



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI
KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

ELYA KHOIRUL FAUZIYAH

202011547

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI
KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

ELYA KHOIRUL FAUZIYAH

202011547

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI
KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MENARA KUDUS**

Nama : Elya Khoirul Fauziyah
NIM : 202011547
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 05 Maret 2025

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)
NIDN. 0024037701

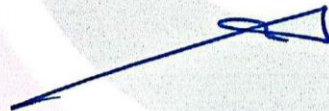
Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E.,M.M)
NIDN. 0022038001

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)
NIDN. 0024037701

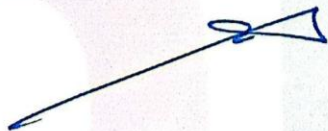
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI
KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MENARA KUDUS**

Nama : Elya Khoirul Fauziyah
NIM : 202011547
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, *06 Maret*..... 2025

Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



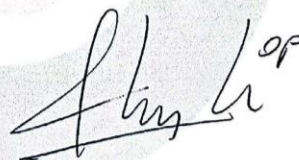
(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M.)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E.,M.M.)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” -QS Al-insyirah: 6

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.” -Umar bin Khattab

“Tidak perlu menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun, karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya itu.” -Ali bin Abi Thalib

Persembahan:

Saya persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua saya Bapak Fauzan dan Ibu Sureni yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dan mendukung saya dalam mendapatkan gelar sarjana.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi Karyawan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Kudus”.

Skripsi yang disusun oleh penulis ini merupakan tugas akhir yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bekal pengetahuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, saran, waktu dan motivasi pada proses penulisan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran, waktu dan motivasi pada proses penulisan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan dan karyawan PT. Menara Kudus atas kesempatan yang diberikan untuk melakukan penelitian dan partisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian.
7. Keluarga tercinta penulis, Bapak Fauzan dan Ibu Sureni yang telah menjadi rumah ternyaman dan memberikan dukungan berupa do'a dan semangat yang diberikan kepada penulis.
8. Abah Dr. KH. Sofiyan Hadi, Lc., MA. dan Umi Siti Khodijah selaku Pengasuh Pondok Pesantren Entrepreneur Al-mawaddah yang telah memberikan dukungan do'a dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.
9. Semua santriwan dan santriwati Pondok Pesantren Entrepreneur Al-mawaddah yang selalu menemani, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis.
10. Semua sahabat dan temanku, Lailly, Meli, Diah, Emy, Maya, Ima, Latif, Ulil, Dini, Mala yang selalu menemani, mendukung dan mengulurkan tangan saat penulis membutuhkan bantuan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan do'a dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, masih banyak kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis. Maka dari itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diperlukan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, Januari 2025

Penulis



Elya Khoirul Fauziyah
NIM. 202011547

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI
KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MENARA KUDUS**

ELYA KHOIRUL FAUZIYAH

202011547

Pembimbing 1: Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.

2: Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E, M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja, kompetensi karyawan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Kudus. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 82 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan uji regresi linear berganda. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS 25. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja, fasilitas kerja, kompetensi karyawan dan pelatihan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi Karyawan,
Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK FACILITIES,
EMPLOYEE COMPETENCY AND JOB TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. MENARA KUDUS***

ELYA KHOIRUL FAUZIYAH

202011547

Lecturer 1: Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.
 2: Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E, M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of work discipline, work facilities, employee competency and work training on employee performance at PT. Menara Kudus. This type of research uses quantitative methods. Data were collected through distributing questionnaires to 82 respondents and sampling using purposive sampling techniques. The data analysis method uses multiple linear regression tests. Data processing uses the SPSS 25 application. The results of this study state that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, work facilities have a positive and significant effect on employee performance, employee competency has a positive and significant effect on employee performance and job training has a positive and significant effect on employee performance . Work discipline, work facilities, employee competency and job training simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Facilities, Employee Competency, Job Training, Employee Performance

