

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, L., & Andriani, D. (2020). Effects Of Stress, Conflict And The Work Environment Against The Employee Morale Pt. Hsku Sidoarjo. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review*, 6(Xx), 1–12. <https://doi.org/10.21070/Ijler.2020.V6.351>
- Adhari, & Zelvian, L. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Cv Penerbit Qiara Media.
- Ahmad, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 213–223.
- Ali Hanafiah Nasution, D. I. (2021). Pengaruh Etika Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sealtek Prima Perkasa. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(February), 2021. <https://doi.org/10.1080/09638288.2019.1595750><https://doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><http://dx.doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><https://doi.org/10.1016/J.Ridd.2020.103766><https://doi.org/10.1080/02640414.2019.1689076>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/Mk.V21i2.935>
- Aryusie, S., Bukit, P., & Zahari, M. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, Dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Bungo. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(2), 1674. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i2.1439>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Astuti, R. Y. (2020). Buku Manajemen Kinerja Suparyanto Dan Rosad. In *Suparyanto Dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Awal, & Syamsir. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci*.
- Badriyansyah, A. (2022). Pengawasan Melekat Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jurnal Studia*

*Administrasi*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.47995/Jian.V4i1.69>

Butarbutar, M., Efendi, Simatupang, S., & Sianturi, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 7(May), 116–124. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>

Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/Jama.V6i1.3960>

Dewantara, F. A., & Damayanti, E. (2021). Effect Of Work Ethics And The Work Environment On Performance Of Employees Of Pt. Berlian Indah Abadi Nusantara Surabaya. *Jurnal Ekonomi*, 21(1), 12–19. <https://doi.org/10.29138/Je.V21i1.127>

Dicdick Sodikin, D. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Paradigma Baru*. Salemba Empat.

Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V13i1.2182>

Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/Publik.V7i1.114>

Edison, Anwar, & Komariyah. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Alfabeta.

Edison, Emron. Anwar, Yohny. Komariyah, Imas. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Erin, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. File:///C:/Users/Rizky Fauziah/Downloads/429-1114-1-Sm.Pdf

Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.978>

Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etiks Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis*

*Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 46–66.  
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/3670>

- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence Of Organizational Culture And Employee Engagement On Employee Performance: Job Satisfaction As Intervening Variable. *Review Of Integrative Business And Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Gatriyani, N. P., Rohmah, K., Rifaatul, M., Wahyudi, Mardati, Soegiarto, D., & Setyaka, V. (2023). *Filsafat Ilmu* (M. M. Chusni & R. Zakwandi (Eds.)). Cv. Tohar Media.
- Ginting, Desmon. (2016). *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Pt. Elex Media Komputindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, M. P. (2023). The Influence Of Organizational Culture And Communication On Employee Performance: A Study On Allianz. *Ferinia Klabat Journal Of Management* |, 4(1).
- Hariadi, A. R., & Muafi, M. (2022). The Effect Of Transformational Leadership On Employee Performance Mediated By Readiness To Change & Work Motivation: A Survey Of Pt. Karsa Utama Lestari Employees. *International Journal Of Research In Business And Social Science* (2147- 4478), 11(6), 252–263. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.V11i6.1945>
- Hartati, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 6(2), 325–344.
- Hasibuan, J. S., & Bayzura, N. (2021). The Effect Of Transformational Leadership, Compensation And Motivation On Employee Performance At Pt Asam Jawa Medan. *Journal Of International Conference Proceedings*, 4(2), 584–591. <https://doi.org/10.32535/jicp.V4i2.1317>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.V3i1.4813>
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189. <https://doi.org/10.38043/jmb.V17i2.2363>
- Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Master:*

- Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.  
<https://doi.org/10.37366/Master.V1i1.23>
- Jufrizen, A. S. P. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4874>
- Juliati, F. (2021). The Influence Of Organizational Culture, Work Ethos And Work Discipline On Employee Performance. *Akademik Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 34–39.
- Kristanto, A. (2018). *Perancangan Sistem Informasi Dan Aplikasinya*. Gava Media.
- Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153–1172. <https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i5.591>
- Kurniawati, N., & Siti Mujanah. (2021). The Influence Of Work Ability, Work Ethos And Work Environment On Employee Performance At Garment Industries In Jombang Indonesia. *Journal Of Applied Management And Business (Jamb)*, 2(2), 47–57. <https://doi.org/10.37802/Jamb.V2i2.207>
- Mahmud, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 1490–1505.  
<http://link.springer.com/10.1007/S00232-014-9701-9>  
<http://link.springer.com/10.1007/S00232-014-9700-X>  
<http://dx.doi.org/10.1016/J.Jmr.2008.11.017>  
<http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1090780708003674>  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/1191>
- Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Skk Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior Pada Pengaruh Budaya Organisasi Da. *Muhammadiyah Riau Accounting And Business Journal*, 2(1), 127–137.
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi Sdm Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/Amj.V3i1.115>
- Mertayasa, I. K., & Wijaya, P. Y. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja (Studi Di Dinas Perikanan Dan Ketahanan Pangan Kota Denpasar). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 385–396.

- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Cv. Desain & Bangunan Sukabumi. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v8i1.24412>
- Munir, M., & Arifin, S. (2021). Organizational Culture And Impact On Improving Employee Performance. *Journal Of Social Science Studies (Jos3)*, 1(2), 65–68. <https://doi.org/10.56348/Jos3.V1i2.15>
- Nasution A, I. D. (2022). Pengaruh Etika Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sealtek Prima Perkasa. *Dynamic Management Journal*, 6, 10–20.
- Nasution, H. F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpbd (Badan Penanggulangan Bencana Daerah) Padangsidimpuan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4(1), 155–168.
- Nasution H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpbd (Badan Penanggulangan Bencana Daerah) Padangsidimpuan. *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 4, 257–270.
- Nazhar Amin Firmansyah, V. M. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. The Univenus Serang*. 2(12), 3841–3848.
- Nugroho, Y., & Elmi, F. (2022). The Influence Of Organizational Culture, Leadership Style And Employee Engagement On The Performance Of Millenial Employee. *Journal Of Education Management And Social*, 3(4), 568–576.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.618>
- Nyoto, S. E. (2019). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Oktavia, N., Ramadhan, R. R., & Fikri, K. (2023). *Pengaruh Etika Kerja, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Powerlink Internusa Pekanbaru*. 2(3), 206–215.
- Pasaribu, & Sjahril Effendy. (2015). *Budaya Organisasi, Budaya Perusahaan, Budaya Kerja*. Usu Press.
- Pathiranage, Y. L., Jayatilake, L. V. K., & Abeysekera, R. (2020). A Literature Review On Organizational Culture Towards Corporate Performance. *International Journal Of Management, Accounting & Economics*, 7(9), 522–

544.

<https://ezproxy.myucwest.ca/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&an=146571178&site=eds-live&scope=site>

Pertiwi D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing Pt. Adidaya Madani Denpasar. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.

Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>

Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis Of Transformational Leadership, Work Motivation And Compensation On Employee Performance In Pt. Sago Nauli. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/Birci.V3i3.1091>

Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Reza Nurul Ichsan, Lukman Nasution, D. S. (2022). The Influence Of Work Ethics And Work Professionalism On Performance At Pt. Bri Branch Singamangaraja Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30, 118–125.

Robbins, S, P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Rusdian, S., & Akmaludin, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Badan Riset Dan Inovasi Nasional). *Seiko: Journal Of Management & Business*, 6(2), 217–224.

Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal Of Business And Management Research*, 5(1), 1–8. <https://doi.org/10.24018/Ejbmr.2020.5.1.181>

Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.

