



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA PT. ALESTA FASHION JEPARA**

Diajukan oleh :  
**MUHAMMAD ARIF FAHRUDI**  
**NIM. 201811497**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**TAHUN 2025**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA PT. ALESTA FASHION JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUHAMMAD ARIF FAHRUDI  
NIM. 201811497**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA PT. ALESTA FASHION JEPARA**

Nama : Muhammad Arif Fahrudi  
NIM : 201811497  
Program studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 07 Maret 2025

Pembimbing I

  
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
NIDN. 0024037701

Pembimbing II

  
Tina Rahayu, S.M., M.M.  
NIDN. 0611059601

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI  
PADA PT. ALESTA FASHION JEPARA**

Nama : Muhammad Arif Fabrudi  
NIM : 201811497  
Program studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 07 Maret 2025

Mengetahui  
Ketua Program Studi

Pembimbing I

  
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
NIDN. 0024037701

  
Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
NIDN. 0024037701

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II

  
  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.  
NIDN. 0616077304

  
Tina Rahayu, S.M., M.M.  
NIDN. 0611059601

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

"Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan)nya."  
(Q.S Al-Zalzalah: 7)

### PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orangtua tercinta terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.

Keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih untuk doa, nasehat, masukan dan semangatnya selama ini.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Alesta Fashion Jepara”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Tina Rahayu, S.M., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dan terimakasih atas bantuan yang telah diberikan selama menjalani masa studi.
5. Segenap dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran dan tenaga selama proses pembelajaran yang dapat menambah wawasan bagi penulis.

6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus, 2025  
Penulis,

**Muhammad Arif Fahrudi**  
NIM. 201811497

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap  
Komitmen Organisasi pada PT. Alesta Fashion Jepara**

**Muhammad Arif Fahrudi**  
NIM. 201811497

Pembimbing : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan, kompetensi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Alesta Fashion Jepara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 134 responden karyawan PT. Alesta Fashion Jepara dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Alesta Fashion Jepara. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Alesta Fashion Jepara. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Alesta Fashion Jepara. Gaya kepemimpinan, kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Alesta Fashion Jepara.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.**

***The Influence of Leadership Style, Competence and Work Motivation on Organizational Commitment at PT. Alesta Fashion Jepara***

**Muhammad Arif Fahrudi**  
NIM. 201811497

*Lecturer* : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.  
2. Tina Rahayu, S.M., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze leadership style, competence and work motivation towards organizational commitment at PT. Alesta Fashion Jepara. The approach used in this study is a quantitative approach. The sample was 134 respondents of PT. Alesta Fashion Jepara employees and sampling using purposive sampling method. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique used multiple regression analysis. The results showed that leadership style had a positive and significant effect on organizational commitment of PT. Alesta Fashion Jepara employees. Competence had a positive and significant effect on organizational commitment of PT. Alesta Fashion Jepara employees. Work motivation had a positive and significant effect on organizational commitment of PT. Alesta Fashion Jepara employees. Leadership style, competence and work motivation had a positive and significant effect on organizational commitment of PT. Alesta Fashion Jepara employees.*

**Keywords: Leadership Style, Competence, Work Motivation, Organizational Commitment.**

## DAFTAR ISI

|                                          | Halaman     |
|------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>               | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>          | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>           | <b>iii</b>  |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>        | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>               | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAKSI.....</b>                    | <b>vii</b>  |
| <b>ABSTRACT.....</b>                     | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                   | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                 | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>              | <b>xv</b>   |
| <br><b>BAB I : PENDAHULUAN</b>           |             |
| 1.1 Latar Belakang .....                 | 1           |
| 1.2 Ruang Lingkup.....                   | 9           |
| 1.3 Perumusan Masalah .....              | 9           |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....              | 10          |
| 1.5 Kegunaan Penelitian.....             | 11          |
| <br><b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>     |             |
| 2.1 Gaya Kepemimpinan.....               | 12          |
| 2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan ..... | 12          |
| 2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....   | 14          |
| 2.2 Kompetensi .....                     | 16          |
| 2.2.1 Pengertian Kompetensi .....        | 16          |
| 2.2.2 Indikator Kompetensi .....         | 19          |

|                                                                        | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.3 Motivasi Kerja.....                                                | 21      |
| 2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....                                  | 21      |
| 2.3.2 Indikator Motivasi Kerja .....                                   | 23      |
| 2.4 Komitmen Organisasi.....                                           | 26      |
| 2.4.1 Definisi Komitmen Organisasi .....                               | 26      |
| 2.4.2 Indikator Komitmen Organisasi .....                              | 29      |
| 2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen<br>Organisasi .....     | 32      |
| 2.5 Penelitian Terdahulu .....                                         | 33      |
| 2.6 Pengaruh Antar Variabel.....                                       | 37      |
| 2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap<br>Komitmen Organisasi ..... | 37      |
| 2.6.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen<br>Organisasi .....        | 38      |
| 2.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen<br>Organisasi .....    | 39      |
| 2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                                  | 40      |
| 2.8 Hipotesis.....                                                     | 41      |
| <b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>                                     |         |
| 3.1 Rancangan Penelitian.....                                          | 43      |
| 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....                  | 43      |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data.....                                         | 46      |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....                                          | 47      |
| 3.5 Pengumpulan Data .....                                             | 49      |
| 3.6 Pengolahan Data.....                                               | 49      |
| 3.7 Uji Instrumen .....                                                | 50      |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik .....                                            | 51      |

