

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metode Penelitian kuantitatif*. Yogyakarta:Aswaja Perindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau:Zanafa Publishing.
- Alfarizi, A. W. (2020). Pengaruh Realisasi Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kedisiplinan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara VIII Bojongdatar. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 4(1), 1-10.
- Andayani dan Tirtayasa. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1), 45–54.
- Ariana, Riska. (2016). “Hubungan Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Strategi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Riau”. Vol. 25, hal. 1–23.
- Ariskha ,A., Siregar, M. Y., dan Safitri, I. L. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)* 1(2): 106–11.
- Budi, K. O., dan Dewi, AA. S. K. (2021). The Effect of Motivation, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance at Mercure Hotel Kuta. *European Journal of Business and Management Research* 6(6): 227–31.
- Budiyanto dan Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan*. Banten:CV AA Rizky.
- Damayanti, Suryani dan Restu. (2017). *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*: 1–85.
- Dulyadi. 2021. *Buku Ajar, Metodologi Penelitian Ilmiah*. Semarang:Yayasan Prma Agus Teknik.
- Edy Sutrisno, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Ekowati dan Arianto. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT.

- Agung Automall Cabang Bengkulu. *REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 10(1):551–58.
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1937%0Ahttps://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/download/1937/1492>.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>.
- Erlangga. (2018). *KEPEMIMPINAN Dengan Spirit Technopreneurship*. Edisi revisi. Bandung: FISIP UNPAS PRESS.
- Fazira dan Mirani. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Dumai. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)* 4(1): 76.
- Fauziek, E., dan Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.
- Ferdy, Hasibuan, R., dan Sunarsih. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 1(4), 583-592.
- Firdaus, V., dan Oetarjo, M. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Sidoarjo: Umsida Press.
- Fithriyyah. (2021). *Dasar-Dasar Teori Organisasi*. Pekanbaru: Rdev Riau.
- Harahap dan Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 120–35.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasnawati, Sapiri, M., dan Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*. Sulawesi Selatan: Pusaka Almaila.
- Indrasari. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia

Pustaka.

Indrastuti. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Riau:UR Press.

Jaelani. (2021). *Teori Organisasi*. Semarang:Yayasan Prima Agus Teknik.

Juniarti dan Putri. (2021). *Faktor Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas:CV Pena persada.

Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kartono dan Kartini. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.

Kumalasari, P., dan Efendi, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2719-2732.

Kusumawardhani, A., Yuliani, F., dan Adianto. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)* 1(4): 583–92.

Liana. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(01): 65–72.

Marniati dan Adjunct. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Raja Grafindo.

Marnisah, Khaeruman dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banten:CV AA Rizky.

Mujanah. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya:CV Putra Media Nusantara.

Nasution. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai UPT. *Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang medan*. 2(12), 3831–3836.

Paramita, R. W. D., Rizal, N., dan Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. lumajang:Widyagama Press.

Pati, A. U., Soesantoro, A., dan Hariyoko, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 3(4), 1-23.

- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., dan Dinarti, S. I. . (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>.
- Rahardjo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang:Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ritonga. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Hilon Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis* 23(1): 89.
- Rumawas. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado:Unsrat Press.
- Rosmaini dan Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.
- Said, Laila, R., dan Mangkurat. (2020). *Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja*.
- Sari, J., Fuadati, dan Rokhmi, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(1), 39–59. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i1.5133>.
- Setyawati, Sukanteri dkk. (2023). *Teori Organisasi : Konsep dan Implementasinya*. Bandung:Media Sains Indonesia.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:STIEY.
- Sinaga, L. M. (2021). Budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 61-70.
- Sipatuhar. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. HILON Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*. 23(1). 78-89.
- Siti Rochmah Ika, Ariesta Prisasanti, Kusmaryati dewi Rahayu (2019) Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap

- Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta Pada Saat Transformasi Organisasi Era Ignasius Jonan, Universitas Janabadra.
- Siyoto, S., dan Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman:Literasi Media Publishing.
- Sugiono, E., Darmadi, dan Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 07: 132–49. unmuhjember.ac.id.
- Suryana. 2016. Kepemimpinan Dan Manajemen Pendidikan Dasar. *Universitas Terbuka*: 504.
<https://www.pustaka.ut.ac.id/lib/wp-content/uploads/pdfmk/MPDR5301-M1.pdf>.
- Suryawan, I. N., dan Salsabila, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1): 137.
- Susanti dan Aesah. (2022). "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai *variable Intervening* Pada PT Rakha Gustiawan". *Jurnal Tadbir Peradaban*. 2(2), 101-104.
- Suyatno, Abdulllah dkk. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta:GCAINDO.
- Tasya, Hidayat, N., & Nurhakim, L. (2023). Pentingnya Gaya Komunikasi Dalam Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Pendidikan, Ekonomi, dan Teknologi*. 1(1): 16-23. <https://cosmos.iaisambas.ac.id/index.php/cms/article/download/5/3>.
- Widyaningrum. 2020. *Kinerja Pada Perusahaan Multinasional*. Surabaya:CV Revka Prima Media.
2021. Pedoman Penyusunan Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.