



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENTING PADA
PT DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

YUDA PRIANATA

202011354

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025



**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENTING PADA
PT DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

YUDA PRIANATA

202011354

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENTING PADA
PT DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS**

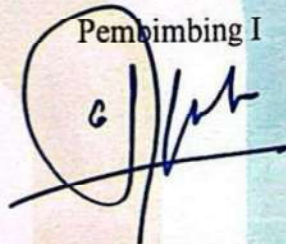
Nama : Yuda Prianata
NIM : 202011354
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, ...14 Januari 2025

Pembimbing I



Faridhatun Faidah, S.E., M.M.

NIDN. 0601099201

Pembimbing II



Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

NIDN. 0630109701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

NIDN. 0024037701

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENTING PADA
PT DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS**

Nama : Yuda Prianata
NIM : 202011354
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus 14 Februari 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Faridhatun Faidah, S.E., M.M.)

NIDN. 0601099201

Mengetahui,

Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.)

NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” -

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Maka barang siapa mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat balasan-Nya.” - **(QS. Al-Zalzalah: 7)**

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu.” – **Ali bin Abi Thalib.**

“Dan aku menyerahkan urusanku kepada Allah.” - **(QS. Al-Ghafir: 44)**

“Aku sudah bukan anak-anak lagi, lagipula aku tidak mengharapkan seseorang bersedia memahamiku.” - **(Suguru Geto)**

“SHINZOU WO SASAGEYO.” - **(Erwin Smith)**

Persembahan:

“Tiada lembar yang paling indah dalam skripsi ini kecuali persembahan. Dengan mengucapkan Syukur atas Rahmat Allah Swt, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada keluarga, orang tua, sahabat, dan teman-teman yang selalu memberi dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini”

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga pada kesempatan kali ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENTING PADA PT DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS”**.

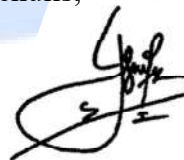
Tujuan penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat ujian akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak yang turut serta berkontribusi selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Faridhatun Faidah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga penyusunan skripsi dapat berjalan dengan baik.

5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, dukungan, dan bimbingan serta memberi semangat sehingga penyusunan skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu, wawasan serta pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.
7. Ayah, Ibu, dan Adik-adik serta Nenek yang senantiasa memberikan dukungan baik dari segi material dan non material kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan masa pendidikannya dengan baik dan benar.
8. Bapak Kusworo, S.T., selaku Wakil Kepala PT Deltamarga Adyatama yang selalu membimbing dan memberikan dukungan kepada penulis.
9. PT Deltamarga Adyatama Kudus yang telah membantu penulis dalam memberikan izin penelitian dan membantu penulis dalam mendapatkan data penelitian.
10. Rahayu Miftakhul Khoiriyah sebagai seorang tunangan atas dukungan, motivasi, kepercayaan yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
11. Faisal Wahyu Priyana, Tri Efendi Ariyanto, dan teman-teman yang memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis skripsi.

Kudus, 14 Februari 2025

Penulis,



Yuda Priyana

NIM: 202011354

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENTING PADA PT
DELTAMARGA ADYATAMA KUDUS**

YUDA PRIANATA
202011354

Pembimbing

1: Faridhatun Faidah, S.E., M.M.
2: Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Deltamarga Adyatama Kudus. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 108 responden yang dipilih menggunakan teknik metode *purposive sampling*. Hasil yang diperoleh adalah: fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dan kepuasan kerja belum mampu memediasi fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan serta kepuasan kerja belum mampu memediasi pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: *produktivitas karyawan, fasilitas kerja, pengalaman kerja, kepuasan kerja*

***THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES AND WORK EXPERIENCE
ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH JOB SATISFACTION AS
AN INTERVENTING VARIABLE AT PT DELTAMARGA ADYATAMA
KUDUS***

YUDA PRIANATA
202011354

Guidance

1: Faridhatun Faidah, S.E., M.M.
2: Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work facilities and work experience on employee productivity through job satisfaction as an intervening variable at PT Deltamarga Adyatama Kudus. The sample used in the study was 108 respondents selected using the purposive sampling method technique. The results obtained are: work facilities have a positive and significant effect on employee productivity, work experience has a positive and significant effect on employee productivity, work facilities do not have a significant effect on work satisfaction, work experience does not have a significant effect on work satisfaction, work satisfaction has a positive and significant effect on employee productivity and job satisfaction has not been able to mediate work facilities on employee productivity and job satisfaction has not been able to mediate work experience on employee productivity

