



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PATI)**

Oleh :
INTAN NURMUSYAFAH
202011255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

INTAN NURMUSYAFAH

202011255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PATI)**

Nama : Intan Nurmusyafah

NIM : 202011255

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M)

NIDN. 0620117103

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN PATI)**

Nama : Intan Nurmusyafah

NIM : 202011255

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M)

NIDN. 0620117103

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Tiada kesulitan yang melampaui batas kesanggupan. Karena, “Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Al-Baqarah : 286)

“Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda, percaya proses itu paling penting, karena Allah mempersiapkan hal baik dibalik kata proses yang kamu anggap rumit”

(Edward Satria)

Persembahan :

1. Allah SWT
2. Kedua orang tua tercinta
3. Diri sendiri
4. Almamater Universitas
Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PATI)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, sudah selayaknya dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya, kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dwi Soegiarto, SE., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan penuh dedikasi telah memberikan arahan, bimbingan, dan meluangkan waktu berharga dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan tulus memberikan arahan, bimbingan, dan meluangkan waktunya untuk mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan.
7. Kedua orang tua tercinta, terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan. Dukungan, perhatian, serta doa yang tiada henti telah menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang istimewa Zhofron Rizqi Nuur I'tishom, atas dukungan, kesabaran, dan motivasi yang selalu diberikan, sehingga penulis dapat berjuang menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Dengan penuh rasa hormat dan tulus, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati atas bantuan, dukungan, dan kerja sama yang diberikan selama proses penelitian skripsi ini. Kontribusi dan kemudahan akses data yang diberikan sangat berharga dalam menyelesaikan tugas akademik ini. Semoga kerja sama yang baik ini dapat terus terjalin di masa mendatang. Terima kasih.
10. Terima kasih kepada teman-teman dan semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini, meskipun tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, bantuan kalian sangat berarti dari awal hingga akhir.
11. Terakhir, penulis ucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang telah berusaha keras, sabar, dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua tantangan yang dihadapi menjadi pelajaran berharga, dan penulis bangga bisa sampai di titik ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik secara akademis maupun praktis, khususnya bagi pengelolaan sumber daya manusia di sektor instansi pemerintahan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Pati, 2025

Penulis



Intan Nurmusyafah

NIM. 202011255

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PATI)**

Intan Nurmusyafah

202011255

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompetensi, dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi terdiri dari 138 pegawai. Sampel ditentukan menggunakan teknik *convenience sampling*, dengan ukuran sampel 103 pegawai. Metode penelitian dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 22. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis t dan F, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (4) Pelatihan, kompetensi, dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.

Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, Insentif, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia.

***THE INFLUENCE OF TRAINING, COMPETENCE, AND PROVISION OF
INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY OF EMPLOYEES AT THE REGIONAL SECRETARIAT OF PATI
REGENCY)***

Intan Nurmusyafah

202011255

Supervisor : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

***UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT
DEPARTMENT***

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of training, competence, and provision of incentives on employee performance at the Regional Secretariat of Pati Regency. This research uses a quantitative approach. The population comprises 138 employees. The sample was determined using convenience sampling techniques, with a sample size of 103 employees. The research method was conducted using SPSS Version 22. The data analysis methods employed include the classical assumption test, multiple linear regression analysis, t and F hypothesis tests, and the coefficient of determination test. The research results indicate that: (1) Training has a positive and significant effect on employee performance; (2) Competence has a positive and significant effect on employee performance; (3) The provision of incentives has a positive and significant effect on employee performance; (4) There is a simultaneous influence of training, competence, and the provision of incentives on employee performance at the Regional Secretariat of Pati Regency.

Keywords: Training, Competence, Incentives, Employee Performance, Human Resources.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	11
1.3. Perumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Teori Motivasi Dua Faktor	14
2.2. Pelatihan	15
2.2.1. Pengertian Pelatihan.....	15
2.2.2. Indikator Pelatihan	16
2.3. Kompetensi.....	18
2.3.1. Pengertian Kompetensi	18
2.3.2. Indikator Kompetensi.....	18
2.4. Pemberian Insentif.....	20
2.4.1. Pengertian Pemberian Insentif	20
2.4.2. Indikator Pemberian Insentif.....	21
2.5. Kinerja Pegawai	23
2.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	23
2.5.2. Faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai	23

2.5.3.	Indikator Kinerja Pegawai.....	25
2.6.	Pengaruh Antar Variabel	27
2.6.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.6.2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.6.3.	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.7.	Penelitian Terdahulu.....	29
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2.9.	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1.	Rancangan Penelitian	36
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2.1.	Variabel Penelitian	37
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3.	Pengukuran Variabel	40
3.4.	Jenis dan Sumber Data	41
3.4.1.	Jenis Data	41
3.4.2.	Sumber Data.....	41
3.5.	Populasi dan Sampel	42
3.5.1.	Populasi.....	42
3.5.2.	Sampel.....	42
3.6.	Pengumpulan Data	44
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.7.1.	Uji Validitas	44
3.7.2.	Uji Reliabilitas	45
3.8.	Pengelolaan Data	46
3.9.	Analisis Data	47
3.9.1.	Analisis Statistik Deskriptif	47
3.9.2.	Pengujian Asumsi Klasik	47
3.9.3.	Analisis Regresi Berganda	49
3.9.4.	Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	52

4.1.1.	Sekretariat Daerah Kabupaten Pati	52
4.1.2.	Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.....	52
4.1.3.	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Pati	53
4.2.	Penyajian Data.....	54
4.2.1.	Deskripsi Identitas Responden.....	54
4.2.2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.3.	Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.4.	Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.2.5.	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
4.3.	Deskripsi Data Penelitian	57
4.3.1.	Pelatihan (X_1).....	57
4.3.2.	Kompetensi (X_2).....	58
4.3.3.	Pemberian Insentif (X_3).....	59
4.3.4.	Kinerja Pegawai (Y).....	60
4.4.	Analisis Data	60
4.4.1.	Uji Statistik Deskriptif	60
4.4.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas	62
4.4.3.	Pengujian Asumsi Klasik	65
4.4.4.	Analisis Regresi Berganda	68
4.4.5.	Uji Hipotesis	69
4.5.	Pembahasan	74
4.5.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati	74
4.5.2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.....	75
4.5.3.	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.	77
4.5.4.	Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		77
5.1.	Kesimpulan.....	77
5.2.	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		80

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1 Data Pendidikan Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2024.....	2
1.2 Data Peserta Diklat Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati Tahun (2021-2023).....	3
1.3 Capaian Nilai Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati Tahun (2018-2022).....	5
1.4 Data Presensi Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pati Tahun (2021-2023).....	6
3.1 Skala Likert.....	41
4.1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	54
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Pelatihan.....	57
4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi.....	58
4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Pemberian Insentif.....	59
4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	60
4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	61
4.10 Hasil Uji Validitas.....	63
4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
4.12 Hasil Uji Normalitas.....	65
4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
4.15 Hasil Uji Regresi Berganda.....	68
4.16 Hasil Uji t.....	70
4.17 Hasil Uji F.....	72
4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
4.1 Struktur Organisasi.....	53

