

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adelfigita, F., and Rosaly, F. (2021). The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance With Organizational Commitment as Intervening Variable PT. Abioso Batara Alba. *International Journal of Social Science and Business*, Vol.5 No.4 : 551-560.
- Afandi , P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina Emalia. (2020). Analisis Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. Pengembangan Investasi Riau. *Other Thesis*, Retrieved from <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/10369>
- Al-Ghazzawi, AL-Badareen, R., and Hadeel. (2018). Diversity Training and its Impact on the Employees' Organizational Commitment: Job Satisfaction as a Moderating Variable in the Classic Fashion Apanel Industri Company. *International Journal of Business and Management*, Vol.13 No.10 : 116-129.
- Alvianto, N., Subiyanto E.D., dan Soni K.I. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome PT. Sapta Saritama Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, Vol.6 No.1 : 65-71.

- Anshori Muslich dan Iswati Sri. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Apsari, C., dan Syarif, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI. *Ikraith-Ekonomika*, Vol.5 No.2 : 8-15.
- Aru Setiawan, M., Ribhan, and Nova, M. (2022). The Effect Of Motivation And Reward System On Employee Performance With Commitment As A Mediation Variable PT. Niaga Nusa Abadi. *International Journal of Science, Technology & Management*, Vol.3 No.2 : 563-573.
- Azhar, R., and Sumartik. (2023). The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Career Development on Organizational Commitment Through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of Company. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*. Vol.18 No.1.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Chindy Krismawati Simanjuntak. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo*, Vol.8 No.2 : 265-274.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.

- Dewa Ayu I.G.A.D., dan I Made A.W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Abi Bandung. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.11 No.11 : 1853-1872.
- Dika, T. S., Prayekti, dan Didik, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan CV. Aneka Metal Industri Klaten. *Inovasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, Vol.10 No.1 : 122-130.
- Edison, Anwar, dan Komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eri Pranata, L.K.B. Martini dan I.N Mustika. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, Vol.1 No.4 : 102-111.
- Feriyanto, dan Endang Triana. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediatara.
- Fitri, V. C., Purwana, D., dan Saptono, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Peruri. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, Vol.5 No.1 : 31–44.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali, A. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service (CAPS).

I Nengah Arip Riski Setiawan, A.A.D Widyani, dan Ni Putu A.S.S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Values*, Vol.3 No.2 : 295-308.

Iftikar, E. R., M.Suyudi, dan Rafiqoh. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Karyawan Terhadap Whistle Blowing (Studi Kasus Pada PT Cipta Krida Bahari Samarinda). *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi (Jamdi)*, Vol.1 No.2.

Marjohan. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Partisipasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Untuk Perubahan (Studi Pada Dosen dan Pegawai di Akademi Maritim Sapta Samudra Padang). *Jurnal Ilmiah Pendidikan Scholastic*, Vol.6 No.1 : 70-80.

Martadiani, M.A.A., dan Zahrina (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Indonesia Natural Laris di Denpasar. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, Vol.18 No.2 : 126-133.

Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.

Mersi D. Koeshartono. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. Sinar Sosro Yogyakarta). *Uajy Repository*, <https://core.ac.uk/download/pdf/35388498.pdf>

- Munandar. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Nelson Silitonga et al. (2020). The Relationship Of Transformational Leadership, Organizational Justice And Organizational Commitment: A Mediation Effect Of Job Satisfaction. *Journal Of Critical Reviews*, Vol.7 No.19 : 89-108.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rafi Narezka H.P, Supriyono dan Agung S. (2024). Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Maya Antique. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis (JSMB)*, Vol.4 No.1 : 60-80.
- Rahmi, W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Pt. Donindo Kota Banjarmasin). *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, Vol.6 No.2 : 105-114.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. dan Sagala (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo persada.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Jilid I dan II, Bahasa : Hadyana Pujaatmaja :Prenhallindo.

- Rokaya, Al-Badareen dan Hadeel Al-Ghazzawi. (2018). Diversity Training And Its Impact On The Employees' Organizational Commitment: Job Satisfaction As A Moderating Variable In The Classic Fashion Apparel Industry Company. *International Journal of Business and Management*, Vol.13 No.10 : 116-129.
- Safitri, V.I., Dewi S., dan A.W. Handaru. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt Serasi Tunggal Mandiri. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, Vol.3 No.3 : 613-624.
- Salam Rendi dan Wahyudi. (2020). *Komitmen Organisasi (Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Sartika, W.HS.A, Sudiro A., and Djumahir. (2022). Work Stress And Work Motivation On Employee's Turnover Intention Mediated By Organizational Commitment PT. Ruang Raya Indonesia. *Interdisciplinary Social Studies*, Vol.2 No.1 : 1531-1546.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sri Purnamasari dan A.A.A. Sriathi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional PT. Ged Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.8 No.3 : 1543-1576.

- Stefanus, R., dan Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Technobiz*, Vol.3 No.4 : 19-24.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrino E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tobias, S., dan Minarni W. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Generasi Millenial Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Megaindo Gemilang Lestari. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.5 No.2 : 403-418.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Waseso, Segoro. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winda K.W., Heru S. dan M. Iqbal. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. ABC Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.2 No.1 : 1-10.
- Yusuf R.M. dan Syarif D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makasar: CV. Nas Media Pustaka.

Buku Pedoman Penyusunan Skripsi. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muria Kudus. Kudus.

