



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL,
INSENTIF DAN ETOS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

RULLA AUFA SALSABILLA

202011507

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL,
INSENTIF DAN ETOS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RULLA AUFA SALSABILLA
202011507

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, INSENTIF DAN
ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Nama : Rulla Aufa Salsabilla

NIM : 202011507

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 19 Oktober 2024.....

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M)

NIDN. 0620117103

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, INSENTIF DAN
ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Nama : Rulla Aufa Salsabilla

NIM : 202011507

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,19 Oktober..... 2024.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M)

NIDN. 0620117103

Mengetahui,

Dekan



(Dr. Kertan Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)

NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jadikanlah setiap kritik bahkan penghinaan yang kita terima sebagai jalan untuk memperbaiki diri."

(Abdullah Gymnastiar)

"Kalau di kabulkan bearti baik, kalau tidak bearti ada yang lebih baik."

(Al-Baqarah : 216)

"Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan. Orang sukses mengerti pentingnya proses, orang gagal lebih banyak protes"

Persembahan :

1. Allah SWT
2. Kedua orang tua tercinta
3. Diri sendiri
4. Almamater Universitas
Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahrabih'alamiinn, dengan rahmat Allah SWT Yang Maha Pengasih dan menganugrahkan kasih sayang, rezeki, dan kesehatan serta atas berkah, ridho dan hidayah-Nya, sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, INSENTIF DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA”**.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini yaitu sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mengalami kendala, namun berkat motivasi, bimbingan dan bantuan semua pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendapatkan dukungan. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

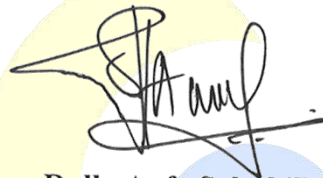
4. Dr. Dwi Soegiarto, SE., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan membimbing serta meluangkan waktu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing serta meluangkan waktu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan.
7. Kedua orang tua tercinta, terima kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, untuk kekasih tercinta Bripda Thoriq Dhiya Ulhaq. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, mendengarkan keluh kesah, menghibur, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
9. Semua pihak yang terlibat yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini dari awal hingga akhir.
10. Terakhir, saya ucapkan kepada diri sendiri yang telah berusaha keras dan berjuang sampai titik ini dan selalu percaya bahwa rencana Allah itu luar biasa.

Penulis menyadari dalam menyusun skripsi masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun diterima oleh penulis untuk lebih baik lagi. Penulis berharap skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

Kudus, 19 Oktober 2024

Penulis



Rulla Aufa Salsabilla

NIM. 202011507

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, INSENTIF DAN
ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV.
MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Rulla Aufa Salsabilla
202011507

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan situasional, insentif dan etos kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Mubarokfood Cipta Delicia. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer berupa angket atau kuesioner dan data sekunder terkait gaya kepemimpinan situasional di CV. Mubarokfood Cipta Delicia, insentif di CV. Mubarokfood Cipta Delicia dan rekapitulasi target produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari karyawan bagian pemasaran, tenaga pengemasan dan staff personalia di CV. Mubarokfood Cipta Delicia. Dengan metode *accidental sampling*, penelitian ini memiliki sampel sebanyak 89 karyawan. Analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan bantuan SPSS versi 26, metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 2) Variabel Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 3) Variabel Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 4) Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional, Insentif dan Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Insentif, Etos Kerja, Produktivitas karyawan.

**THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE,
INCENTIVES AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT
CV. MUBAROKFOOD CIPTA DELICIA**

Rulla Aufa Salsabilla
202011507

Advistor : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of situational leadership style, incentives and work ethic on employee productivity at CV. Mubarokfood Created by Delicia. This type of research is quantitative research and the data used is primary data in the form of questionnaires and secondary data related to situational leadership styles at CV. Mubarokfood Cipta Delicia, incentives at CV. Mubarokfood Cipta Delicia and recapitulation of employee productivity targets at CV. Mubarokfood Created by Delicia. The population used in this research consisted of marketing employees, packaging staff and personnel staff at CV. Mubarokfood Created by Delicia. Using the accidental sampling method, this research had a sample of 89 employees. Data analysis in this research uses SPSS version 26, the analysis method used is multiple linear regression to test and prove the research hypothesis. The research results show that 1) The Situational Leadership Style variable has a positive and significant effect on Employee Productivity at CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 2) The Incentive Variable has a positive and significant effect on Employee Productivity at CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 3) The Work Ethic variable has a positive and significant effect on Employee Productivity at CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus, 4) Situational Leadership Style, Incentive and Work Ethic variables simultaneously have a positive and significant effect on Employee Productivity at CV. Mubarokfood Created by Delicia Kudus.

