



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT. TRI KARYA  
NUSANTARA)**

**Skripsi**

**Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**OLEH :**

**HAFIZH ROZAAN**

**201911614**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT. TRI KARYA  
NUSANTARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**OLEH :**

**HAFIZH ROZAAN**

**201911614**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT. TRI KARYA  
NUSANTARA)**

Nama : Hafizh Rozaan  
NIM : 201911614  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

22 Januari 2025  
Kudus,.....

Pembimbing I

(Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K)  
NIDN. 0630098401

Pembimbing II

(Tina Rahayu, S.M., M.M)  
NIDN. 0611059601

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)  
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT. TRI KARYA  
NUSANTARA)**

Nama : Hafizh Rozaan  
NIM : 201911614  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Kudus, 11 Januari 2025**

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)**  
**NIDN.0024037701**

Pembimbing I



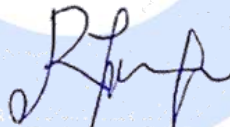
**(Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K)**  
**NIDN.0630098401**

Mengetahui,



**(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)**  
**NIDN. 0616077304**

Pembimbing II



**(Tina Rahayu, S.M., M.M)**  
**NIDN.0611059601**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Diwajibkan atas kamu berperang, padahal itu tidak menyenangkan bagimu. Tetapi boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

(Q.S. Al Baqarah : 126)

“Mustahil Allah membawamu sejauh ini hanya untuk gagal. Karena di balik ujianmu yang berat ada kesuksesan yang kelak Allah berikan”

### PERSEMBAHAN :

*Skripsi ini dipersembahkan untuk ayah dan ibu saya, saudara saya, keluarga saya, semua teman-teman saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya, almamater dan semua rekan yang sudah ikut membantu dan mendoakan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. Tri Karya Nusantara)**. Penulis menyadari bahwa pada penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu sebagai bentuk penghargaan kepada pihak yang telah memberi bantuan, pengarahan, motivasi, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengungkapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M., Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K., selaku dosen pembimbing I yang telah membantu dan memberi arahan dalam pengerjaan skripsi ini dari awal pengerjaan sampai selesai. Terimakasih atas ilmu, masukan dan motivasi yang telah diberikan.

5. Ibu Tina Rahayu, S.M., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dari awal pengerjaan sampai selesai. Terimakasih atas ilmu dan masukan yang telah diberikan.
6. Seluruh dosen Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis.
7. Kedua orang tua saya. Ayah dan Ibu saya yang sudah memberikan banyak pengorbanan, dukungan serta doa untuk kelancaran studi saya.
8. Happy Arifiyani yang telah menemani saya berproses hingga detik ini, selalu mengusahakan apapun setelah orang tua saya dan keluarga saya dan selalu mendengarkan keluh kesah saya.
9. Teman seperjuangan saya (Husain, Aji, Eric, Aldo, Ricky, Amin, Arya, Said, Arif, Auril, Ika, dan masih banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu) yang sudah banyak membantu, memberi dukungan, memberi motivasi, dan menemani saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna baik dalam bentuk penyusunan serta penulisannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan kajian selanjutnya.

Kudus, September 2024  
Penulis,



Hafizh Rozaan  
NIM. 201911614

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT. TRI KARYA  
NUSANTARA)**

**Hafizh Rozaan**

**NIM 201911614**

Pembimbing : 1. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K.

2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Pt. Tri Karya Nusantara. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan sampel sejumlah 112 responden. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modelling* yang di operasikan melalui program SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi finansial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh dalam memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tetapi tidak signifikan dan kepuasan kerja tidak dapat memediasi pada pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Kinerja Pegawai,  
Kepuasan Kerja**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND FINANCIAL  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (STUDY AT PT. TRI  
KARYA NUSANTARA)***

**Hafizh Rozaan**

**NIM : 201911614**

Supervesor : 1. Dina Lusianti, S.E., M.M. A.A.K.  
2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of leadership style, financial compensation on employee performance through job satisfaction at Pt.Tri Karya Nusantara. The sampling technique in this research used a purposive sampling technique with a sample of 112 samples. The data collection used in this research was a questionnaire method. Analysis of the data used (SEM) Structural Equation Modelling which is operated through the SmartPLS 4 program. The results of the research show that leadership style has a significantly positive effect on employee performance, financial compensation has a significantly positive effect on employee performance, leadership style has a significant positive effect on satisfaction. work, financial compensation has a significant positive effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Job satisfaction has an influence in mediating leadership style on employee performance but is not significant and job satisfaction cannot mediate the influence of financial compensation on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Financial Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction*

