

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Irmohizam Ibrahim & Norhasni Zainal. (2023). The Impact of Incentives on Employee Productivity: Review of Past Literatures. *Journal of Business Administration Research*, 12(2).
- Abiodun, Ajagbe & Adegbite. (2022). Effect of Incentives on Workers' Productivity in Seven-Up Bottling Company, Ibadan, Oyo State, Nigeria. *Nigerian Journal of Management Sciences*, 23(1).
- Aminah, Dwi (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja, kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Duwa Atmimuda Kudus). *Universitas Muria Kudus*.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ansori, M. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ariyanto, Aris. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening di PT Hartono Istana Teknologi - Polytron Kudus. *Universitas Muria Kudus*.
- Awolusi, Adegboyega Olayisade & Olawumi D. (2021). The Effect of Leadership Styles on Employee's Productivity in the Nigerian Oil and Gas Industry. *Information Management and Business Review*, 13(1).
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budianto. (2015). *Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Burhanudin, Adib. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT. Albisindo Timber Kudus. *Universitas Muria Kudus*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Renadamedia Group.
- Danang, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Daniel, Dr. Cross Ogohi. (2019). Effect of Incentives on Employees Productivity. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 4(1), 2456-4559.

- Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Eviyani, F. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah Kabupaten Kampar. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarno. (2021). *Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ivan, Sahrul. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swadaya Abdi Manunggal. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Kinichi, Robert Kreitner & Angel. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kriyanto, Rachmat. (2014). *Teori Public Relations Perspektif Barat dan Lokal Aplikasi Penelitian dan Praktik*. Jakarta: Kencana.
- Kuncoro. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Lado, M. D., Faggidae, R. P. C., & Timuneno, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pdam Kota Kupang. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 10(3), 283–297. <https://doi.org/10.35508/jom.v10i3.1996>
- Laia, Y. I. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Nias Selatan*, 6(1), 1–10.
- Lampa, D. A. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 145–149.

- Lestari, A. R., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 28–33.
- Malayu, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marta, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Home Center Indonesia Kota Pekanbaru. . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 1(1), 1–11.
- Mathis. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Mawaliya, S. C. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating Studi Kasus Pada Umkm Singkong Keju D-9. *IAIN Salatiga*.
- Muah, Masram. (2015). *Manajemen Sumbe Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Mustaqim, Muhammad Hidayatul. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Sentra Industri Kerajinan Rotan Desa Teluk Wetan Kabupaten Jepara. *Universitas Muria Kudus*.
- P. Hersey dab Blanchard. (2017). *Manajemen Perilaku Organisasi Pendayagunaan Sumber Daya Manusia* (Edisi 4). Jakarta: PT Penerbit Erlangga.
- Palendeng, O., Mundung, B., & Pontoh, J. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pengrajin Rumah Panggung di Kelurahan Woloan Kecamatan Tomohon Barat. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1–13.
- Priharwantiningsih, A. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Etos Kerja pada Sekolah Menengah. *Media Manajemen Pendidikan*, 1(3), 84–93.
- Ranupandojo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Rivai, M. D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan.

- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Rustandi, A. (2016). *Gaya Kepemimpinan, Pendekatan Bukakt Situsional*. Bandung: Armico.
- Salamun *et al.* (2017). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
- Salimi, Samaneh Faregh, Ramezan Jahanian & Mahtab. (2021). Predicting Employee Productivity based on Work Ethics and Organizational Learning. *Internation Journal of Ethics and Society*, 2(4).
- Sardiman. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedu)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sari, D. P., Putra, R. B., & Fitri, H. (2019). Pengaruh Pemahaman Pajak, Pelayanan Aparat Pajak, Sanksi Perpajakan dan Preferensi Risiko Perpajakan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak (Studi Kasus UMKM Toko Elektronik di Kecamatan Sitiung Dharmasraya). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 1(2), 98–102.
- Say, Alfonsus. B. (2023). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT Mitra Adiperkasa TBK. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(4), 2278–2286. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i4.267>
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian (Pendekatakan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiani, I., & Syahrinullah. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Ekspedisi J&T Sampit. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 207–218.
- Supomo, N. I. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Syafii, M., & Ulinnuha, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (AJBS) Di Kota Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 7(1), 61–69.
- Tasmara, T. (2017). *Etos Kerja Pribadi Muslim*. Jakarta: PT. Dana Bhakti Wakaf.
- Tebba, S. (2016). *Bekerja dengan Hati*. Jakarta: Bee Media Sosial.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijono, Sutarto. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia.
- Wiyatno, Tri Ngudi. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Fahira, K. T., & Yasin, R. M. (2023). The Influence of Leadership Style on Employee Performance through Readiness For Change Post Acquisition Company. *Al Tijarah*, 9(1), 59–74.
- Yusro, F. W., Pujiyanto, W. E., & Solikhah, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Maha Karya Putra Cabang Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial Ekonomi Dan Bisnis Islam (SOSEBI)*, 2(2), 169–181.
- Yusuf, F. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. PJakarta: T. Rajagrafindo Persada.
- Zufdafrial. (2014). *Penelitian Kualitatif*. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Zumnadin, Nisrina. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Basuki Jaya Kontruksi Kudus. *Universitas Muria Kudus*.