

DAFTAR PUSTAKA

- Badan Penerbit UMK, (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi. Program Studi Manajmen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.*
- Anastasia, N., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). *The Effect of Job Insecurity and Work Stress on Job Satisfaction and Their Implications for Turnover Intention. Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 30(9), 1328–1350. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT . Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. 7(2), 77–84.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32.
- Awaludin, S. (2020). Pengaruh Job Security Terhadap Turnover Intention Dengan Reward Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Pegawai Operasional Pt. Shisa Internasional Cabang Jakarta).
- Bambang Suwarsono, Wandari, A. A., & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Glow Kediri. 11, 150–161.
- Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., Taroreh, R. N., Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt . Sig Asia Kota Bitung Effect Of Job Sattisfaction , Organizational Commitment And Job Stress On Turnover Intention At Pt . Sig Asia Bitung City. 9(2), 785–795.
- Camela, H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Kayawan Pada Pt. Teluk Luas Crumb Rubber Kota Padang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 4–6.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(22), 1076–1088. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1452/872>

- Dharma, Abrar, U., Anwar, S., & Wijaya, N. Q. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada. *07(02)*, 1–9.
- Eki Wulanfitri, Sumartik, L. I. (2020). Pengaruh Job Insecurity , Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Lumina. *6(1)*, 1–7.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Glori Elisabet, N., Indah, G., Setyanto, E., & Haliawan, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, *5(1)*, 81–86. <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v5i1.271>
- Handaru, A., Rahman, N., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan Metal Part). *12(1)*, 15–39.
- Handoko, H. (2017). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM.
- I Komang Budiassa. (2018). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. PENA PERSADA.
- Jung, H. S., Jung, Y. S., & Yoon, H. H. (2021). COVID-19: The effects of job insecurity on the job engagement and turnover intent of deluxe hotel employees and the moderating role of generational characteristics. *International Journal of Hospitality Management*, *92*(September 2020), 102703. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102703>
- Kusumawardani, C. R. W. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Dampaknya Pada Etika Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pos Indonesia Jakarta Utara).
- Lua, L., & Kristianingsih, S. A. (2023). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Di Pt. X. *Motiva Jurnal Psikologi*, *5(2)*, 115. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i2.6484>
- Luh, N., Devyanti, P., Bagus, G., & Satrya, H. (2020). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, *4(3)*, 293–298. www.ajhssr.com
- Lukmawati, E. Y., & Pranoto, R. (2020). Pengaruh Job Stress, Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kap Di Surabaya). *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 57–67.

- Mangkunegara. (2018). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Rafika Aditama.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Mathis Robert L. dan John H, J. (2018). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Maulana, & Septyarini. (2024). The Effect of Job Insecurity, Job Stress and Job Satisfaction Toward Turnover Intention Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3819–3825. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Muchamad, A. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan PT. duwa Atmimuda. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus*, 78–80.
- Muzajjad, A., & Febriyanti, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari Internasional Jombang. *EBA Journal: Journal Economic*, 8(1), 35–45. <http://ejournal.undar.ac.id/index.php/eba/article/view/110>
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intention Turnover Pada Karyawan Produksi Di Pt. Ss Tangerang. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 972–978.
- Nanda, A., Soelton, M., Luiza, S., & Saratian, E. T. P. (2020). *The Effect of Psychological Work Environment and Work Loads on Turnover Interest, Work Stress as an Intervening Variable*. 120(Icmeb 2019), 225–231. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.040>
- Noor, A. P. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai variabel intervening. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Jakarta*, 1–159. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Nurhaliza, N., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Retail di Mall Of Indonesia. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 2(3), 19–32. <https://pusdikra-publishing.com/index.php/jisc>
- Oley, S. M., Tewal, B., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., Oley, S. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2023). Pengaruh Job Stress , Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Manado Quality Hotel) The Effect Of Job Stress , Job Satisfaction And Job Insecurity On Turnover Intention (Case Study On Manado Quality Ho. 11(1), 666–677.

- Premisari, A. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Procurement Dan Divisi Marketing Pt. Semen Baturaja (Persero) Tbk).
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 83–98.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Putri, P. A. (2023). Pengaruh Kompensasi , Job Insecurity Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). 50–61.
- Ratnasari, S. L., & Lestari, L. (2020). Effect of leadership style, workload and job insecurity on turnover intention. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 11(12), 299–313.
- Robbins, S.P., dan Judge, T. A. (2018). *Organized Behavior*. Prentice Hall.
- Rori, W. F., Adolfini, & Pandowo, M. H. C. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 504–514. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/34834/32676>
- Septya, R. puspasari. (2021). Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Dki Jakarta (Pam Jaya) Jakarta Pusat.
- Sinambela, L. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Soegiarto, D., Gatriyani, N. P., Rohmah, K., Muthmainnah, R., Wahyudi, Mardati, & Setyaka, V. (2023). *Filsafat Ilmu* (M. M. Chusni & R. Zakwandi (eds.)). CV. Tohar Media.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.995>
- Sule, Erni T & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*.

Refika Aditama.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media.

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt . Bum Divisi Pmks.

Umar, M. C., Mariyanti, S., & M, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intention Turnover Pada Karyawan Produksi Di PT. SS Tangerang. *JCA Psikologi*, XIV(3), 57–64.

Vui-Yee, K., & Yen-Hwa, T. (2020). When does ostracism lead to turnover intention? The moderated mediation model of job stress and job autonomy. *IIMB Management Review*, 32(3), 238–248. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2019.10.007>

Wibisono, V. F., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Employer Branding terhadap Turnover Intention Dimediasi Employee Engagement di XYZ Headhunter. *Mutiara: Multidiciplinary Scientifict Journal*, 1(7), 315–322. <https://doi.org/10.57185/mutiara.v1i7.62>

Yuda, I.B.D.P., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentionpada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E- Jurnal Manajemen Unud*.

Yuniarsih, T. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Rizqi Press.