

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, A. D., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JURKAMI: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 195–203.
- Ariyanti, N. P. S., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 1(4), 1119–1129.
- Enday Hidayat, C., & Setyaningrum, R. P. (2024). The Effect of Career Development and Non-Physical Work Environment on Employee Retention Mediated Job Satisfaction in Employee of Mary Cileungsi Hospital, Bogor Regency Pengaruh Career Development Dan Non-Physical Work Environment Terhadap Employee Retent. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 6765–6775.
- Erfeni, Y., Isyandi, I., & Garnasih, R. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, dan Pelatihan Karyawan terhadap Employee Engagement melalui Kepuasa Kerja pada Bank Tabungan Negara Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 1–22.
- Ghozali. (2021). *Partial Least Squares Menggunakan Program Smart PLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indiyati, D., & Rahmatika, A. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Manunggal Perkasa. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 254–262.
- Madison, & Hawari, Y. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention pegawai PT goodyear Indonesia TBK Bogor. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77–94.
- Meiliawati, R., Sutanto, H., & Siswanti, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 988--997.
- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*.
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non- Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 394–407.

- Novi Ali, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Oktaviana, A., Nurhidayati, E. C., & Trihudiyatmanto, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Bina Usaha Utama Cabang Sokaraja). *MAGNA Journal Economic, Management and Business*, 3(2), 1–22.
- Prahaski, N., Dharma, B., & Kusmilawaty. (2024). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KETIDAKPASTIAN PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 13(03), 1011–1024.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502–509.
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392.
- Rijasawitri, desak putu, & Suana, I. wayan. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJANON FISIKTERHADAPTURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 27(2), 635–637.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.
- Setiawan, N. D., Muttaqin, M. I., & Hadiwijaya, D. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin*, 2, 327–334.
- Soegiarto, D., Gatriyani, N. P., Rohmah, K., Muthmainnah, R., Mardati, & Setyaka, V. (2023). *Filsafat Ilmu* (muhammad minan Chusni & R. Zakwandi (eds.); cetakan 1).
- Sugianto, H., Alfianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108.

- Susilo, S. R., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Taiho Nusantara. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA*, 7(2), 535–551.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122.
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Pad, M. R. D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Tenaga Kontrak di Rumah Sakit Aloe Saboe Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 104–110.
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 66–85.
- Yumna, A. B. A., & Setiawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(5), 157–171.
- Zulfa. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020a). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 129–143. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.456>
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020b). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 129–143.