

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DALAM MEMBANGUN BUDAYA ORGANISASI The Influence of Internal Communication in Building Organizational Culture*. 16(1), 89–108.
- Ali, S. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(17), 934–948.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.8395274>
- Ardianto, E., & Purnama, I. (2023). *Pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang (pupr) kabupaten bima*. 4(10), 552–557.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik* (Edisi Rev.). Rineka Cipta.
- Arni, M. (2018). *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Bani, M. P. (2022). Effect Of Internal Communication and Work Motivation On Employee Performance. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 15(2), 1–23.
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3, Bramasta, R., M. Asmike, and .. 2021. “Pengaruh B.
<http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2093%0Ahttp://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/download/2093/1872>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia* (Issue July). CV. Pena Persad.
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>

- Cardosof, F., Kellen, P. B., & Soares, A. da C. (2023). Evaluating Employee Performance through Work Motivation, Work Discipline, and Leadership Style. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 196–227. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.176>
- Chair, M., Hanafi, M. A. N., & Nurjaya, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Maros. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 2(3), 42–53. <https://doi.org/10.59066/jmae.v2i3.588>
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.269>
- Darmawan, A., Ruliana, P., & Irwansyah, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Internal dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja. *Warta ISKI*, 3(01), 23–33. <https://doi.org/10.25008/wartaiski.v3i01.55>
- Dewiyani, A. A., Rahmi, P. P., & Herlina, L. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Cv Anugrah Sukses Mandiri. *MAHATANI: Jurnal Agribisnis (Agribusiness and Agricultural Economics Journal)*, 3(2), 269. <https://doi.org/10.52434/mja.v3i2.1283>
- Dhiva Ayu Arzrial Azzha, Susantiningrum Susantiningrum, & Nur Rahmi Akbarini. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 301–311. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3.2353>
- Effendy, O. U. (2019). Ilmu Komunikasi Ilmu Komunikasi. In *PT.REMAJA ROSDAKARYA JL*.
- Efhendy, H., Mantikei, B., Syamsudin, A., Kabupaten, D. K., & Raya, M. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2, 140–147. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem>
- Fauzi, A., Khoerunisa, L., & Utami, A. S. (2023). Peran Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan ...*, April. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4>
- Ferdinand, A. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Feriyanto, A., & Triana, E. (2015). *Pengantar MANAJEMEN (3 in 1)*. Mediatara.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R., & Moorhead, G. (2014). *Organization Behavior : Managing People and Organizations*. Cengage Learning.
- Hamzah, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Asn Pada Dinas Pupr Kabupaten *Sparkling Journal Of Management (SJM)*, 1(5), 559–572. <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/sjm/article/view/4374%0Ahttps://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/sjm/article/download/4374/2483>
- Hasibuan, N. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'Ah Bandar Lampung. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85–95. <https://doi.org/10.36269/psyche.v1i2.102>
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*.
- Herdiansyah, H. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial : Perspektif Konvensional dan Kontemporer* (2nd ed.). Salemba Humanika.
- Janib, J., Rasdi, R. M., Omar, Z., Alias, S. N., Zaremohzzabieh, Z., & Ahrari, S. (2021). The Relationship between Workload and Performance of Research University Academics in Malaysia: The Mediating Effects of Career Commitment and Job Satisfaction. *Asian Journal of University Education*, 17(2), 85–99. <https://doi.org/10.24191/AJUE.V17I2.13394>
- Karo-karo, A. P. (2023). Issn: 2775-023x. *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUTANI*, 2(1), 189–197.
- Kartono, K. (2016). *PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Rajawali Pers.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kurniasih. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Komunikasi Eksternal Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 5(1), 633–638. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v5i1.5176>
- Lestari, D. (2023). *KINERJA PEGAWAI*. Widina Media Utama.
- Mangkunegara, A. (2017). *EVALUASI KINERJA SDM*. Refika Aditama.

- Mas'ud, F. (2019). *Survai diagnosis organisasional : konsep dan aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Munandar, A. (2014). *PSIKOLOGI INDUSTRI dan PSIKOLOGI* (7th ed.). UI Press.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Njonge, T. (2023). *Internal communication and employee performance: The mediating role of motivation*. VII(2454), 175–189.
<https://doi.org/10.47772/IJRISS>
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, XV(01), 95–106.
<http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/2459> Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan%0Auntuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenagi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka%0Akaryawan terseb
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Gava Media.
- Rahayu, A. N., Setiawati, D., & Fatihah, D. C. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di CV. Kawani Tekno Nusantara. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(1), 73–85.
<https://doi.org/10.11594/jesi.02.01.09>
- Rakha, D., Bambang Suwarsono, & Nuraidya Fajariah. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Kelurahan Burengan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 63–71. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i4.608>
- Rivai, V. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN*. Rajawali Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Salemba Empat.
- Seth, S. (2022). Analysis of Communication and Leadership Style on Employee Loyalty and Performance. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 3(5), 576–583.
<https://doi.org/10.38035/dijefa.v3i5.1578>
- Sugiarto. (2019). *Teknik Sampling*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Penerbit*

Alfabeta (3rd ed.). Alfabeta.

- Sulastri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 12(2), 6. <https://talenta.usu.ac.id/politeia/article/view/3955>
- Surya Pendalungan, D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Graha Jaya Surabaya. July*. <https://www.researchgate.net/publication/361913786>
- Susanti, F., & Irman, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lpp Rri Padang. *Jurnal Economina*, 2(12), 3753–3767. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i12.1075>
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222–229. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.73>
- Syamsudin, Sunaryo, H., & Hidayah, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi, Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Ganaya : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 6(3), 764–776. <https://doi.org/10.37329/ganaya.v6i3.2657>
- Tombakan, J. R., Tewal, B. &, & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5525–5533.
- Uchjana, O. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. PT Remaja Rosdakarya.
- Ulum, M. B., Manik, Y. M., & Sarwoko, E. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi, Kedisiplinan dan Kinerja. *Remik*, 7(2), 926–934. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12245>
- Utami, T. (2021). *Manajemen Stress Kerja Suatu Pendekatan Integrasi Sains dan Islam*. CV. Media Kreasi Group.
- Vanchapo, A. R. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja. *Humaniora*, 1(2), 792.
- Victuria, N. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA BANKMUAMALAT KC YOGYAKARTA). *The SAGE Encyclopedia of Qualitative Research Methods*, 5(1), 29–43. <https://doi.org/10.4135/9781412963909.n349>
- Widianti, P., & Herlina, H. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja*

Terhadap Kinerja Karyawan yang telah ditetapkan (Rachmayuniawati & Mulyeni , 2020) . Kinerja berasal dari kata job. 1(2), 81–92.

Zysman, J., & Costinot, A. (2022). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORKLOAD ON (Study on Community Empowerment for Helath Service Employees At California District). *Medalion Journal*, 1, 19–32.

_____. (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.*