|                                                                                                                   |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                                                                                                   | Halaman |
| 3.9 Analisis Data .....                                                                                           | 53      |
| <b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>                                                                   |         |
| 4.1 Gambaran Umum PT. Alesta Fashion Jepara .....                                                                 | 58      |
| 4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Alesta Fashion Jepara .....                                                          | 58      |
| 4.1.2 Visi dan Misi PT. Alesta Fashion Jepara .....                                                               | 59      |
| 4.1.3 Struktur Organisasi PT. Alesta Fashion Jepara' .....                                                        | 60      |
| 4.2 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                                                          | 60      |
| 4.2.1 Identitas Responden .....                                                                                   | 60      |
| 4.2.2 Statistik Deskriptif Data Penelitian .....                                                                  | 63      |
| 4.2.3 Hasil Uji Instrumen .....                                                                                   | 68      |
| 4.3 Uji Asumsi Klasik .....                                                                                       | 72      |
| 4.3.1 Uji Normalitas .....                                                                                        | 72      |
| 4.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....                                                                               | 74      |
| 4.3.3 Uji Multikolinieritas .....                                                                                 | 75      |
| 4.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                                                        | 76      |
| 4.5 Uji Hipotesis .....                                                                                           | 77      |
| 4.4.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....                                                                         | 77      |
| 4.4.2 Regresi Berganda (Uji F) .....                                                                              | 79      |
| 4.4.3 Koefisien Determinasi .....                                                                                 | 80      |
| 4.6 Pembahasan .....                                                                                              | 80      |
| 4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap<br>Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Alesta<br>Fashion Jepara ..... | 80      |
| 4.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen<br>organisasi pada Karyawan PT. Alesta Fashion<br>Jepara .....        | 82      |

|                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen organisasi pada Karyawan PT. Alesta Fashion Jepara.....                                    | 83 |
| 4.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Alesta Fashion Jepara ..... | 84 |
| <b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                                                                                        |    |
| 5.1 Kesimpulan .....                                                                                                                       | 86 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian.....                                                                                                           | 87 |
| 5.3 Saran.....                                                                                                                             | 87 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                                                                                                      |    |
| <b>LAMPIRAN</b>                                                                                                                            |    |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                              | Halaman |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 Jumlah Karyawan yang <i>Resign</i> dari PT. Alesta Fashion Jepara Tahun 2024 ..... | 4       |
| Tabel 1.2 Target dan Realisasi Produksi PT. Alesta Fashion Jepara 2024 .....                 | 5       |
| Tabel 1.3 Data Kompetensi Karyawan dalam Mengoperasikan Mesin Produksi .....                 | 6       |
| Tabel 1.4 Jumlah Produk <i>Reject</i> PT. Alesta Fashion Jepara Periode 2024 .....           | 7       |
| Tabel 1.5 Data Gaji Karyawan PT. Alesta Fashion Jepara Tahun 2023...                         | 7       |
| Tabel 4.1 Profil Responden.....                                                              | 61      |
| Tabel 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan.....                                  | 64      |
| Tabel 4.3 Deskripsi Hasil Penelitian Kompetensi .....                                        | 65      |
| Tabel 4.4 Deskripsi Hasil Penelitian Motivasi Kerja.....                                     | 66      |
| Tabel 4.5 Deskripsi Hasil Penelitian Komitmen Organisasi .....                               | 67      |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....            | 68      |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompetensi ( $X_2$ ) .....                  | 69      |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja ( $X_3$ ) ...                | 70      |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Komitmen Organisasi (Y).....                | 71      |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....                                                       | 72      |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....                                                 | 75      |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....                                       | 76      |
| Tabel 4.13 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....                                               | 77      |
| Tabel 4.14 Hasil Regresi Berganda (Uji F) .....                                              | 79      |
| Tabel 4.15 Koefisien Determinasi .....                                                       | 80      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                                       | Halaman |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Alesta Fashion Jepara..... | 41      |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Alesta Fashion Jepara .....                                                                        | 60      |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....                                                                                                 | 73      |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas .....                                                                                                 | 73      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|          |   |                      |
|----------|---|----------------------|
| Lampiran | 1 | Kuesioner Penelitian |
| Lampiran | 2 | Data Responden       |
| Lampiran | 3 | Data Tabulasi        |
| Lampiran | 4 | Output SPSS          |

