

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. H., Adityo, A. W., & Anggita, W. S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan di PT. Huntsman Indonesia. *ASSET: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(2), 130–148.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penelitian Praktik*. Aceh: Unimal Press.
- Adi, A. N. (2018). *Employee Engegement Pada Sektor Bisnis dan Publik*. Malang: CV. IRDH (Research & Publishing).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafra Publishing.
- Ahdiat, A. (2024). *Volume dan Nilai Ekspor Industri Tekstil Indonesi (2015-2023)*. Retrieved 11 May 2024, from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2024/03/15/ekspor-industri-tekstil-turun-pada-2023-rekor-terendah-baru>
- Ali, F., & Dewie, T. W. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, TBK Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367–379.
- Anwar, N. F., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Innovation dan Job Crafting yang Dimediasi Work Engagement Terhadap Employee Performance. *Jurnal Manajerial*, 11(2), 228–245.
- Aprianti, D., Rina, A., & Dian, A. P. (2021). Peran Job Crafting terhadap Kinerja Guru pada Masa Pandemi Covid-19 melalui Burnout dan Work Life Balance The Role of Job Crafting on the Performance of Teachers During the Covid-19 Pandemic Through Burnout and Work Life Balance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(2), 260–279.
- Aulia, L. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Job Training dan Self Efficacy terhadap Job Satisfaction Dimediasi Role of Affective Commitment. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 633–640.
- Awba, R., & Putri, A. (2021). The Influence of Self Efficacy and Organizational Culture on Employee Performance Throught Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable at The Payakumbuh City Regional Financial Board. *Jurnal PROFITA: Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 28–41.

- Azhari, Yusniar, Y., & Ferdiananda Chadafi, M. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Iklim Organisasi, Quality of Work Life Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Among Makarti*, 15(1), 1-18.
- Baharsyah, A. R., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Job Performance Melalui Creativity Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279-1292.
- Bakker, A. B., Hetland, J., Olsen, O. K., Espevik, R., & De Vries, J. D. (2020). Job crafting and Playful Work Design: Links with Performance During Busy and Quiet Days. *Journal of Vocational Behavior*, 122 (2), 121-135.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Jakarta.
- Baskoro, R. A. P., & Rozaq, K. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Job Crafting Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 350-365.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Buyung, H. (2022). *Referensi Optimalisasi Kinerja Pegawai* (1st ed.). Purbalingga: Eurika Media Aksara.
- Chmiel, N., Fraccaroli, F., & Sverke, M. (2017). *An Introduction Work and Organizational Psychology* (3rd ed.). Chichester: John Wiley & Sons Ltd.
- Conte, J. M., & Landy, F. J. (2018). *Work in The 21st Century An Introduction to Industrial and Organizational Phsycology*. Hoboken: Jhon Wiley & Sons Inc.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Digdownseiso, K. (2017). *Metodelogi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Lembaga Penerbit Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Fadillah, Ilyas. (2024). *SDM Jadi Salah Satu Kunci Selamatkan Industri Tekstil*. Retrieved 11 May 2024, from <https://finance.detik.com/industri/d-7568908/sdm-jadi-salah-satu-kunci-selamatkan-industri-tekstil>
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1-19.

- Gennaro, D. (2019). *Job Crafting: The Art of Redesigning a Job*. Bingley: Emerald Publishing.
- Ghozali, I. (2017). *Metode Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24 Update Bayesian SEM*. Semarang: BP: UNDIP.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PBF.
- Hardiyanti, S. N., & Yudi, S. (2023). Peran Individual Characteristic Job Crafting dalam Meningkatkan Employee Performance melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 329–351.
- Haryono, Hwihanus, & Slamet, R. (2023). Pengaruh Self Efikasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan PT. Citra Swastika Sentosa Surabaya Hwihanus (2). *Yos Soedarso Economic Jurnal (YEJ)*, 5(3), 44–51.
- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education*, 7(2), 1–7.
- Jufrizen, Khair, H., & Fint, B. L. (2023). Work Engagement and Emotional Intelligence on Personnel Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 5(1), 77–91.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* (5th ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kemenprin. (2024). *Awali Tahun 2024, Optimisme Industri Pengolahan Tertinggi*. Retrieved 8 May 2024, from <https://www.kemenprin.go.id/artikel/24551/Awali-Tahun-2024,-Optimisme-Industri-Pengolahan-Tertinggi>
- Lestari, A. R., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan dan Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 22684–22698.
- Lestari, U. D. (2022). When Occupational Self Efficacy and Intrinsic Motivation Influence on Job Satisfaction and Job Performance. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(1), 13–23.

