



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

RIMA NUR KUMALASARI

NIM : 202011032

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025



**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIMA NUR KUMALASARI

202011032

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Rima Nur Kumalasari
NIM : 202011032
Program Studi : Manajemen

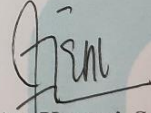
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, *7 Januari*.....2025

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing II


(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Rima Nur Kumalasari
NIM : 202011032
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

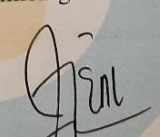

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(QS. Al-Baqarah:286)

"Yang terpenting bukanlah apa yang kita kejar, melainkan kita yang tidak melupakan dan melanjutkan apa yang telah kita lakukan sejauh ini."

(Min Yoongi-BTS)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Ayah Nur Hadi dan Ibu Sunarti yang senantiasa mendoakan dan mendukung dengan penuh kasih sayang, serta memberikan dukungan sehingga Rima bisa menyelesaikan program studi sampai selesai.
2. Diri sendiri, terima kasih banyak sudah bertahan sampai detik ini, sudah berusaha, tetap semangat, tidak putus asa dan berjuang dalam menyelesaikan skripsi dengan semaksimal mungkin.
3. Kakak saya Wanda Febriyanti, terima kasih sudah membantu dalam menyusun skripsi ini dan memberikan semangat, serta motivasi kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi.
4. Raka Pramudya Fidiandoko yang selalu menemani proses saya, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah serta memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, terima kasih banyak dalam suka duka.

KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus"** tanpa halangan suatu apapun. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat akademis kelulusan program strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan dan partisipasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini
4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu dan motivasi yang diberikan selama masa perkuliahan
6. Pimpinan dan karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus yang telah memberikan izin dan partisipasi karyawan dalam pengisian kuesioner penelitian
7. Kedua orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan doa serta dukungan baik secara aterial maupun spiritual, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik
8. Terakhir, terima kasih kepada diri sendiri yang telah berusaha dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi dengan sebaik dan semaksimal mungkin

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil dan penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap kepada pembaca memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun serta menyempurnakan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 7 Januari 2025

Penulis



Rima Nur Kumalasari

NIM.202011032

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT DUWA ATMIMUDA KUDUS**

RIMA NUR KUMALASARI

202011032

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Duwa Atmimuda Kudus. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini sebanyak 139 responden dengan pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner dengan skala *likert*. Tahap analisis data yang digunakan yaitu uji kausalitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis menggunakan software SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Pengembangan karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 4) Pengembangan karir, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja,
Komitmen Organisasi**

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, WORK MOTIVATION,
AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL AT PT DUWA
ATMIMUDA KUDUS***

RIMA NUR KUMALASARI

202011032

Advisor: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2. Rhealin Hening Karatri, S.E.,M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development, work motivation, and job satisfaction on organizational commitment at PT. Duwa Atmimuda Kudus. This study uses a quantitative method. The sample for this research was 139 respondents with sampling using purposive sampling. Data collection used was observation, interviews and distributing questionnaires with a Likert scale. The data analysis stage used was data causality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, and hypothesis test using SPSS software version 25. The results showed that: 1) Career development has not effect and is not significant on organizational commitment, 2) Work motivation has not effect and is not significant on organizational commitment, 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment, 4) Career development, work motivation and job satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on organizational commitment.

***Keywords : Career Development, Work Motivation, Job Satisfaction,
Organizational Commitment***

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori dan Argumentasi	8
2.1.1 Pengembangan Karir.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	10
2.1.3 Kepuasan Kerja	12
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	15
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	20
2.3.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi... 20	
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi..... 20	

2.3.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	20
2.4	Kerangka Pikir Teoritis.....	21
2.5	Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Rancangan Penelitian	23
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	23
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	26
3.3.1	Jenis Data	26
3.3.2	Sumber Data.....	26
3.4	Populasi dan Sampel	27
3.5	Pengumpulan Data	28
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	29
3.6.1	Uji Validitas.....	29
3.6.2	Uji Reliabilitas	29
3.7	Pengolahan Data.....	30
3.7.1	<i>Editing</i>	30
3.7.2	<i>Coding</i>	30
3.7.3	<i>Scoring</i>	30
3.7.4	<i>Tabulating</i>	30
3.8	Analisis Data	30
3.8.1	Analisis Deskriptif	31
3.8.2	Analisis Kuantitatif	31
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	31
3.8.4	Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.8.5	Uji Hipotesis	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Profil Singkat PT. Duwa Atmimuda Kudus	35
4.1.2 Visi dan Misi PT. Duwa Atmimuda Kudus	35
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus	36
4.1.4 Pembagian Tugas	36
4.2 Penyajian Data.....	38
4.2.1 Deskripsi Responden.....	38
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	41
4.3 Uji Instrumen Data	44
4.3.1 Uji Validitas.....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas	46
4.4 Analisis Data	47
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.2 Analisis Regresi linier Berganda.....	50
4.4.3 Uji Hipotesis	51
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.5 Pembahasan	54
4.5.1 Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi.....	54
4.5.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi.....	55
4.5.3 Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.....	55
4.5.4 Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	67



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Keluar dari Perusahaan Per Januari-April 2024....	3
Tabel 1. 2 Jumlah Absensi Karyawan Per Januari-Maret 2024	4
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4. 2 Umur Responden.....	39
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	39
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden.....	40
Tabel 4. 5 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir (X1)	41
Tabel 4. 6 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X2)	42
Tabel 4. 7 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	43
Tabel 4. 8 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y)	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial (uji t)	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (uji f).....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Teoritis	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus	36
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	47
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49

