



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI RUMAH SAKIT SARKIES 'AISYIYAH KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

Fihima Hinsanun Nisa

NIM 202011174

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *GREEN*
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT
SARKIES 'AISYIYAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

Fihima Hinsanun Nisa

NIM 202011174

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

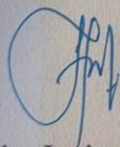
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *GREEN*
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT
SARKIES 'AISYIYAH KUDUS**

Nama : Fihima Hinsanun Nisa
NIM : 202011174
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 13 Maret 2025

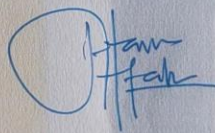
Pembimbing I



(Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *GREEN*
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT
SARKIES 'AISYIYAH KUDUS**

Nama : Fihima Hinsanun Nisa
NIM : 202011174
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 13 Maret 2025

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K)

NIDN. 0630098401

Mengetahui

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji allah adalah benar”

(Qs. Ar-Ruum:60)

“Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit. Jadi jangan mudah menyerah”

(Joko Widodo)

“Orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulit kita, yang mereka ketahui hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang bertepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”

“Aku membahayakan nyawa ibu untuk lahir kedunia, jadi tidak mungkin aku tidak ada artinya”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada orang tua saya tercinta, Ibu Ari Masruni dan Bapak Suharto yang sangat saya banggakan karena tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta memberikan dukungan dan motivasi. Keduanyalah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap dimana skripsi ini akhirnya selesai.
2. Kepada kakak saya Akhmad Fauzi dan Pristiwa Sari terima kasih banyak atas dukungannya secara moral maupun materil, terima kasih juga atas segala motivasi dan dukungan yang diberikan sehingga saya mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Dosen pembimbing saya yaitu Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K dan Keke Tamara Fahira, S.E., M.M, yang telah membimbing saya dari awal skripsi sampai selesai.
4. Kepada teman-teman saya baik di dalam kampus maupun diluar kampus, yang sudah mau mendengarkan keluh kesah saya selama mengerjakan skripsi.
5. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayahNya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Green Human Resource Management* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K selaku dosen pembimbing pertama penulis yang telah sabar dan meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan kepada penulis.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing kedua yang telah dengan penuh kesabaran membimbing dan mendampingi saya selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh jajaran dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan pengajaran.
7. dr. Hendra Octavianto selaku Direktur Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus, yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan, perhatian, doa, dan cinta yang luar biasa.

9. Teruntuk sahabat-sahabat tersayang yang selalu hadir memberikan dukungan dan kepercayaan di saat saya merasa ragu. Semoga kebaikan senantiasa menyertai langkah kita semua.
10. Kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam memberikan bantuan dan informasi, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat disebutkan satu per satu dalam kesempatan ini.
11. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan sangat amat baik sehingga dapat menyelesaikan biaya perkuliahan dengan hasil jerih payah sendiri. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis masih membutuhkan kritik dan saran guna membangun penulis.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Kudus, 26 Februari 2025

Fihima Hinsanun Nisa
20211174

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *GREEN*
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP *TURNOVER*
INTENTION MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RUMAH SAKIT SARKIES
'AISYIAH KUDUS**

FIHIMA HINSANUN NISA

202011174

Pembimbing: 1. Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K

2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan *green human resource management* terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Pegawai Rumah Sakit Sarkies 'Aisyiah Kudus. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dengan rumus Slovin sehingga menghasilkan sampel sebanyak 136 pegawai. Analisis data menggunakan analisis SEM AMOS V.24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. *Green human resource management* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. *Green human resource management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi mampu berperan sebagai mediasi antara pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention*. Komitmen organisasi mampu berperan sebagai mediasi antara pengaruh *green human resource management* terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *green human resource management*, *turnover intention*, komitmen organisasi

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND GREEN
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON TURNOVER INTENTION
THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE ON EMPLOYEES OF SARKIES 'AISYIYAH KUDUS HOSPITAL**

Fihima Hinsanun Nisa

20211174

Advisor: 1. Dr. Dina Lusianti, S.E., M.M.,A.A.K

2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and green human resource management on turnover intention through organizational commitment as an intervening variable on Sarkies 'Aisyiyah Kudus Hospital Employees. The sampling technique used purposive sampling with the Slovin formula, resulting in a sample of 136 employees. Data analysis used SEM AMOS V.24 analysis. The results showed that transformational leadership had a negative and significant effect on turnover intention. Green human resource management had a negative and significant effect on turnover intention. Transformational leadership did not affect organizational commitment. Green human resource management had a positive and significant effect on organizational commitment and organizational commitment did not affect turnover intention. Organizational commitment was able to act as a mediator between the effect of transformational leadership on turnover intention. Organizational commitment was able to act as a mediator between the effect of green human resource management on turnover intention.

