

DAFTAR PUSTAKA

- Antonius. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Kiara Media.
- Choirunnisak, & Kurniawan, I. 2020. Mediasi *Burnout* Pada Pengaruh Ambiguitas Dan Konflik Terhadap Komitmen Pegawai Manufaktur di Bantul. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*. 5 (52).
- Dewi, B. F. S., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada CV. Jembar Poultry Equipment). 13 (2).
- Dewi, Sofia Prima, Merry Susanti, Sufiyati, & Cokki. 2022. Effect Of Work Overload On Job Satisfaction Through Burnout. *Jurnal Manajemen*, 25(1), 56–75.
- Deyulman. 2018. *Improving Our Safety Culture*. Jakarta: Gramedia.
- Ghozali, Imam. 2019. *Analisis Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: BPFE UNDIP.
- Gibran H, Wiyono BD. 2022. Pengaruh Stres Akademik dan Burnout Terhadap Prestasi Belajar Di Masa Pembelajaran Daring di SMPN 1 Galis Pamekasan. 15(2).
- Gunawan, C. 2020. Mahir Menguasai SPSS: mudah mengelola data dengan IBM SPSS statistic 25. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu SP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusuma, E. Y. 2020. Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Mojokerto. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen E-ISSN*.
- Lina. 2023. Role Stressors, Burnout, Dan Kinerja Pekerjaan: Eksplorasi Model dan Proposisi. *Konferensi Ilmiah Akuntansi*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Novriansa, A., Aryanto, A., Burhanuddin, B., Putri, M. A., & Setiawan, R. 2022. Role Stress, Supervisor Support and Burnout in Local Government Internal Auditors. *Sriwijaya International Journal Of Dynamic Economics And Business*, 5(3).
- Parashakti, R & Ekhsan, M. 2022. Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. 5 (1), 365-373.
- Pratiwi, Ida Y., et al. 2019. The Effect of Role Conflict, Role Ambiguity, and Role Overload in Burnout Government Internal Supervisors with Tri Hita Karana Culture as Moderation *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, vol. 6, no. 3, 3 May. 2019, pp. 61-69.
- Priansa. Donni. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta.
- Prodi Manajemen FEB UMK. 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Badan Penerbit Prodi Manajemen FEB UMK.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sakimandoko, Antonius & Purba, Herison. 2021. Pengaruh Work Overload terhadap Burnout dengan Work Social Support sebagai Moderator pada Pegawai Millennials. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*. 1. 1397.
- Shoalihin, S., Ramadhan, R., & Ramadhan, R. A. 2023. Analisis Pengaruh Ambiguitas Peran, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Burnout (Studi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. Cabang Bima). *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 6(4), 2062–2070.
- Suardiningsih, Nana, and Ketut Surya, Ida Bagus. 2021. Peran Role Stress dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Perawat. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(10), 988-1009.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarwan, U. 2018. *Strategi Pemasaran dalam Perspektif Perilaku Konsumen*. Jakarta: IPB Press.