



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN
DI PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

SAIFULLAH FATAH

202011333

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN
DI PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

SAIFULLAH FATAH

202011333

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

Nama : Saifullah Fatah
NIM : 202011333
Program Studi : Manajemen

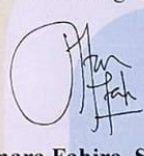
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I


(Dr. Dwi Soegarto, S.E., M.M.)
NIDN. 0620117103

Pembimbing II


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.)
NIDN. 0630109701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

Nama : Saifullah Fatah
NIM : 202011333
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701


(Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.)
NIDN. 0620117103

Mengetahui,

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.)
NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Jangan kamu merasa lemah dan jangan bersedih, sebab kamu paling tinggi derajatnya jika kamu beriman".

(Q.S Ali Imran: 139)

"Dan mintalah pertolongan dengan sabar dan shalat".

(Q.S Al-Baqarah: 45)

“Kehidupan sering kali menghadapkan kita pada berbagai ujian dan tantangan, tetapi iman yang kokoh dan kesabaran menjadi kunci untuk melewatinya. Dengan terus memohon pertolongan melalui sabar dan shalat, kita dapat menjaga kekuatan diri dan mencapai derajat yang lebih tinggi. Jangan pernah merasa lemah atau putus asa, karena setiap langkah perjuangan kita selalu bernilai di sisi Allah”.

Persembahan:

1. Allah SWT, atas kekuatan dan petunjuk-Nya.
2. Bapak/Ibu tercinta yang telah tiada, sebagai sumber inspirasi hidup saya.
3. Kakak dan saudara saya, atas doa dan dukungannya.
4. Dosen pembimbing, atas bimbingan dan kesabarannya.
5. Teman-teman seperjuangan, atas dukungan dan motivasinya.
6. Universitas Muria Kudus, Program Ekonomi dan Bisnis Manajemen. atas ilmu dan kesempatan yang diberikan.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur, Alhamdulillah, penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa tercurah. Dengan izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan pengambilan data dan penyusunan laporan skripsi ini dengan baik. Akhirnya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Juri Indah Abadi Jepara”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

Penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan tulus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing 1 saya, yang dengan sabar dan teliti membimbing saya dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing 2 saya, yang telah memberikan arahan, dorongan, dan motivasi selama proses pengerjaan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, atas ilmu, dukungan, dan inspirasinya selama masa studi saya.
7. Manajemen, HRD, dan karyawan PT. Juri Indah Abadi, yang telah mendukung dan memberikan bantuan selama pelaksanaan penelitian saya.
8. Kedua orang tua saya yang telah tiada, yang dengan tulus mendukung pendidikan saya dan senantiasa mendoakan dalam setiap sujudnya, serta keluarga besar saya atas dukungan dan doa yang terus menerus.
9. Seluruh teman dan sahabat yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada saya selama proses penyelesaian skripsi ini.
10. Dengan diri saya sendiri, terima kasih sudah berjuang, pantang menyerah, dan telah memberikan yang terbaik dalam menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini masih memiliki kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik, saran, dan masukan dari pembaca untuk perbaikan di masa mendatang. Penulis berharap buku tesis ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun pembaca secara umum.

Kudus, 2025

Penulis



Saifullah Fatah
NIM. 202011333

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

SAIFULLAH FATAH
202011333

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen terhadap produktivitas kerja. Menganalisis pengaruh seleksi terhadap produktivitas kerja. Menganalisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja. Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Menganalisis pengaruh secara bersama-sama rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Juri Indah Abadi. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling sehingga menghasilkan sampel sebanyak 152 responden. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan alat analisis IBM SPSS v.25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial rekrutmen tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, seleksi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan rekrutmen, seleksi, pelatihan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Juri Indah Abadi Jepara.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, SELECTION, TRAINING AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY
AT PT. JURI INDAH ABADI JEPARA**

SAIFULLAH FATAH
202011333

Mentor : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M.
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.

**UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of recruitment on work productivity. Analyzing the effect of selection on work productivity. Analyzing the effect of training on work productivity. Analyzing the effect of work discipline on work productivity. Analyze the joint influence of recruitment, selection, training and work discipline on work productivity. The population in this study were employees of PT Juri Indah Abadi. The sampling technique used purposive sampling to produce a sample of 152 respondents. Data analysis used multiple regression analysis with the IBM SPSS v.25 analysis tool. Based on the research results, it shows that partially recruitment has no effect on work productivity, selection has no effect on work productivity, training has a positive and significant effect on work productivity, work discipline has a positive and significant effect on work productivity. Simultaneously recruitment, selection, training and work discipline have a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Juri Indah Abadi Jepara.

Keywords: Recruitment, Selection, Training and Work Discipline, Work Productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 <i>Grand Theory</i>	14
2.1.1 <i>Productivity Theory</i>	14
2.1.2 Produktivitas Kerja	15
2.1.3 Rekrutmen.....	19
2.1.4 Seleksi	22
2.1.5 Pelatihan.....	24
2.1.6 Disiplin Kerja.....	26
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.5 Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.5 Pengumpulan Data	43
3.6 Pengolahan Data.....	44
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	45
3.8 Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Juri Indah Abadi Jepara	51
4.1.2 Visi dan Misi PT. Juri Indah Abadi Jepara.....	52
4.2 Penyajian Data.....	53
4.2.1 Karakteristik Responden.....	53
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	55
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	59
4.3.1 Uji Validitas.....	59
4.3.2 Uji Reliabilitas	61
4.4 Uji Asumsi Klasik	61
4.4.1 Uji Normalitas.....	61
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	62
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
4.6 Uji Hipotesis.....	66
4.6.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	66
4.6.2 Uji Simultan (Uji F)	68
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.7 Pembahasan.....	69
4.7.1 Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja.....	69
4.7.2 Pengaruh Seleksi terhadap Produktivitas Kerja	70

4.7.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja.....	71
4.7.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	72
4.7.5 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	82



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja.....	5
Tabel 1.2 Data Rekrutmen Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Data Seleksi Karyawan	6
Tabel 1.4 Data Pelaksanaan Pelatihan Karyawan	7
Tabel 1.5 Data Presensi Karyawan Tahun 2023 - Maret 2024	8
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen (X1).....	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Seleksi (X2)	57
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X3).....	57
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X4).....	58
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	66
Tabel 4.17 Uji Simultan (Uji F)	68
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tingkat Produktivitas Kerja Indonesia Tahun 2018-2022	2
Gambar 2.1 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Juri Indah Abadi Jepara.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2 Data Responden.....	89
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner	93
Lampiran 4 Output SPSS 25	113
Lampiran 5 Tabel R, Tabel T dan Tabel F.....	121
Lampiran 6 Surat Penelitian Perusahaan.....	124
Lampiran 7 Penyebaran Kuesioner	125