Keywords: transformational leadership, green human resource management, turnover intention, organizational commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Perilaku Organisasi.....	13
2.2 <i>Turnover Intention</i>	14
2.2.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	14
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	15
2.2.3 Indikator <i>Turnover Intention</i>	17
2.3 Komitmen Organisasi.....	18
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	19
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi	21
2.4 Kepemimpinan Transformasional	22
2.4.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	22

2.4.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional	23
2.5 <i>Green Human Resource Management</i>	24
2.5.1 Pengertian <i>Green Human Resource Management</i>	24
2.5.2 Indikator <i>Green Human Resource Management</i>	25
2.6 Pengaruh Antar Variabel	27
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.9 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.2.1 Variabel Penelitian	40
3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.5 Pengumpulan Data.....	49
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	50
3.6.1 Uji Validitas	50
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.7 Pengolahan Data.....	52
3.8 Analisis Data	53
3.8.1 Uji Normalitas	53
3.8.2 <i>Analisis Structural Equation Modeling (SEM)</i>	53
3.8.3 Uji Hipotesis.....	59
3.8.4 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	61
4.1.1 Profil Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus	61
4.1.3 Visi dan Misi Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus.....	61
4.2 Penyajian Data.....	62
4.2.1 Karakteristik Responden	62

4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	64
4.3.1 Validitas dan Reliabilitas.....	69
4.4 Analisis Data	72
4.4.1 Normalitas Data.....	72
4.4.2 Evaluasi <i>Outliers</i>	73
4.4.3 Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>) Eksogen dan Endogen	74
4.4.8 Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>)	90
4.4.9 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	91
4.4 Pembahasan	92
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Turnover Intention</i>	92
4.5.2 Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	93
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi.....	94
4.5.4 Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	95
4.5.6 Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Turnover intention</i> melalui Komitmen Organisasi	97
4.5.7 <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Turnover intention</i> melalui Komitmen Organisasi	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Keluar Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus Juli 2023 –November 2024	4
Tabel 1.2 Tingkat Keterlambatan Pegawai Rumah Sakit Sarkies „Aisyiyah Kudus Juli 2023 – November 2024	6
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	50
Tabel 3.1 <i>Goodness of Fit</i>	59
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan <i>Transformasioanal (X1)</i>	65
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Green Human Resource Management (X2)</i>	66
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi (Z)	67
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Turnover Intention (Y)</i>	68
Tabel 4.8 Hasil <i>Convergent Validity</i>	69
Tabel 4.9 Uji <i>Variance Extracted (AVE)</i>	70
Tabel 4.10 <i>Discriminant Validity</i>	71
Tabel 4.11 Uji <i>Construct Reliability</i>	71
Tabel 4.12 <i>Assessment of normality (Group number 1)</i>	72
Tabel 4.13 Evaluasi <i>Outliers</i>	73
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Ekosogen.....	76
Tabel 4.15 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	77
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	79

Tabel 4.17	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	80
Tabel 4.18	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Measurement</i> Model Sebelum Perbaikan	82
Tabel 4.19	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Index Full Measurement</i> Model Setelah Perbaikan.....	83
Tabel 4.20	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Full Model</i>	85
Tabel 4.21	<i>Standardized Regression Weights</i>	85
Tabel 4.22	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	87
Tabel 4.23	<i>Regression Weights: (Group number 1- Default model)</i>	88
Tabel 4.24	Hasil Estimasi <i>Direct Effect Standardized Regression Weights</i>	90
Tabel 4.25	Hasil Estimasi <i>Indirect Effect dan Total Effect</i>	91

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan <i>Green Human Resource Management</i> Terhadap <i>Turover Intention</i> Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.....	38
Gambar 4.1 Analisi konfirmatori variabel eksogen sebelum perbaikan	75
Gambar 4.2 Analisis konfirmatori variabel eksogen setelah perbaikan.....	77
Gambar 4.3 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	78
Gambar 4.4 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	80
Gambar 4.5 <i>Full Measurement Model</i>	81
Gambar 4.6 <i>Full measurement</i> model setelah perbaikan.....	83
Gambar 4.7 Analisis Konfirmatori <i>Full Model</i>	84