

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, H. P., & Suharnomo. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Capital dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention. *Diponegoro Journal of Management*, 13, 1–13.
- Andari, D. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). Pengaruh Faktor Internal Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Manufaktur Jakarta. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22(2), 139–152.
- Arianto, D. A. N., & Wahyuningsih, E. (2022). Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 1–26.
- Arifin, N., & Fauziah, H. L. (2024). Analisis Leader Member Exchange, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Komitmen Organisasional terhadap Intention Turnover. *Jurnal Rekognisi Ekonomi Islam*, 3(01), 53–60.
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., & Prabawani, B. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Satisfaction terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak PT. Sukuntex – Spinning Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2), 214–224.
- Astuti, D., & Putri, C. A. T. (2023). Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 482–490.
- Astuty, A. P., Z, F. M., & Norisanti, N. (2023). Analisis Keterlibatan Kerja Memediasi Hubungan Dukungan Sosial Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 79–86.
- Basalamah, M. S. A., Sinaga, S. R., & Mursalim. (2023). Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal on Education*, 05(03), 8498–8511.
- Eliana, F., & Negoro, D. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Work-life Balance, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2181–2200.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–19.

- Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024). Turnover Intention : Apakah Workload and Work Life Balance Memiliki Peran? *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(3), 402–415.
- Febrisa, V. V., Zunaidah, Z., & Andriana, I. (2023). Pengaruh Manajemen Keragaman Tenaga Kerja dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Hindoli. *ManBiz: Journal of Management and Business*, 2(2), 245–265.
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24 Update bayesian SEM* (A. Tejokusumo (ed.); Edisi 7). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2020). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yoga Pratama.
- Hadi, S. (2017). *Membuat Kuesioner* (Cetakan Pe). Ekonisia.
- Hanifa, I. N., & Santoso, B. (2024). The effect of person organization fit, person job fit, and work engagement on turnover intention at pt. victory international futures spazio surabaya employees. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 1540–1549.
- Hidayat, S. M., Hayati, K., & Andriani, L. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Turnover Intention Sales Force PT Telkom Witel Bogor Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Hukum, Kewirausahaan, Kesehatan, Pendidikan Dan Informatika*, 2(02), 266–280.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–84.
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia strategik. In A. R. Tanjung (Ed.), *UR Press Pekanbaru* (Edisi Revi).
- Jannavi, A. N., & Utami, K. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62.
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964–971.

- Jeffry, J., & Handayani, S. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Pemangunan Sumbagut. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1388–1405.
- Juleiqa, S., & Indarto, M. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *Jurnal Al Husna*, 5(2721–3102), 27–44.
- Khasanah, S., Nurhidayah, & Basalamah, M. R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Majoin Coness Indonesia Di Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(01), 564–572.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 2655–3813.
- Komaria, S., Ahmadi, & Marhamah. (2024). Pengaruh Job Satisfaction dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Generasi Milenial di Kota Pontianak. *Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 2(9), 779–795.
- Kusuma, B., Utami, S. S., & Maryama, S. (2024). The Effect of Work-Life Balance on Organizational Commitment and Turnover Intention of Millennial Generation Employees. *American Journal of Economic and Management Business*, 3(10), 350–356.
- Laily, Z., Setiawati, I., & Indriasari, I. (2023). Analisis Jalur Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Pt. Sai Apparel Industries Semarang. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 65–84.
- Latansa, M. M., Rahmawati, N. I., & Yasin, R. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Sinar Indah Kertas. *UMMagelang Conference Series*, 396–410.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519.
- Megaster, T., Arumningtyas, F., & Trisafidaningsih, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–77.
- Mulyadi, D. Z., Kusumawati, S., Razak, A., & Rahmatia, R. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Keseimbangan Kerja Terhadap Turnover Intention

- Karyawan Pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Mitsubisi Beta Berlian Kendari. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 4(2), 313–324.
- Muzajjad, A., Dasururi, R., & Febriyanti, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari Internasional Jombang. *EBA Journal: Journal Economic*, 8(1), 35–45.
- NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634–1655.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Journal of Social Community*, 9(14), 1–20.
- Nugroho, M. R. A., & Pramukty, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention: Komitmen Organisasional, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Keterlibatan Karyawan. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(5), 1–16.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (M. Mursyid & A. Z. El Mazwa (eds.); ketiga). Press Widya Gama.
- Pasya, R., & Berliyanti, D. O. (2024). Antaseden Work Engagement pada Karyawan Hotel Aston di Jakarta Bara. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.857>
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159.
- Pramushinta, A., Winarto, W. W., & Biyanto, F. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement, Burnout dan Organizational Justice terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 12(2), 75–88.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu*

Manajemen, 11(2), 432–444.

- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2021). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
- Pribadi, Y. E., Utaminingtyas, R. R. B., Luthfia, I. M., & Pratiwi, M. I. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing, Employee Engagement, Dan Work Life Balance Terhadap Job Satisfication Pada Karyawan PTWijaya Karya Beton Tbk. PPB Boyolali. *Journal OfManagement, Entrepreneur and Cooperative*, 3(2), 66–73.
- Putra, S., Seswandi, A., & Amdanata, D. D. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Job Burnout terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi. *Journal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 1–13.
- Putri, A. L., & Rijanti, T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Kerja, Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Perhutani Semarang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 3808–3822. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.1867>
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 229–282.
- Ramadhani, N. H., Astaginy, N., & Hendrik, H. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 65–74.
- Rizki, S., & Prabowo, A. (2023). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 98–110.
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., Handaru, A. W., Hamidah, Suparno, & Yohana, C. (2024). Work Engagement Teori Dan Praktik. In *EURIKA MEDIA AKSARA*. CV. Eureka Media Aksara.
- Safitri, D. A., & Suharnomo. (2022). Analisis Pengaruh Otonomi Kerja (Job Autonomy), Keterlibatan Kerja (Work Engagement), dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention). *Diponegoro Journal of Management*, 11(2), 1.
- Sari, F. Y., Dwi, K., Saraswati, H., & Lie, D. (2023). Pengaruh Person Job-Fit terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Industri Manufaktur PT. X. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 1(1), 23–32.
- Sari, R. E. R., Dewi, R. S., & Hadi, S. P. (2024). Work Life Balance, Stres, Dan Job Satisfaction: Mengeksplere Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Pada Buruh Perempuan. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen*

Dan Akuntansi, 13(2), 515–528.

- Setiyarti, T., Widiyastiti, N. M., Trisna Wijayanthi, I. A., & Sundari, P. (2023). Turnover Intention di Antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Stres Kerja. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(2), 98–120.
- Shafwah, S., & Clara, C. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Tingkat Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Generasi Milenial. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 727–740.
- Sihotang, H., & Sitompul, P. (2024). Pengaruh Employer Branding Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di Kota Medan: Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 271–284.
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi kedua). Alfabeta.
- Sundry, Z. E. (2023). The Influence of Work Engagement on Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction of Bakti Timah Medika Nurses. *International Journal of Applied Research and Sustainable Sciences (IJARSS)*, 1(2), 109–118.
- Syazwani, N. Z., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Job Satisfaction dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT XYZ Sidoarjo. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 2136–2140.
- Tjahjono, H. K. (2017). Bunga Rampai Manajemen Sumberdaya Manusia dan Perilaku Organisasi. In *Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Wahyudi & Saryatmo, M. A. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z yang Bekerja di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8, 621–634.
- Wardani, P. I., Handayani, T., & Suciningtya, S. (2022). Peran Mediasi Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention : Pengaruh Person Organization Fit, Komitmen Organisasi, dan Work Engagement. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(7), 1106–1115.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.

- Wulandari, P., & Ekhsan, M. (2024). the Effect of Supervisor Support on Turnover Intention Mediated By Employee Engagement in Manufacturing Companies in the Ejjip Area Pengaruh Supervisor Support Terhadap Turnover Intention Yang Di Mediasi Oleh Employee Engagement Pada Perusahaan Manufaktur. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(2022), 7441–7450.
- Yanuari, L., Perkasa, D. H., Magito, Yuliana, L., & Ramadhan, A. R. (2024). Memprediksi Turnover Intention: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2064–2075.
- Yuliani, & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Employee Engagement dan Work-life Balance yang di Mediasi oleh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 31–46.
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Intention Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu Jurnal Peneliti Dan Kajian*, 17(2), 66–75.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pendekatan Era New Normal dan Society 5.0*.
- Yumna, L. W., & Ridwan, R. (2021). Pengaruh stres kerja dan keterlibatan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja masa pandemi COVID 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(4), 678–691.
- Zainiah, P. Y., Thamrin, M., & Herlambang, T. (2024). Pengaruh Workaholic dan Work Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat daerah Kabupaten Bondowoso. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 540–552.
- Zeyrofi, M., Shabara, D. D., Arbi, M. F., Emilisa, N., & Berliyanti, D. O. (2024). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Jasa Ekspedisi. *Journal of Human And Education*, 4(6), 883–894.