Sakir, A. R., & Amaliah, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Lamuru Kabupaten Bone. *Jurnal Relasi Publik*, 1(3), 54–69. <https://doi.org/10.59581/Jrp-Widyakarya.V1i2.1014>

Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V6i2.350>
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Pt Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, Y., Junaedi, A. T., & Chandra, T. (2021). The Effect Of Employee Work Ethics And Training On Employee Performance And Service Quality At Pt XI Axiata Riau. *Journal Of Applied Business And Technology*, 2(3), 194–205. <https://doi.org/10.35145/Jabt.V2i3.76>
- Sholihin, M., Suswati, E., & Priyatna, N. M. (2024). The Role Of Organizational Commitment In Mediating The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance. *Journal Of Social Research*, 3(6), 1196–1208. <https://doi.org/10.55324/Josr.V3i6.1982>
- Silaban, A. M., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Horti Jaya Lestari Cabang Dokan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Manajemen Indonesia - Jeami*, 2(01), 16–26. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/juemi>
- Simbolon, S. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Bintang Mas Indonesia Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 22, 69–84.
- Situmorang, S., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Robiansyah, A. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan, Etos Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kharisma Surya Semesta. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 4(2), 321–330. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V4i2.283>
- Sofiah. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/Cerdika.V1i7.123>
- Sriyani, S., Hubeis, A. V. S., & Ramly, A. T. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bpdashl Citarum-Ciliwung. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 318–329. <https://doi.org/10.17358/Jabm.9.1.318>
- Sudarsono. (2019). Budaya Organisasi Sudarsono Stai Denpasar Bali. *Pengantar Manajemen*, H. 2-3.
- Sudiarso, S. (2022). The Effect Of Transformational Leadership, Competence And Work Environment On Employee Performance Of Pt Waskita Karya (Persero) Tbk In Becakayu 2a Ujung Project. *Dinasti International Journal Of*

- Management Science*, 3(3), 535–546.  
<https://doi.org/10.31933/Dijms.V3i3.1103>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, Cv.
- Sugiarti, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Untuk Keunggulan Kompetitif. In Wahyudi (Ed.), *Pharmacognosy Magazine* (Vol. 75). Pt Dewangga Energi Internasional.
- Supardi, & Anshari, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.  
<https://doi.org/10.55606/Jupumi.V1i1.243>
- Suwarno, S., Aprianto, R., & Suberthi, M. (2020). Pengaruh Total Quality Management (Tqm) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 165.  
<https://doi.org/10.32502/Jimn.V9i2.2560>
- Suwatno. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bumi Aksara.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128–152.  
<https://doi.org/10.26618/Profitability.V4i2.3781>
- Syarif Arman, & Riza Khairul. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kepulauan Riau. *Jurnal Humaniora Dan Ilmu Pendidikan*, 2(1), 33–41. <https://doi.org/10.35912/Jahidik.V2i1.1664>
- Tecoalu, M., Tj., H. W., & Susy, S. (2022). Efek Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Budgeting: Journal Of Business, Management And Accounting*, 3(2), 119–143. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V3i2.3869>
- Tongonizisokhi Laia, Nelly A. Sinaga, & Kaharuddin. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Usaha Kerupuk Sambal Spesial Sibolga. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(4), 204–214.  
<https://doi.org/10.51903/Jurnalmahasiswa.V4i4.457>
- V Fraya, J. L. G. (2022). Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Melalui Profesionalisme Kerja Pada Cv. Sentosa Deli Mandiri Medan. *Jurnal Prointegrita*, 6(3), 201–213.  
<https://doi.org/10.46930/Jurnalprointegrita.V6i3.2437>

- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang* (Edisi Kedu). Rajawali Pers.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balai Lelang Bali Di Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/Widyaamrita.V1i1.1178>
- Wiyono, B. (2019). Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *Intizam: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 74–83.
- Yanesti, & Oktari, R. (2018). Pengaruh Etika Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Sibayakindo Kabupaten Caro. *Computers And Industrial Engineering*.
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/Jmsab.V4i1.266>