- Lestari, U. P., Ella, A. S., Rahayu, M., & Didit, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Eonomi Syari'ah*, 3(2), 529–536.
- Lukiastuti, F. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 1–14.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior An Evidance-Based Approach* (14th ed.). Charlotte: Information Age Publishing Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosada Karya.
- Marsinah, L., & Idrus, S. (2021). *Meningktakan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Koonsep & Studi Kasus* (1st ed.). Banten: CV. AA Rizky.
- Meilani, Y. F. (2021). *Mengelola Manajemen Talenta Unggul Pada Organisasi Kerja*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Michelle, & Rostiana. (2020). Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(5), 191–198.
- Monita, Y., & Mahdani. (2020). Pengaruh Job Crafting terhadap Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Perta Arun Gas (PAG) Lhokseumawe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 517–529.
- Natakusumah, M. O., Hidayatullah, S., Windhyastiti, I., & Sudibyo, P. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja, dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffee Shop di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 133–134.
- Pangestika, V. W. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Dua Kelinci Pati*. Skripsi. Universitas Muria Kudus.
- Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2021.
- Parker, S. K., & Bindl, U. K. (2017). *Proactivity at Work Making Things Happen in Organizations*. New York: Routledge.

- Putra, A. M., & Darmastuti, Ismi. (2021). Pengaruh Work Engagement dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan CV. Kurnia Ibu Sayid, Yogyakarta). *Diponegoro journal of Management*, 10(5), 1-14.
- Putri, A. N. L., & Agus, F. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Job Satisfaction melalui Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369.
- Rahardini, R., & Frianto, A. (2020). Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Bima: Journal of Bussines and Innovation Management*, 3(1), 73-85.
- Ramadhan, N. D., & Budiono. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Work Engagement Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783-796.
- Ranihusna, D., Ulfa, A., & Wulansari, N. A. (2022). Healthcare personel's performance: The role of job crafting and work engagement. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(2), 415–434.
- Reza, A. T., Hamzah, W., & Abbas, H. H. (2024). Pengaruh Work Engagement dan Effort-Reward Imbalance (ERI) Terhadap Kepuasan Kerja dengan Kinerja SDM Sebagai Variabel Intervening di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Hapsah Kabupaten Bone. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 5(1), 217–227.
- Riani, R., Luthfianti, Z., Safitri, S., & Ayu, L. (2022). The Impact of Self-Efficacy and Job Crafting on Job Satisfaction of Gig Workers: An Empirical Study from Indonesia. *Journal of Asian Finance*, 9(3), 159–0169.
- Rifqi, N. M., Hadjri, I. M., & Zunaidah. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Al Quratu Rizky Pratama, *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(3), 1587-1600.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19 th ed.). Harlow: Person Education Limited.
- Safariningsih, R. T. H., & Rizan, M. (2024). *Work Engagement Teori dan Praktik*. Purbalingga: Eurika Media Aksara.
- Sara, R. N., Suhada, B., & Suharto. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Pemediasi pada PT Pemodalan Nasional Madani Persero Cabang Lampung. *Journal of Economic Management*, 2(1), 291–305.

- Saraswati, K. D. H., & Lie, D. (2018). *Keterikatan Kerja Faktor dan Dampak Pentingnya Bagi Dunia Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).
- Silaen, M. A. A. (2022). *Pengaruh Efikasi Diri dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatra Utara*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soegiarto, D., et al. (2023). *Filsafat Ilmu*. Makassar: Tohar Media.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfa Beta.
- Taufiq, A. (2017). *Perilaku Organisasi (Pertama)*. Jakarta: Prenada Media.
- Tho'in, M., & Muliasari, D. (2020). Analysis Of Work Satisfaction, Organizational Commitmens, And Work Engagement Effect Toward Employee Performance In Sharia Banks. *Business and Accounting Research (IJEBA) Peer Reviewed-International Journal*, 4(2), 222–228.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Charlotte: Information Age Publishing, Inc.
- Wahyuningtyas, R., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 170–173.
- Werdati, F., Darmawan, D., & Nikmah, R. S. (2020). The Role of Remuneration Contribution and Social Support in Organizational Life to Build Work Engagement. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 20–32.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wibowo, J., & Taofiq, H. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Motifasi Kerja dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Pekalongan. *MASIGMA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan B Isnis*, 8(2), 1–16.
- Yulivianto, T. S. (2019). Job Crafting dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 1017–1028.

Yusanrinofitri, Oemar, F., & Donal, D. A. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi Manajemen Bisnis Dan Teknologi*, 4(1), 2962–2042.

