
- Afandi Pandi, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja (Issue 1)*. Semarang University Press. <https://doi.org/10.16309/J.Cnki.Issn.1007-1776.2003.03.004>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto Selatan : CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenada Media Group.
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR KERINCI. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 4(3), 754-762.
- Edison, E., Y. Anwar Dan I. Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Alfabeta. Bandung.
- Elisabet, N. G., Indah, G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), 14-28.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA
- . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1).
- Ghozali, I. (2018). *Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 EDISI 9*. In *Alfabeta Bandung (Issue April)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Kartono. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. (Cetakan Ke-21). Jakarta: Rajawali Pers
- Kasa, M., Kichin, S., Hassan, Z., Poh, S., & Ramli, N. (2023). Human Resource Practices, Organisational Commitment And Turnover Intention Among Bank Employees In Sarawak, Malaysia. *Asian Academy Of Management Journal*, 28(2), 275-307.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan, A. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kharismawan, F. P., & Sucento, B. (2019). Analysis On The Impact Of Organizational Culture And Job Satisfaction Towards Employee Turnover Intention (A Case Study Of Bank Xyz). *Journal Of Business And Entrepreneurship*, 7(1), 19-28.
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (6), 594-608.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. CV. Eureka Media Aksara
- Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice Dan Kepuasan Kerja. Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, 14(2), 290-303.
- Pegia, Z. S. P., & Nuvriasari, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Sleman. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(4), 843-856.
- Pramono, S. R., & Wulansari, P. (2023). Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Pada PT. BPR Gunung Slamet Cilacap. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 5(2), 1203-1212.
- Priansa, D. J. (2016). *Manajemen SDM Dalam Organisasi*. Publik Dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1).
- Rawis, C., Lopian, S. L., & Mangantar, M. (2021). The Impact Of Individual Factors, Organizational Culture And Job Opportunities On Turnover Intention At Bank Sulutgo Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 65-77.
- Reitz, Joseph. (2017). *Group Effectiveness In Organizations*. Universitas Michigan : Scott Foresman

- Rivai, Veithzal Dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok. PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge, 2015, *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba
- . 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I.(2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam)* Telkom Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 13(1), 31–44.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Refika Aditama.
- Serhan, C., Nehmeh, N., & Sioufi, I. (2022). Assessing The Effect Of Organisational Commitment On Turnover Intentions Amongst Islamic Bank Employees. *ISRA International Journal Of Islamic Finance*, 14(2), 141-156.
- Setiana, Andi Robith, 2022. *Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jawa Timur : CV. Global Aksara Pers
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sopiah Dan Sangadji, E. M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. CV. Alfabeta.
- . (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Tewal, B., Adolfini., Pandowo M, Ch, H., Tawas, H, N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Thu, S., & Widhianto, C. W. (2023). Analysis Of The Effect Of Leadership Style, Financial Rewards And Work Environment On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction (Empirical Study: Private Bank Jakarta Employees). *Asian Journal Of Social And Humanities*, 2(2), 475-490.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi Dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya Perubahan Organisasi)*, Bandung: Alfabeta, Cv
- Venisa, A. T., & Brahmana, S. S. (2020). The Effect Of Work Environment And Job Insecurity On The Turnover Intention Of The Interns Of PT Bank Central Asia TBK Regional Office 1 Of Bandung City. *International*

Journal Of Economics, Business And Management Research, 4(2), 100-108.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* Edisi Keempat. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 129-143.

