

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, & et al. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Amruddin, & et al. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Pradina Pustaka.
- Anwar, & et al. (2022). *Human Resources Management 5.0: Digitalisasi Sumber Daya Manusia: Vol. 15,5X23*. Penerbit Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Ekhsan, & et al. (2020). Analysis of the Effect of Learning Orientation, Role of Leaders and Competence to Employee Performance Front Office the Sultan Hotel Jakarta. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 120, 239–244.
- Fahira, K. T. (2022). Training Transfer and Psychological Empowerment on Job Performance Mediating Role of Organizational Commitment. *MEC-J (Management and Economics Journal)*, 6(3), 185–204.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harbiato, F., & et al. (2023). The Influence of Recruitment, Training, and Motivation Systems on Employee Performance Bank Mandiri Latumentten Branch West Jakarta. *KnE Social Sciences*, 89–103.
- Hidayat, A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas* (1st ed.). Health Books Publishing.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (Cetakan Pertama). CV. A.A. Rizky.
- Kitta, S., & et al. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal, Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(1), 297–309.
- Lestari, & et al. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Bekasi. *Business and Accounting*, 4, 531–539.
- Machali, I. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (3rd ed.). Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Madjid, N., & et al. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Parepare. 2, 153–166.

- Mahfuzoh, & et al. (2024). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara*. 8(1), 5972–5984.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Sandiasih Susan, Ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara.
- Nursaid, & et al. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *Prosenama*, 3, 240–249.
- Paramita, & et al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Widya Gama Press.
- Perdana, & et al. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II TPI Sampit. *E-Jurnal Profit*, 7(2), 48–58.
- Persada, N. I., & et al. (2023). The Influence of Leadership Motivation and Incentives on the Performance of Personel of the Operations Section of Polda Kepri. *Management, Economics and Social Sciences. IJAMESC*, 1(4), 403–416.
- Prayitno, & et al. (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 91–102.
- Purwanto. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Reliabilitas untuk Penelitian Ekonomi Syariah* (1st ed.). StaiaPress.
- Rivaldo. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *Quality - Access to Success*, 24(193), 182–188.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Penerbit KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Said. (2021). *Konsep dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Vol. 17, 6x25* (F. Latief, Ed.; 1st ed.). Nobel Press.
- Saputri, & et al. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e*, 2(1), 25–42.
- Soegiarto, D., & et al. (2023). *Filsafat Ilmu* (1st ed.). CV. Tohar Media.
- Sudrajat, G., & et al. (2023). The Effect of Motivation and Competence Factor for Improving Patent Examiner Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 115–128.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (27th ed., Vol. 16x24). Alfabeta.

- Sulu, & *et al.* (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(2), 560–568.
- Syuhada, M., & *et al.* (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Insentif, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Media Manajemen Jasa*, 11(2), 112–145.
- Tarihoran, H. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah (BPKPAD) di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 29–33.
- Willson, C. (2020). Pengaruh Pelatihan dan. *Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83.
- Zulfikar, R., & *et al.* (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF (TEORI, METODE DAN PRAKTIK)* (1st ed.). Widina Media Utama.
- Dekan, (2021). *Pedoman Penulisan Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Kudus: Universitas Muria Kudus.