

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, U., Anwar, S., & Wijaya, N. Q. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 01–09.
- Aburumman, O., Salleh, A., Omar, K., & Abadi, M. (2020). The impact of human resource management practices and career satisfaction on employee's turnover intention. *Management Science Letters*, 10(3), 641–652.
- Adriana, L. T. D., Fahira, K. T., Nailissa'adah, M., & El Maula, H. (2020). A Review the Important of Green Human Resource Management Practices toward Employee Green Behaviour in Organization. *Journal of International Conference Proceedings*, 3(1), 124–135.
- Amalia Rahma, S. R. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Green Human Resource Management terhadap Turnover Intention Dimediasi Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 9(6), 389–399.
- Amjad, F., Abbas, W., Rehman, M. Z.-U., Baig, S. A., Hashim, M., Khan, A., & Rehman, H.-U.-. (2021). Effect of green human resource management practices on organizational sustainability: the mediating role of environmental and employee performance. *Environmental Science and Pollution Research*, 28(1), 1–16.
- Azizah, N., Murgiyanto, M., & Nugroho, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai Pada RSUD Wahid Lamongan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(2), 240-252.
- Dewi, P., Fikri, K., & Fitrioc, T. (2019). The Effect of Work Motivation on Employees' Performance Mediated by Job Satisfaction at Pt. Bank Rakyat Indonesia TBK Rengat Branch Office. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(09), 1344–1358.
- Edison, M., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen* (Edisi 5). Universitas Diponegoro.
- Gautama, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 9(3), 54-78
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan*

Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7. Universitas Diponegoro.

Hadjri, M. I., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Farla WK, W. (2020). Green Human Resource Management dan Kinerja Lingkungan: Studi Kasus pada Rumah Sakit di Kota Palembang. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 8(2), 182-195.

Hasibuan, P. M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Islam, M. A., Jantan, A. H., Yusoff, Y. M., Chong, C. W., & Hossain, M. S. (2023). Green Human Resource Management (GHRM) Practices and Millennial Employees' Turnover Intentions in Tourism Industry in Malaysia: Moderating Role of Work Environment. *Global Business Review*, 24(4), 127-139

Kartono. (2019). *Personality, employee engagement, emotional intelegence, job burnout : pendekatan dalam melihat*. Deepublish.

Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Rajagrafindo Persada.

Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. CV Pustaka Setia.

Lubis, W. U., & Zulkarnain. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Akuntansi, dan Manajemen*, 3(1), 69–97.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zifatama Publisher.

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD ' A BC ' Jakarta Selatan (The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at ABC General Hospital South Jakarta). *Jurnal Akutansi, Keungan dan Manajemen*, 3(2), 159–176.

NingTyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634-1647.

Park, T., & Pierce, B. (2020). Impacts of transformational leadership on turnover intention in a Midwestern state i the United States, *Journal of International Conference Proceedings* 7(8), 104-114.

Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In Universitas Nusantara PGRI Kediri (Vol. 01). Pascal Books.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 486-497.
- Rahayu, E., & Gunawan P, A. W. (2022). Pengaruh Human Resource Management Practices pada Career Satisfaction dan Job Satisfaction terhadap Employees Turnover Intention di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Pendidikan Universitas Trisakti. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 973-986.
- Riko Iswantoro, & Irmawati. (2024). Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Kinerja Lingkungan yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(7), 3957–3974.
- Salehah, A., & Harini, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention effect of work environment and compensation on turnover intention. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(7) 113–130.
- Sammuel, & Tanoto, S. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Agora, Jurnal Mahasiswa Business Management*, 10(2), 273-286.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146.
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. CV. Radja Publik.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- _.2021, Pedoman Penyusunan Skripsi, Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.