## DAFTAR ISI

|                                         | Halaman |
|-----------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                     | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                | ii      |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....             | iv      |
| KATA PENGANTAR.....                     | v       |
| ABSTRACT .....                          | vi      |
| DAFTAR ISI .....                        | ix      |
| DAFTAR TABEL .....                      | xi      |
| DAFTAR GAMBAR.....                      | xii     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                   | xiii    |
| BAB I PENDAHULUAN .....                 | 1       |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....        | 1       |
| 1.2 Ruang Lingkup .....                 | 13      |
| 1.3 Perumusan Masalah.....              | 13      |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....              | 14      |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....             | 15      |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....           | 17      |
| 2.1 Teori Organisasi .....              | 17      |
| 2.2 Gaya Kepemimpinan.....              | 18      |
| 2.3 Kompensasi Finansial .....          | 21      |
| 2.4 Kepuasan Kerja .....                | 23      |
| 2.5 Kinerja Pegawai .....               | 27      |
| 2.6 Pengaruh Antar Variabel .....       | 32      |
| 2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu ..... | 35      |
| 2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis .....   | 38      |
| 2.9 Hipotesis.....                      | 39      |
| BAB III METODE PENELITIAN .....         | 41      |
| 3.1 Rancangan Penelitian .....          | 41      |

|                                                         | Halaman |
|---------------------------------------------------------|---------|
| 3.2 Variabel Penelitian.....                            | 41      |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel.....                  | 42      |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data.....                          | 45      |
| 3.5 Populasi dan Sampel.....                            | 46      |
| 3.6 Pengumpulan Data .....                              | 48      |
| 3.7 Pengolahan Data.....                                | 49      |
| 3.8 Analisis Data .....                                 | 51      |
| 3.9 Uji Hipotesis .....                                 | 53      |
| 3.10 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung..... | 54      |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....                        | 55      |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                | 55      |
| 4.2 Penyajian Data .....                                | 57      |
| 4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....        | 61      |
| 4.4 Uji Hipotesis .....                                 | 74      |
| 4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....                   | 79      |
| BAB V PENUTUP .....                                     | 90      |
| 5.1 Kesimpulan .....                                    | 90      |
| 5.2 Saran.....                                          | 91      |
| DAFTAR PUSTAKA.....                                     | 94      |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                              | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT. Tri Karya Nusantara 2018-2022 .....                                                      | 6       |
| Tabel 1.2 Data Keluhan Karyawan.....                                                                                         | 7       |
| Tabel 3.1 Skala Likert .....                                                                                                 | 49      |
| Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                                                   | 58      |
| Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....                                                                            | 59      |
| Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                                      | 60      |
| Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....                                                             | 61      |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....                                                       | 62      |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Finansial ....                                                    | 63      |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja .....                                                         | 64      |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....                                                       | 65      |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Setelah Menghapus Indikator .....                                            | 67      |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Setelah Menghapus Indikator .....                                           | 69      |
| Tabel 4.11 Uji <i>Average Variance Extracted</i> .....                                                                       | 70      |
| Tabel 4.12 <i>Cross Loading</i> Setelah Menghapus Indikator .....                                                            | 71      |
| Tabel 4.13 Uji <i>Output Construct Reliability</i> Setelah Menghapus Indikator .....                                         | 73      |
| Tabel 4.14 <i>R-Square</i> Setelah Menghapus Indikator .....                                                                 | 74      |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian <i>T-Statistic</i> , Hasil Uji Signifikansi Hipotesis<br>Secara Langsung dan Tidak Langsung ..... | 75      |
| Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Indirect Effects Bootsraping</i> .....                                                               | 78      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                         | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                            | 39      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Tri Karya Nusantara.....              | 56      |
| Gambar 4.2 Hasil <i>Outer Loading</i> Pertama .....                     | 66      |
| Gambar 4.3 Hasil <i>Outer Loading</i> Setelah Menghapus Indikator ..... | 68      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                           | Halaman |
|-------------------------------------------|---------|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....    | 110     |
| Lampiran 2. Surat Penelitian .....        | 117     |
| Lampiran 3. Jawaban Responden .....       | 118     |
| Lampiran 4. Hasil Output Smart PLS 4..... | 123     |
| Lampiran 5. Dokumentasi .....             | 131     |