Keywords: work productivity, work facilities, employee experience, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Grand Teori.....	12
2.1.2 Produktivitas Kerja	13
2.1.3 Fasilitas Kerja	17
2.1.4 Pengalaman Kerja	20
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.3 Jenis Dan Sumber Data	40
3.4 Populasi Dan Sampel	41
3.5 Pengumpulan Data	44
3.6 Pengolahan Data.....	46
3.7 Uji Statistik Deskriptif	46
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas	47
3.9 Uji Normalitas	48
3.10 Uji Outlier	48
3.11 Metode Analisis Data	49
3.12 Uji Hipotesis.....	55
3.13 Uji Mediasi	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
4.1.1 Profil PT Deltamarga Adyatama Kudus	57
4.1.2 Visi Misi dan Sasaran MK3 PT Deltamarga Adyatama Kudus..	57
4.1.3 Struktur Organisasi PT Deltamarga Adyatama Kudus	58
4.2 Penyajian Data.....	59
4.2.1 Deskripsi Data.....	59
4.2.2 Tanggapan Responden.....	62
4.3 Analisis Data	67
4.3.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	67
4.3.2 Uji Normalitas.....	69
4.3.3 Uji Outlier	70
4.3.4 Analisis Data.....	71
4.3.5 Uji Hipotesis	80
4.3.6 Uji Mediasi	83
4.4 Pembahasan	84
4.4.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	84

4.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	85
4.4.3 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	87
4.4.4 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	88
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan...	89
4.4.6 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening	91
4.4.7 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	101

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Fasilitas Dan Perlengkapan Kerja PT. Deltamarga Adyatama Kudus Tahun 2019-2023	4
Tabel 1. 2 Data Rekrutmen Kerja Karyawan PT. Deltamarga Adyatama Kudus Per Tahun 2024	6
Tabel 1. 3 Data Penyerahan Gaji Kepada Karyawan PT. Deltamarga Adyatama Kudus Selama Sembilan Bulan Terakhir di Tahun 2024	7
Tabel 3. 1 Data Jumlah Karyawan PT Deltamarga Adyatama Kudus Tahun 2024	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/departemen.....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terkait Fasilitas Kerja	63
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terkait Pengalaman Kerja	64
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terkait Kepuasan Kerja.....	65
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terkait Produktivitas Karyawan.....	66
Tabel 4. 9 Uji Convergent Validity.....	67
Tabel 4. 10 Uji Discriminant Validity	68
Tabel 4. 11 Uji <i>Variance Extracted</i> (AVE)	69
Tabel 4. 12 Uji <i>Construct Reliability</i>	69
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4. 14 Uji Outlier	71
Tabel 4. 15 Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Variabel Eksogen	72
Tabel 4. 16 Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	73
Tabel 4. 17 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	74
Tabel 4. 18 Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Variabel Endogen.....	75

Tabel 4. 19	Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Variabel Endogen Setelah Perbaikan	76
Tabel 4. 20	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	77
Tabel 4. 21	Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Full Measurement	78
Tabel 4. 22	Evaluasi Kriteria Goodness Of Fit Index Full Model.....	79
Tabel 4. 23	Nilai Squared Multiple Correlation	80
Tabel 4. 24	Regression Weight.....	81
Tabel 4. 25	Analisis Pengaruh Langsung Dan Tidak langsung	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Data Jumlah Produksi PT. Deltamarga Adyatama Kudus Tahun 2019-2023	2
Gambar 2. 1 Pengaruh Fasilitas kerja dan Pengalaman kerja terhadap Produktivitas kerja melalui Kepuasan kerja sebagai variabel interventing pada PT Deltamarga Adyatama Kudus	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Deltamarga Adyatama Kudus	58
Gambar 4. 2 Analisis Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan	72
Gambar 4. 3 Analisis Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan	73
Gambar 4. 4 Analisis Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan	75
Gambar 4. 5 Analisis Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan	76
Gambar 4. 6 Analisis Konfirmatori Full Measurement	77
Gambar 4. 7 Analisis Konfirmatori Full Model Stuctural Equation Modelling (SEM).....	79

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Data Responden dan Tabulasi Data.....	108
Lampiran 3 Analisis Data.....	114
Lampiran 4 Dokumentasi.....	128
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian	130