

DAFTAR PUSTAKA

- Ach Kiswandha, I. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor DPUPP Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*, Vol. 1 No. 1, 1-14.
- Aditty, A. A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 6 No. 1, 42-59.
- Agustinar, I. A. (2024). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Branch Office Kotabumi Lampung Utara. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, Vol. 7 No. 6, 688-695.
- Akbar, A. K. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor DPUPP Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, Vol. 3 No. 2, 212-225.
- Amin, N. F. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, Vol. 14 No. 1, 15-31.
- Basyit, A. S. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ema*, Vol. 5 no. 1, 12-20.
- Creswell, J. W. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Fifth Edition*. California: SAGE Publications, Inc.
- Fauzi, A. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Vol. 4 No. 2, 229-241.
- Fikri, M. A. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, Vol. 2 No. 10, 2396-2413.
- Firdaus, N. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. X. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, Vol. 5 No. 2, 4294-4303.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang.

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, Syahril I. d. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, Vol, 5 No. 1, 11-20.
- Indrawan, R. P. (2023). Effect of Work Experience and Work Facilities on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable Binjai City Department of Transportation. *Sinomika Journal*, Vol. 2 No. 2, 281-296.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, Vol. 7 No. 1, 35-54.
- Krissanto, E. S. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan). *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, Vol. 1 No. 10, 2087-2102.
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, Vol. 16 No. 1, 1-40.
- Mochammad Iqbal Haras, K. C. (2023). Pengaruh Knowledge Management dan Job Experience terhadap Produktivitas Karyawan dengan Motivasi sebagai Variable Intervening: Studi Kasus: PT Puninar Jaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, Vol. 5, No. 4, 1542-1554.
- Moekijat. (2015). *Manajemen tenaga Kerja dan Hubungan Tenaga Kerja*, Jakarta: Pionir Jaya.
- Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. PT Bumi Aksara
- Muh. Fahrurrozi, H. M. (2021). Produktivitas Kerja Dipengaruhi Kompetensi, Motivasi Dan Pengalaman Kerja. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*, Vol. 4, No. 1, 31-42.
- Muramalla, V. S. (2021). Internal marketing of Indian retail banks and the impact on employee job satisfaction. *International Journal of Business Excellence*, Vol. 24 No. 2, 206-226.
- Mursal Rambe, C. F. (2023). The Influence of Work and Communication Facilities on Employee Performance at The Education Department of Labuhan Batu with Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Current Science Research and Review*, Vol. 6 No. 2, 1244-1251.

- Mustaqimah, Siti. K. D. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada KSP Pekali 99 Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, Vol. 1, No. 1, 94-105.
- Pratiwi, A. &. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektriksejahtrindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 3 No. 1, 14-26.
- Prayudi, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, Vol. 4 No. 2, 75-84.
- Rachmiyati Taki, M. R. (2023). The Influence of Competence, Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance in the Department of Public Works and Spatial Planning of Gorontalo City. *International Journal OF Education, Social Studies And Management (IJESSM)*, Vol. 3 No. 2, 24-34.
- Rantotanio, A. (2022). Pengaruh Mutasi dan reward terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Karymitra Budisentosa. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 1 No. 1, 47-57.
- Ridha Putri, Z. d. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, Vol. 31, No. 2, 56-68.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior (16th Edition)*. Pearson
- Rosy, A. O. (2022). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Desa Purworejo. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, Vol. 16, No. 4, 1294-1307.
- Sibuea, P. (2021). The Effect of Manager-Employee Interpersonal Communication Effectiveness and Organizational Communication Climate on the Employee Performance in the Working Area of the Directorate General of State's Asset Office of North Sumatera. Buda. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Vol. 4 No. 4, 11536-11547.
- Sinungan. (2015). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Sopali, Mardhatila Fitri C. O. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PDAM Kota Solok. *Jurnal Manajemen dan Sains*, Vol. 8 No. 1, 1012-1021.

- Stafrezar, B. (2023). The Influence Of Work Experience, Work Motivation And Work Conflict On Employee Productivity In Food Companies . *Jurnal Manajemen*, Vol. 13 No. 1, 21-31.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumartik, D. A. (2022). The Effect of Work Experience and Organizational Culture on Employee Productivity through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Company. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, Vol 17, No. 1, 1-16.
- Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 1 No. 4, 1-9.
- Tjiptono. (2016). *Service, Quality & Satisfaction*. Yogyakarta : Andi
- Topchyan, R. &. (2021). Do teacher status, gender, and years of teaching experience impact job satisfaction and work engagement? *Education and Urban Society*, Vol. 53 No. 2, 119-145.
- Wahyuni, T. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Waroeng Spesial Sambal Heritage Boyolali. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 11 No. 2, 288-296.
- Wibowo, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, Vol. 4 No. 3, 387-398.
- Zulfikar, I. A. (2023). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Dan Manfaatnya. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran (JUMPER)*, Vol. 2 No. 1, 57-71.