



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI**

Oleh:

ULYA SEPTIANI

202011256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

ULYA SEPTIANI

202011256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI**

Nama : Ulya Septiani
NIM : 202011256
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M)

NIDN. 0620117103

Pembimbing II



(Tina Rahayu, S.M., M.M)

NIDN. 0611059601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI

Nama : Ulya Septiani
NIM : 202011256
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

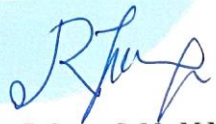

(Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M)
NIDN. 0620117103

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertan Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Tina Rahayu, S. M., M.M)
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.”

(QS. Al-Insyirah : 5-6)

Terlambat bukan berarti gagal, semua ada prosesnya. Gak ada yang terlalu terlambat atau lebih cepat. Semua berjalan di jalan masing-masing. Jangan suka samakan proses setiap orang, karena proses dan masanya beda. Garis startnya beda, finishnya pun beda.

Persembahan:

1. Kedua orang tua tercinta
2. Keluarga tersayang
3. Almamater Universitas
Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji Syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, sudah selayaknya dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya, kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh dedikasi telah memberikan arahan, bimbingan, dan meluangkan waktu berharga dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

5. Tina Rahayu S.M., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan tulus memberikan arahan, bimbingan, dan meluangkan waktunya untuk mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan.
7. Terkhusus kepada kedua orang tua tercinta. Bapak Sukawi dan Ibu Asih yang telah mendidik, membimbing dan mengasuh penulis dengan penuh rasa cinta dan kasih sayang yang begitu besar dan tulus serta tidak pernah berhenti memberikan dorongan, perhatian dan doa terhadap penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
8. Kepada Muhamad A'am selaku kakak tersayang penulis yang rela mengalah dan selalu memberikan dukungan moril untuk pendidikan penulis sehingga penulis dapat berdiri jauh sampai di titik ini dan mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana, terima kasih banyak.
9. Kepada seseorang yang istimewa Arikza Rohmatur Rosyidin, yang telah kebersamai penulis selama penyusunan dan pengerjaan skripsi dalam kondisi apapun terima kasih ikut serta mendoakan, memberikan semangat, menemani dan memotivasi penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Kepada CV. Barokah Tahu Kesambi Pati, seluruh pengurus dan karyawan yang sudah membantu dan memperlancar proses penelitian ini.
11. Kakak ipar Ratih Kumalasari, terima kasih sudah menjadi kakak ipar yang baik yang selalu menjadi tempat curhat penulis dan selalu memberikan

semangat dan doa dalam penyusunan skripsi ini. Tidak lupa kedua keponakan penulis M. Ariendra Apta Sadegha dan Maulana Yusuf Abil Sadegha terima kasih sudah menjadi penyemangat penulis karena canda tawa kalian dan sudah hadir di tengah-tengah keluarga memberikan kehangatan dan semangat untuk penulis menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua teman dan pihak yang terlibat yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini dari awal hingga akhir.

13. Terakhir, penulis ucapkan kepada diri sendiri terima kasih banyak telah berjuang sejauh ini dan memilih untuk tidak menyerah dalam kondisi apapun, penulis bangga pada diri sendiri bisa menyelesaikan skripsi ini dengan penuh lika-liku kehidupan yang dijalani.

Penulis menyadari dalam menyusun skripsi masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun diterima oleh penulis untuk lebih baik lagi. Penulis berharap skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

Kudus, 2025

Penulis



Ulya Septiani
NIM. 202011256

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENEMPATAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV. BAROKAH TAHU KESAMBI PATI**

**ULYA SEPTIANI
202011256**

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Barokah Tahu Kesambi Pati. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Dengan jumlah 110 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan pengalaman kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Barokah Tahu Kesambi Pati.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Penempatan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, PLACEMENT AND WORK
EXPERIENCE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT CV. BAROKAH
TAHU KESAMBI PATI***

**ULYA SEPTIANI
202011256**

Supervisor : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS
MANAGEMENT DEPARTMEN**

ABSTRACT

This research aims to influence the influence of work motivation, placement and work experience on employee work productivity at CV. Barokah Tahu Kesambi Pati. The sampling technique for this research uses saturated samples, where all the population in this research is sampled. with a total of 110 respondents. The research results show that work motivation has no positive and significant effect on work productivity, placement has a positive and significant effect on work productivity and work experience has no positive and significant effect on the work productivity of CV employees. Barokah Tahu Kesambi Pati.

Keywords: Work Motivation, Placement, Work Experience, Work Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Teori Motivasi Kebutuhan Abraham Maslow	13
2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.3 Penempatan	19
2.4 Pengalaman Kerja	23
2.5 Produktivitas Kerja.....	30
2.6 Pengaruh Antar Variabel	34
2.7 Penelitian Terdahulu	36
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.9 Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Rancangan Penelitian	42
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.2.1 Variabel Penelitian.....	42
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	43

3.3	Jenis dan Sumber Data	45
3.3.1	Jenis Data	45
3.3.2	Sumber Data	46
3.4	Populasi dan Sampel	47
3.4.1	Populasi.....	47
3.4.2	Sampel	48
3.5	Pengumpulan Data	48
3.6	Uji Instrumen.....	49
3.7	Pengolahan Data.....	50
3.8	Analisis Data	51
3.8.1	Analisis Deskriptif	52
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.8.3	Uji Regresi Linier Berganda	54
3.8.4	Pengujian Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.1.1	Sejarah Berdirinya CV. Barokah Tahu Kesambi.....	58
4.1.2	Visi dan Misi CV. Barokah Tahu Kesambi	59
4.1.3	Bagian atau Divisi CV. Barokah Tahu Kesambi	59
4.1.4	Struktur Organisasi CV. Barokah Tahu Kesambi.....	62
4.2	Penyajian Data.....	63
4.2.1	Karakteristik Responden.....	63
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	65
4.3	Analisis Data	68
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.3.2	Uji Instrumen	70
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.3.5	Uji Hipotesis	76
4.4	Pembahasan	79
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	79

4.4.2 Pengaruh Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja	81
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	82
4.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Penempatan dan Pengalaman Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Tingkat Produktivitas Kerja CV. Barokah Tahu Kesambi Pati Tahun 2023	7
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	47
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X_1)	65
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan (X_2).....	66
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X_3)	67
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Validitas.....	71
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4. 14 Model Persamaan Regresi	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial)	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	78
Tabel 4. 17 Koefisien Korelasi dan Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Barokah Tahu Kesambi Pati.....	62

