



**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN CETAK PADA PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

YUMNA ALIFATUN NASYWA

NIM : 202011277

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN BEBAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN CETAK PADA PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

YUMNA ALIFATUN NASYWA

NIM. 202011277

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN CETAK PADA PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

Nama : Yumna Alifatun Nasywa
NIM : 202011277
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

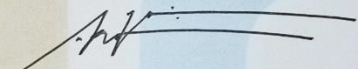
Kudus,

Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K.)

NIDN. 0610019601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN CETAK PADA PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

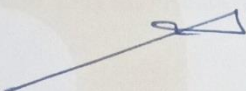
Nama : Yumna Alifatun Nasywa
NIM : 202011277
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

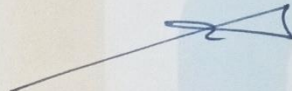
Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701



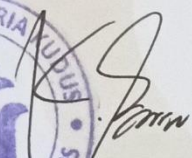
(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701

Mengetahui,

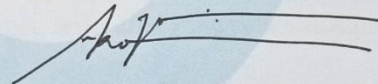
Pembimbing II

Dekan



(Dr. Kertan Sumekar, S.E., M.M.)

NIDN. 0616077304



(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K.)

NIDN. 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Maka, ingatlah kamu kepada-Ku niscaya Aku ingat kepadamu, dan bersyukurlah kepada-Ku, dan janganlah kamu mengingkari nikmat-Ku”. (Q.S. Al-Baqarah:152)

“Kalau kalian mau sesuatu dan ingin menjadi sesuatu, jangan hanya bermimpi dan berdoa’a, tapi berbuatlah, berubahlah, lakukan saat ini. Sekarang juga.”

- (Negeri 5 Menara oleh A. Fuadi)

“Sebab, setiap tempat sampai punya jarak tempuhnya masing-masing”

- (Jein Setiyanto Hendri)

Persembahan :

Skripsi ini penulis persembahkan kepada keluarga penulis, Bapak Suharto, Ibu Marfuah, dan Adik Zahwa Nailatul Izzah yang selalu memberikan dukungan, semangat, serta do’a yang selalu mengiringi langkah penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Cetak pada PT. Menara Kudus Indonesia. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan bimbingan dan saran – saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai dosen pembimbing I.
4. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K. selaku dosen pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing selama proses penyusunan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah berbagi ilmu pengetahuan maupun pengalaman selama proses perkuliahan berlangsung.

6. Pimpinan dan semua pihak yang terlibat di PT. Menara Kudus Indonesia, yang tanpa bantuannya skripsi ini tidak akan terselesaikan.
7. Kedua orang tua penulis Bapak Suharto dan Ibu Marfuah, terima kasih untuk setiap pengorbanan tenaga, pikiran, kekuatan, dan kesabaran selama penulis menyusun skripsi ini. Terima kasih karena sudah selalu memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan bagi penulis, serta terima kasih untuk semua do'a yang selalu mengiringi langkah penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Adik saya, Zahwa Nailatul Izzah yang selalu menemani dan memberikan semangat dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih untuk hari-hari yang menyenangkan saat penulis mengalami kesulitan.
9. Saudara dan keluarga besar penulis, terima kasih sudah ikut bersabar dan tidak pernah berhenti membantu dalam hal apapun.
10. Sahabat saya Septian Ely Rahmawati yang selalu membantu saya dalam segala hal. Terima kasih karena selalu mendengarkan semua keluhan dan memberikan bantuan dalam keadaan apapun.
11. Sahabat saya yang telah menemani sejak masa sekolah menengah pertama yang selalu menjadi tempat berpulang, mereka adalah Dina, Lintang, Lukki, Nova, dan Luthfi.
12. Teman-teman saya yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan terbaiknya. Terkhusus kepada Layyina, Sipuj, Evi, Mergy, Putri, dan Puji.
13. Teman-teman Forum Mahasiswa Islam Universitas Muria Kudus yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

14. Seseorang yang tidak kalah berharga kehadirannya dan tidak bisa penulis sebutkan namanya. Terima kasih karena telah menjadi bagian paling menyenangkan selama ini.

15. Terakhir untuk diri saya sendiri, terima kasih karena selalu berusaha, berjuang, dan bertahan untuk semua hal di perjalanan yang panjang ini. Terima kasih sudah mengerahkan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu sabar dan tidak pernah berhenti untuk terus mengusahakan apapun keadaannya. Mari bekerja keras lagi setelah ini, saat merasa lelah selalu ingat bagaimana sulitnya memulai suatu hal.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Maka dari itu penulis mengharap segala kritik maupun saran yang dapat membangun untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca pada umumnya

Kudus, Januari 2025

Penulis



Yumna Alifatun Nasywa

NIM.202011277

**PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN CETAK PADA PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

YUMNA ALIFATUN NASYWA

202011277

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2 : Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, kompetensi, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada departemen cetak PT. Menara Kudus Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer berupa kuesioner. Sampel pada penelitian ini berjumlah 54 responden dengan menggunakan sampel jenuh pada karyawan departemen cetak. Teknik analisis yang digunakan meliputi analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini diperoleh dengan menggunakan Uji t dan Uji F yang menunjukkan bahwa secara parsial: 1) rekrutmen tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, 2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, 3) beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, 4) secara simultan rekrutmen, kompetensi, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada departemen cetak PT. Menara Kudus Indonesia.