Keywords: Situational Leadership Style, Incentives, Work Ethic, Employee Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACTION.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Teori Atribusi	12
2.2 Gaya Kepemimpinan Situasional	13
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Situasional	13
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Situasional.....	15
2.3 Insentif.....	17
2.3.1 Pengertian Insentif	17
2.3.2 Indikator Insentif.....	19
2.4 Etos kerja.....	20
2.4.1 Pengertian Etos Kerja	20
2.4.2 Indikator Etos Kerja.....	21
2.5 Produktivitas Karyawan	23

2.5.1 Pengertian Produktivitas Karyawan.....	23
2.5.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	24
2.5.3 Indikator Produktivitas Karyawan	27
2.6 Pengaruh Antar Variabel	30
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Produktivitas Karyawan	30
2.6.2 Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Karyawan.....	31
2.6.3 Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	32
2.7 Penelitian Terdahulu	32
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.9 Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	41
3.3 Pengukuran Variabel.....	43
3.4 Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1 Jenis Data.....	44
3.4.2 Sumber Data	44
3.5 Populasi dan Sampel	45
3.5.1 Populasi.....	45
3.5.2 Sampel	45
3.6 Pengumpulan Data	47
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.7.1 Uji Validitas.....	48
3.7.2 Uji Reliabilitas	48
3.8 Pengolahan Data.....	49
3.9 Analisis Data	49
3.9.1 Analisis Deskriptif	50
3.9.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	50

3.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.9.4 Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.1 Sejarah Berdirinya CV. Mubarakfood Cipta Delicia.....	56
4.1.2 Visi, Misi, Motto dan Tujuan CV. Mubarakfood Cipta Delicia.	57
4.1.3 Motto CV. Mubarakfood Cipta Delicia	57
4.1.4 Tujuan CV. Mubarakfood Cipta Delicia	58
4.1.5 Lokasi CV. Mubarakfood Cipta Delicia.....	58
4.1.6 Data Jumlah Karyawan CV. Mubarakfood Cipta Delicia	58
4.1.7 Daftar produk CV. Mubarakfood Cipta Delicia	58
4.1.8 Struktur Organisasi CV. Mubarakfood Cipta Delicia	60
4.2 Penyajian Data.....	61
4.2.1 Deskripsi Identitas Responden.....	61
4.2.2 Responden Berdasarkan Usia	61
4.2.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2.4 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.2.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
4.3 Deskripsi Data Penelitian	63
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Situasional (X_1).....	63
4.3.2 Insentif (X_2)	64
4.3.3 Etos Kerja (X_3).....	65
4.3.4 Produktivitas Karyawan (Y)	65
4.4 Analisis Data	66
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	66
4.4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	68
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	71
4.4.4 Uji Hipotesis	72
4.5 Pembahasan	76
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarakfood Cipta Delicia Kudus.....	76

4.5.2 Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan di CV.	
Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.....	78
4.5.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di CV.	
Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.....	79
4.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Insentif dan Etos	
Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di CV. Mubarokfood Cipta	
Delicia Kudus	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Gaya Kepemimpinan Situasional di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.....	5
Tabel 1. 2 Insentif di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus	6
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Target Produktivitas Karyawan Bagian Produk di CV. Mubarokfood Cipta Delicia Kudus.....	7
Tabel 3. 1 Skala Likert	43
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan CV. Mubarokfood Cipta Delicia.....	58
Tabel 4. 2 Daftar Produk CV. Mubarokfood Cipta Delicia	58
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional	63
Tabel 4. 8 Hasil Jawaban Responden Variabel Insentif.....	64
Tabel 4. 9 Hasil Jawaban Responden Variabel Etos Kerja.....	65
Tabel 4. 10 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas Karyawan	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Berganda	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji t.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Kerangka Pemikiran Teoritis	38
Struktur Organisasi	60

