



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

NUR LAILLY SANTOSA

NIM. 202011531

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

NUR LAILLY SANTOSA

NIM. 202011531

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Nur Lailly Santosa

NIM : 202011531

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

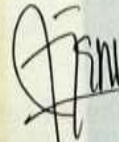
Kudus.....25 November 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nama : Nur Lailly Santosa

NIM : 202011531

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I

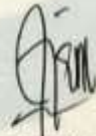

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Terkadang orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan paling cerah”

(Umar bin Khattab)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Ayah dan Ibu. Ketulusanya dari hati atas doa yang tak pernah putus dan semangat yang tak ternilai. Terima kasih atas segala pengorbanan dan nasihat yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepadaku. Aku selamanya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtua ku.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tak henti penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya karena atas izinnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus**. Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

6. Kedua orang tua penulis, Bapak Budi Santosa dan Ibu Endang Sriningsih yang berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi dengan memberikan semangat, do'a, dukungan serta motivasi tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.
7. Saudara Feli Fadheli, Fendi Bagus Santosa, Dani Santosa, Nur Syerlai Santosa dan Rizqy Santosa yang sudah memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Orang spesial yang senantiasa mendengarkan keluh kesah peneliti, memberikan dukungan, motivasi, pengingat dan menemani peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Teman-teman seperjuangan kuliah yang selalu memberikan arahan dan masukan dalam mengerjakan skripsi.
10. Kepada pimpinan dan karyawan produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk memperbaiki segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,
Penulis

Nur Lailly Santosa
NIM. 20201153

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Nur Lailly Santosa

NIM. 202011531

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Duwa Atmimuda Kudus. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini, yaitu 250 karyawan produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus. Sampel yang digunakan sebanyak 153 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria responden, yaitu karyawan tetap bagian produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus dan bekerja minimal 3 tahun. Analisis data menggunakan program SPSS V.26 dengan metode uji signifikan parsial (uji t) dan uji signifikan simultan (uji F). Hasil uji signifikan parsial (uji t) menunjukkan bahwa pengalaman kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji signifikan simultan (uji F) menunjukkan bahwa pengalaman kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE, WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
AT PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS***

Nur Lailly Santosa

NIM. 202011531

Supervisor:

1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM***

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work experience, work environment and work discipline on employee work productivity at PT. Duwa Atmimuda Kudus. This type of research is quantitative research. The population in this study was 250 production employees of PT. Duwa Atmimuda Kudus. The sample used was 153 respondents based on the Slovin formula calculation. The sampling technique uses a purposive sampling method with the respondent criteria, namely permanent employees in the production department of PT. Duwa Atmimuda Kudus and work for a minimum of 3 years. Data analysis used the SPSS V.26 program with the partial significant test method (t test) and simultaneous significant test (F test). The results of the partial significant test (t test) show that work experience, work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee work productivity. The results of the simultaneous significant test (F test) show that work experience, work environment and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: Work Experience, Work Environment, Work Discipline, Work Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Fungsi Manajerial dan Operasional Sumber Daya Manusia.....	11
2.2 Pengalaman Kerja	13
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	13
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	14
2.2.3 Indikator-Indikator Pengalaman Kerja	14
2.3 Lingkungan Kerja	16
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.3.3 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.4 Disiplin Kerja.....	19

2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.4.3	Indikator-Indikator Disiplin Kerja	20
2.5	Produktivitas Kerja	22
2.5.1	Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
2.5.3	Indikator-Indikator Produktivitas Kerja.....	23
2.6	Pengaruh Antar Variabel	25
2.6.1	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	25
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	25
2.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.6.4	Pengaruh Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja	26
2.7	Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.9	Perumusan Hipotesis.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN.....	32
3.1	Rancangan Penelitian.....	32
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	32
3.2.1	Variabel Penelitian.....	32
3.2.2	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4	Populasi dan Sampel	36
3.4.1	Populasi.....	36
3.4.2	Sampel.....	36
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6	Uji Instrumen Data.....	39
3.6.1	Uji Validitas	39
3.6.2	Uji Reliabilitas	39
3.7	Uji Asumsi Klasik	40
3.7.1	Uji Normalitas.....	40

3.7.2 Uji Multikolinearitas	40
3.7.3 Uji Autokorelasi.....	41
3.7.4 Heteroskedastisitas.....	41
3.8 Pengolahan Data	42
3.9 Metode Analisis Data	43
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.9.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	44
3.9.3 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	45
3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.2 Penyajian Data	51
4.3 Hasil Analisis Data.....	55
4.4 Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Hasil Produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus Periode Januari-Mei	2
Tabel 1.2	Produk <i>Reject</i> PT. Duwa Atmimuda Kudus Periode Januari-Mei	3
Tabel 1.3	Fasilitas Kerja PT. Duwa Atmimuda Kudus Tahun 2024	4
Tabel 1.4	Absensi Karyawan Produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus Periode Januari-Mei Tahun 2024	6
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja (X ₁).....	53
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X ₂).....	53
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X ₃).....	54
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	55
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.14	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	63
Tabel 4.15	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	64
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Lingkungan Kerja Fisik PT. Duwa Atmimuda Kudus	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus	48
Gambar 4.2 <i>Scatterplot</i>	60

