

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep dan Indikator)*. Riau: Zafana Publishing.
- Andini. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Ardasanti. (2022). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Of Management*, 5(3).2614-851X.
- Busro, M. (2018). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia.
- Dessler. (2024). *Buku Ajar MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.Jambi.
- Eka *et al.* (2022). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>
- Fadilah., & Siswadi. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari. (MAAQO) Jombang. *Journal of Business and Innovation Management*, 2(1), 200–215. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i2.5399>
- Fahira, K.T., & Yasin, R. M. (2023). The Influence of Leadership Style on Employee Performance through Readiness for Change Post Acquisition Company. *Al Tijarah*, 9(1), 59-74. <https://doi.org/10.21111/at.v9i1.8199>
- Fatimah., M. et al. (2019). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Wirasena Cipta Reswarra. *Jurnal Panca Budi*. 1(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. SPSS 25. Edisi 9*. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Handoko., T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua.Edisi Kedua*. Yogyakarta.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara.
- Hayati. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Delta Nuansa Nirwana Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (Jimawa)*, 2(2), 53-60.

- Herawati. (2023). The Effect Of Recruitment and Job Placement On employee Productivity At PT. Dewasutratex Cimahi. *International Journal of Economics and Management Research*, 2(1), 223-239.
- Indriyani. (2020) Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Paradise Island Furniture Ulp Belopa. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 434-443. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3669>.
- Irmayani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. Yogyakarta.
- Irziana., & Sumarauw (2021). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Komitmen, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Koperasi Unit Desa Kabupaten Pakis Malang. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 6(1), 124.
- Iwang., dan Nurmasyitah. (2020). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja Pada PT. Maju Cipta Perkasa Makassar. *Jemba: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 373–382.
- Kania, I. A., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung. *E-Proceeding of Management*. 8(6), 7880-789. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i4.1837>
- Kawiana., dan Fakhira. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Gemilang Suksestama Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi*, 2(2), 98-109.
- Kustini. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 303-311.
- Martin. (2020). Increasing Work Productivity Through Training, Discipline and Communication at PT. Win line. *International Journal of Science, Technology & Management*, 311-315.
- Moergeson., Arviana., dan Sedayu. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinarmas Hana Finance Head Office Jakarta. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 61-70.
- Morikawa. (2021). Employer-provided training and productivity: Evidence from a panel of Japanese Firms. *Journal of the Japanese and International Economies*, 61(April 2020).

- Natasya. (2023). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja(Studi pada Karyawan PT Wirifa Sakti Feedmill Ngoro Mojokerto). *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Kewirausahaan, dan Investasi*, 1(2), 29-70. <https://doi.org/10.37832/maninvest.v1i2.50>
- Nawawi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.Yogyakarta.
- Nugrah. (2022). *Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu.
- Pitaloka., Singodimedjo., dan Naufal. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Intisumber Hasil Sempurna Kediri. *Jurnal Mahasiswa*, 4(3), 19-35. <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.388>
- Ragilio, A. D., dan Rismawati, R. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*,11(8), 1-15.
- Safrin. (2021). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 630. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1102>
- Sarumaha., dan Zega. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Septiawan. (2020). *Pendekatan Kepemimpinan Transformasional*. Magama (Anggota IKAPI). Sulawesi Tengah.
- Shalahuddin. (2020). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 17-24. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1.1938>
- Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinalembe, L.,P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Soegiarto., Dwi. (2022). Pelatihan Kepemimpinan Yang Kreatif Dan Inovatif Pada Mahasiswa Universitas Muria Kudus. *Jurnal Pengabdian Mandiri*,1(6).
- Sudarijati., dan Fatmah. (2020). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hyup Sung Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 317-328.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edisi 2. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D dan Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke 2. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Xyz. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 222. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i1.2183>
- Supriyadi. (2020). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtaya*, 7(1), 41-50. <https://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v7i1.23910>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Group.
- Tamsuri., Apriliana, S., dan Nawangsari. (2022). Menyusun Program Pelatihan Bagi Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(4), 28. <https://doi.org/10.55606/optimal.v1i4.1361>
- Tengku. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan PTPN III Sisimut Labuhanbatu South. *Institut Penelitian dan Kritikus Internasional Budapest-Jurnal*, 6(1), 67–77. <https://doi.org/10.33258/birci.v6i1.7431>
- Wahyuningsih. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 6(2), 91-46. <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i60.413>
- Widhayani. (2022). Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja , dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 1008-1012.
- Yulianto. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 330-331.
- Yunus., dan Rahmawati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 77-84. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2187>
- Zainal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: Rajagrafindo.

Zulkarnaer. (2017). *Startegi Produktivitas Kerja*. Malang: Tim MNC Publishing.

_____. (2021). "Pedoman Penyusunan Skripsi Mahasiswa." Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Badan Penerbit UMK.

