

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Agustini, Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dharma, Agus. 2018. *Manajemen Supervisi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Penerbit : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Supomo 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Ke-21. Yogyakarta: BPFE- YOGYAKARTA.
- Hasibuan. Malayu, S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, cetakan Kedelapan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, N dan Supomo, B. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi Pertama*. Yogyakarta. BPFE UGM.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Kuncoro, Mudrajad. 2019. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 4*. Jakarta: Erlangga
- Luthans, F. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, Diterjemahkan oleh Vivian A Yuwono.
- Larasati Dwi Masyitah. 2020. Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, e-ISSN: 2461-0593
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ida Susanti Dewanti dkk. 2020. pengaruh antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi pada Gandhok Group Yogyakarta. Jurnal Masalah Sosial, Politik, dan Kebijakan <http://jurnal.upnyk.ac.id/index.php/paradigma/index> P-ISSN: 1410-3133. E-ISSN: 2829-1778

- Alrizal Diaz Firmansyah dan Marsudi Lestariningsih. 2023. Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Herbivor Satu Nusa. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 12, Nomor 3, Maret 2023
- Munthe, Rikawati Ginting. 2018 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sidikalang. *Jurnal Ilmiah Skylandsea* Volume 2 No. 2 : 265-272.
- Nawawi, Ismail. 2018. *Budaya organisasi kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.
- Ndraha, Taliziduhu. 2018. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Audrey Josephine dan Dhyah Harjanti. 2017. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *AGORA* Vol. 5, No. 3, (2017)
- Yoyok Sudarmanto, Ini nyoman Putu Martini dan Toni Herlambang. 2022. pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Volume 19 Issue 1 (2022) Pages 79-88 *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen* ISSN: 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online)
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meta Lianasari dan Slamet Ahmadi dkk. 2022. pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi DKI Jakarta. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi* Vol. 21, No. 1, January-June 2022.
- Ndaru Tutus Priyo Handoko dkk. 2022. Pengaruh Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Volume 14 Issue 1 (2022) Pages 181-190 *JURNAL MANAJEMEN*. ISSN: 0285-6911 (Print) 2528-1518 (Online).
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jilid 2. Cetakan Ke-4. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Saban, Darwis dkk. 2020. Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research* Vol. 5, No. 1:1-8

- Salustiano, Rigor dkk. 2021. *The Influence of Transformational Leadership on Employee Performance Through Work Climate and Organizational Commitment*. *Timor Leste Journal of Business and Management Research* Vol.9.
- Saman, Anton. 2020. Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research* Vol. 4 Issue 1:185-190.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY Sinungan, Muchdarsyah. 2018. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke-9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar, Mohamad, 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Karya.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tika, Pabundu Moh. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wijono, S. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu BidangGerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.