



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Oleh :

ANDHIKA DWIYANTO

202011420

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025



KALAMAN JUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANDHIKA DWIYANTO

202011420

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Nama : Andhika Dwiyanto

Nim : 202011420

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 7 Januari 2025

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M)
NIDN. 0620117103

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0630109701

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Nama : Andhika Dwiyanto

Nim : 202011420

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

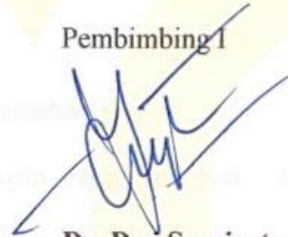
Kudus, 17 Februari 2025

Mengetahui
Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati., S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



Dr. Dwi Soegiarto., S.E., M.M
NIDN. 0620117103

Mengetahui

Dekan



Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Keke Tamara Fahira., S.E., M.M
NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar

-QS. Ar- Rum: 60-

Kesuksesan bukanlah suatu kebetulan. Ini adalah kerja keras, ketekunan, pembelajaran, pengorbanan dan yang paling penting, senang terhadap apa yang saya lakukan.

-Pele-

Persembahan:

Dengan segenap hati, skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, secara tulus kehadiran beliau selalu menjadi prioritas utama saya dalam setiap langkah.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala berkat dan nikmat serta kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana manajemen jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) jurusan manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan, tantangan, dan kesulitan yang penulis hadapi tetapi penulis bersyukur karena dapat dilalui sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

4. Bapak Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing satu yang telah membantu, mengarahkan, dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Keke Tamara Fahira, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing dua yang telah membantu, mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Kedua orang tua saya (Achmad Suyanto dan Sofiatin) orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Tidak ada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, terima kasih untuk semua doa dan dukungan ibu dan bapak sehingga saya berada di titik ini. Sehat selalu dan hidup lebih lama lagi, ibu dan bapak harus selalu ada di setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
8. Kepada saudara-saudara yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat penulis yang telah menjadi tempat berkeluh kesah, saling menyemangati, dan saling mendukung selama proses perkuliahan dan penyelesaian skripsi.
10. Kepada seluruh pihak yang turut membantu memberikan masukan, motivasi, dukungan, dan doa baik secara langsung maupun tidak langsung

yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas ketulusan hati dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Kudus, 14 Februari 2025

Penulis

Andhika Dwiyanto

2020-11-420

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Andhika Dwiyanto

NIM.2020-11-420

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M

2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis “Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan etika kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Mandiri Abadi Jepara”. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini digunakan metode *Purposive Sampling* sehingga memperoleh sampel sebanyak 160 responden dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan etika- kerja berpengaruh positif. dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan secara simultan variabel kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan etika kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, etika kerja, kinerja karyawan.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. MANDIRI ABADI JEPARA**

Andhika Dwiyanto

NIM.2020-11-420

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M

2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRACT

This research aims to analyze "The Influence of transformational leadership, organizational culture, and work ethics on employee performance at CV. Mandiri Abadi Jepara". This research uses a quantitative approach. In this study, the Purposive Sampling method was used to obtain a sample of 160 respondents by data processing using SPSS version 25. The results of the study showed that transformational leadership had a positive and significant effect on employee performance, organizational culture had a positive and significant effect on employee performance, and work ethics had a positive effect. and significant to employee performance. And simultaneously the variables of transformational leadership, organizational culture, and work ethics have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *transformational leadership, organizational culture, work ethic, employee performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 <i>Organizational Behavior Theory</i>	13
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.3 Budaya Organisasi	17
2.1.4 Etika Kerja	20
2.1.5 Kinerja Karyawan	22
2.2 Pengaruh Antar Variabel	29

2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	29
2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.2.3 Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3 Penelitian Terdahulu.....	31
2.4 Kerangka Pemikiran Toritis	37
2.5 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Rencana Penelitian	39
3.2 Variabel Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Populasi dan Sampel.....	43
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.6 Pengolahan Data.....	46
3.7 Analisis Statistik Deskriptif	46
3.8 Uji Instrumen	47
3.8.1 Uji Validitas	47
3.8.2 Uji Reliabilitas	47
3.9 Analisis Data	48
3.9.1 Uji Asumsi Klasik	48
3.9.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.9.3 Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	54
4.2 Penyajian Data	55
4.2.1 Karakteristik Responden.....	55
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.3.1 Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	60
4.3.2 Budaya Organisasi (X ₂)	60

4.3.3 Etika Kerja (X_3)	61
4.3.4 Kinerja Karyawan (Y)	61
4.4 Uji Instrumen Penelitian	61
4.4.1 Uji Validitas	61
4.4.2 Uji Reliabilitas	63
4.5 Uji Asumsi Klasik	64
4.5.1 Uji Normalitas.....	64
4.5.2 Uji Multikolinearitas	65
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.5.4 Analisis Regresi Berganda.....	68
4.6 Uji Hipotesis	70
4.6.1 Uji t.....	70
4.6.2 Uji F.....	71
4.6.3 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	72
4.7 Pembahasan.....	73
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Abadi Jepara.	73
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Abadi Jepara.	74
4.7.3 Pengaruh Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Abadi Jepara.....	75
4.7.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mandiri Abadi Jepara.	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Jumlah Produksi CV. Mandiri Abadi Jepara Tahun 2020.....	5
Tabel 1. 2 Data Karyawan Absen Tanpa Keterangan CV. Mandiri Abadi Jepara Tahun 2022-2023	7
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4. 4 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1)	57
Tabel 4. 5 Deskriptif Statistik Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	58
Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik Variabel Etika Kerja (X_3)	59
Tabel 4. 7 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Transformasional (X_1)	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi (X_2).....	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Instrumen Etika Kerja (X_3)	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (t).....	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (F)	72
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Data Pertumbuhan Industri Furniture di Indonesia Tahun 2011-2022	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
Gambar 4. 1 Grafik Scatterplot.....	67