Kata Kunci: Rekrutmen, Kompetensi, Beban Kerja, Produktivitas Kerja

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, COMPETENCE, AND
WORKLOAD ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
OFFSET DEPARTMENT ON PT. MENARA KUDUS INDONESIA**

YUMNA ALIFATUN NASYWA

202011277

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2 : Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of recruitment, competence, and workload on employee work productivity in the offset department of PT. Menara Kudus Indonesia. This study uses a quantitative approach with primary data using a questionnaire. The sample in this study amounted to 54 respondents using saturated samples on employees of the offset department. The analysis techniques used include multiple linear regression analysis and coefficient of determination using SPSS version 25. The results of this study were obtained using the t-test and F-test which showed that partially: 1) recruitment has no positive and insignificant effect on employee work productivity, 2) competence has a positive and significant effect on employee work productivity, 3) workload has a negative and insignificant effect on employee work productivity, 4) simultaneously recruitment, competence, and workload have a positive and significant effect on employee work productivity in the offset department of PT. Menara Kudus Indonesia.

Keywords: Recruitment, Competence, Workload, Work Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Teori Sumber Daya Manusia.....	12
2.2. Produktivitas Kerja	13
2.2.1. Pengertian Produktivitas Kerja	13
2.2.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	14
2.2.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	15
2.3. Rekrutmen.....	17
2.3.1. Pengertian Rekrutmen.....	17
2.3.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Rekrutmen	18
2.3.3. Langkah-Langkah Penarikan (<i>Recruitment</i>)	19
2.3.4. Indikator Rekrutmen	21
2.4. Kompetensi.....	24

2.4.1. Pengertian Kompetensi	24
2.4.2. Faktor – Faktor yang Memengaruhi Kompetensi	24
2.4.3. Indikator Kompetensi.....	26
2.5. Beban Kerja	28
2.5.1. Pengertian Beban Kerja	28
2.5.2. Faktor – Faktor yang Memengaruhi Beban Kerja	29
2.5.3. Indikator Beban Kerja.....	30
2.6. Pengaruh Antar Variabel	32
2.6.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja.....	32
2.6.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	32
2.6.3. Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja	33
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	33
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.9. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian.....	38
3.1.1. Jenis Penelitian.....	38
3.1.2. Objek Penelitian.....	38
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.2.1. Variabel Independen	38
3.2.2. Variabel Dependen.....	39
3.2.3. Definisi Operasional Variabel.....	39
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	41
3.3.1. Jenis Data	41
3.3.2. Sumber Data.....	42
3.4. Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1. Populasi.....	42
3.4.2. Sampel.....	42
3.5. Pengumpulan Data.....	43
3.6. Uji Instrumen Data	44
3.6.1. Uji Validitas	44

3.6.2. Uji Reliabilitas	45
3.7. Pengolahan data	45
3.8. Uji Asumsi Klasik	47
3.8.1. Uji Normalitas.....	47
3.8.2. Uji Multikolinearitas.....	47
3.8.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
3.9. Analisis Data.....	49
3.9.1. Uji Regresi Linear Berganda	49
3.9.2. Uji Hipotesis	49
3.9.3. Uji Koefisien Determinasi	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.1.1. Sejarah dan Profil PT. Menara Kudus Indonesia.....	53
4.1.2. Struktur Organisasi PT. Menara Kudus Indonesia	55
4.1.3. Visi dan Misi PT. Menara Kudus Indonesia.....	56
4.1.4. Nilai – Nilai Perusahaan PT. Menara Kudus Indonesia	56
4.2. Penyajian Data	58
4.2.1. Deskripsi Responden	58
4.2.2. Identitas Responden	59
4.2.3. Tanggapan responden terhadap Variabel Penelitian.....	63
4.3. Uji Instrumen Data	66
4.3.1. Uji Validitas.....	66
4.3.2. Uji Reliabilitas	68
4.4. Uji Asumsi Klasik	69
4.4.1. Uji Normalitas.....	69
4.4.2. Uji Multikolinearitas.....	70
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.5. Analisis Data.....	72
4.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.5.2. Uji Hipotesis	74
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77

4.6. Pembahasan	78
4.6.1. Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja.....	78
4.6.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja	80
4.6.3. Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja	81
4.6.4. Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Realisasi Produksi PT. Menara Kudus Indonesia	4
Tabel 1.2 Data Persentase Produk Rusak PT. Menara Kudus Indonesia	6
Tabel 1.3 Target dan Realisasi Produksi PT. Menara Kudus Indonesia Tahun 2021 - 2023	7
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Rekrutmen	63
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kompetensi	64
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Beban Kerja	65
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	73
Tabel 4.15 Hasil Uji t	75
Tabel 4.16 Hasil Uji F	77
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (R ²)	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1 Logo PT. Menara Kudus Indonesia.....	53
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Menara Kudus Indonesia.....	55

