

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, et al. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adamy, M. (2016). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Aiysah, N., Tanjung, Y. T., & Sudiaman, S. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Sanksi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Internal pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Medan. *Journal on Education*, 6(1), 9655–9663.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Indomedia Pustaka*.
- Ameria, P., & Rochaida, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(3), 438.
- Anggria, Gede; Wilyadewi, Ida; Diputra, G. (2024). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja Fisik dan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Konsep Asta Brata terhadap Kepuasan Kerja Ida I Dewa Ayu Yayati Wilyadewi (2) Gde Indra Surya Diputra (3) (1)(2)(3)*. 4(3), 395–405.
- Aulia, Nuri; Listyaningsih, Erna; Indriani, W. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Admisintrasi Pembangunan Daerah Kota Metro. *Jurnal Jejama Manajemen Malahayati*, 2(2).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.

- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. LPU-UNAS.
- Engkos Ahmad, K. R. (2014). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)* (Cetakan Ke). Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. BP UNDIP.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 253–258. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Rajagrafindo Persada.
- Khaeruman, et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.
- Kudus, P. K. (2022). *Dinas Perdagangan*. Dinasperdagangan.Kuduskab.Go.Id. <https://dinasperdagangan.kuduskab.go.id/>
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Kurniati, T., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.195>
- Kurniawan, W. (2020). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Intervening pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 43–54.
- Michella; Edalmen. (2022). Pengaruh Penghargaan, Lingkungan Kerja, dan Hubungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(04), 987–996.
- Muslim, S. R., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja di Masa Pandemi Covid 19 (Studi Kasus pada Karyawan PT. Sejahtera Sunindo Trada Semarang). *Jurnal EK&BI*, 6, 2620–7443. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v6i1.841>
- Novi, D. S., Bahri, S., Rambe, M. F., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Education and Development*, 11(3), 354–364. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i3.4894>
- Nurhalipah, Eva; Haryana, A. N. (2021). reward dan lingk kerja (2) (dapus). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 151–167.
- Pasaribu, R., Adler Haymans Manurung, & Tussoleha Rony, Z. (2022). the Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602.
- Purnama, Intan; Nyoto; Komara, A. (2019). *The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment On Job Satisfaction and Employee Organizational Commitment in Pelita Indonesia Pekanbaru College* (Vol. 7, Issue 2).
- Robbins, Stephen P; Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.

- Setiono, Beni; Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia Pendekatan Teoritis & Praktis*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Suryadi, A. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Sungai Penuh. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan*, 1–13.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Thoa. (2019). *Indikator Pada Kepemimpinan*. Gramedia.
- Tri Rachmawan, P., & Nita Aryani, D. (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervenin. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 136–148. <https://doi.org/10.30596/jimb.v2i12.5124>
- Vahera, D. O. (2021). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Mivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Yoga Pradana, F. (2022). Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Humanities, Management, and Science Proceedings (HUMANIS)*, 2(2), 134. <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/SNH>
- Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.504>