DAFTAR ISI

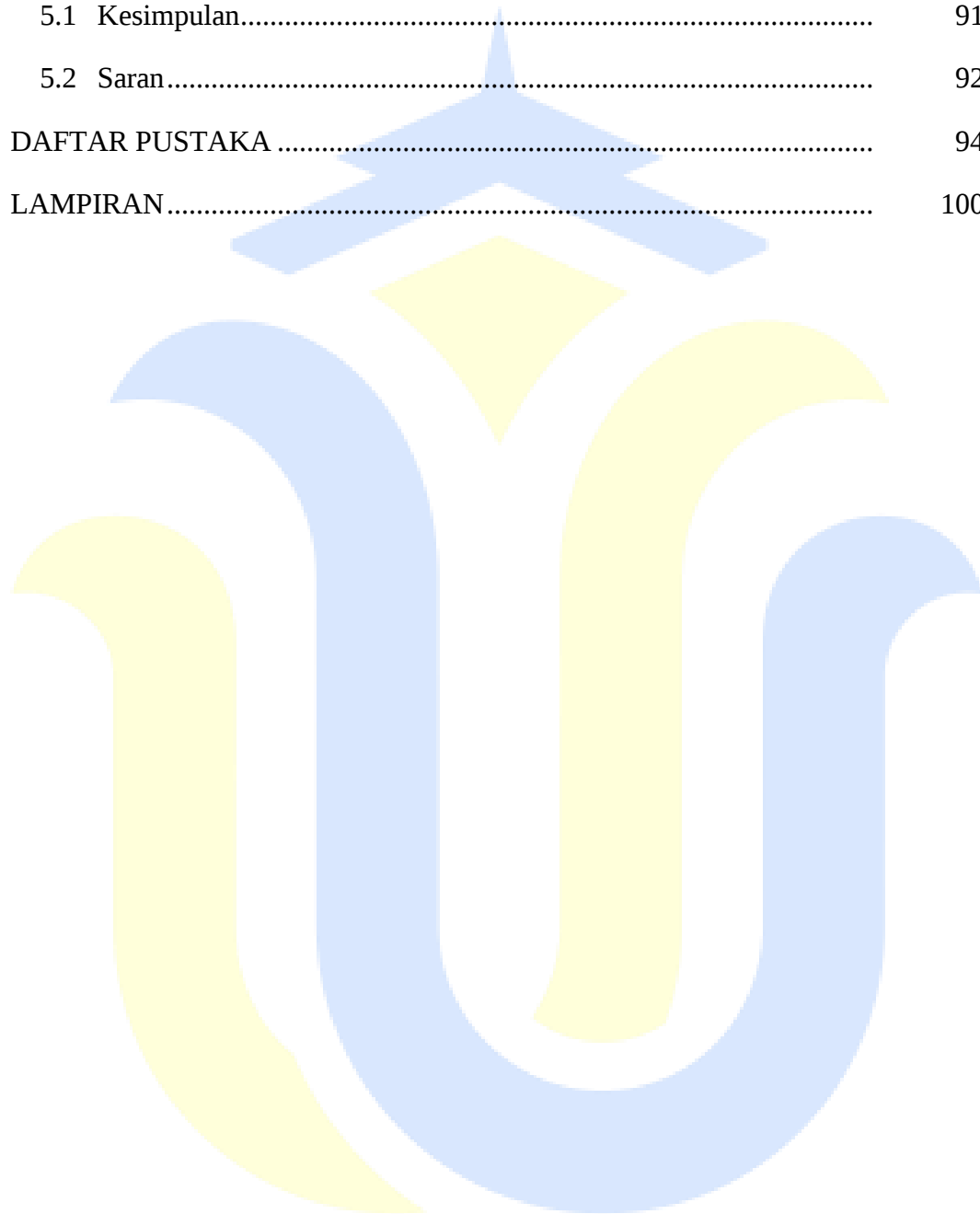
	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiiiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.1.2 Tujuan dan manfaat disiplin kerja	13
2.1.3 Faktor faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	18

2.2 Fasilitas Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	19
2.2.2 Indikator Fasilitas Kerja	20
2.3 Kompetensi.....	22
2.3.1 Pengertian Kompetensi	22
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi	23
2.3.3 Indikator Kompetensi Karyawan	25
2.4 Pelatihan kerja	27
2.4.1 Pengertian Pelatihan Kerja	27
2.4.2 Tujuan Pelatihan.....	28
2.4.3 Proses Pelatihan Kerja.....	30
2.4.4 Indikator Pelatihan Kerja	32
2.5 Kinerja karyawan	34
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	34
2.5.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	35
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	36
2.6 Pengaruh Antar Variabel	38
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.6.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan	38
2.6.3 Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	39
2.6.4 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.7 Hasil Penelitian Terdahulu	41
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	45
2.9 Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48

3.1 Rancangan Penelitian	48
3.2 Variabel Penelitian	48
3.2.1 Jenis Variabel Penelitian	49
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	49
3.3 Jenis dan Sumber Data	52
3.3.1 Jenis Data	52
3.3.2 Sumber Data	53
3.4 Populasi dan Sampel	54
3.4.1 Populasi	54
3.4.2 Sampel Penelitian	54
3.5 Metode Pengumpulan Data	55
3.6 Pengolahan Data	57
3.7 Uji Instrumen Penelitian	58
3.7.1 Uji Validitas	58
3.7.2 Uji Reliabilitas	59
3.8 Analisis Data	59
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	60
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.8.3 Uji Hipotesis	62
3.8.4 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	63
BAB 1V HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1 Gambaran Umum PT. Menara Kudus	65
4.1.1 Sejarah PT. Menara Kudus	65
4.1.2 Visi dan Misi PT. Menara Kudus	66
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Menara Kudus	67

4.1.4 Uraian Tugas	68
4.2 Karakteristik Responden	70
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	70
4.2.2 Usia Responden.....	70
4.2.3 Masa Kerja	71
4.2.4 Pendidikan Terakhir Responden	72
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	73
4.3.1 Disiplin kerja	73
4.3.2 Fasilitas Kerja.....	74
4.3.3 Kompetensi Karyawan	75
4.3.4 Pelatihan Kerja	76
4.3.5 Kinerja Karyawan	77
4.4 Uji Instrumen Data	78
4.4.1 Uji Validitas	78
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	79
4.5 Analisis Data	79
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.5.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	82
4.5.3 Uji Hipotesis.....	84
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi.....	86
4.6 Pembahasan	87
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	87
4.6.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	88
4.6.3 Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	88
4.6.4 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	89

4.6.5 Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi Karyawan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	100



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Hasil Produksi Periode 5 tahun terakhir	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Menara Kudus Juli sampai dengan Desember Tahun 2023	3
Tabel 1.3 Data Permasalahan Fasilitas Kerja	4
Tabel 1.4 Data Pelatihan Karyawan PT. Menara Kudus Januari-Desember 2023.....	6
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.2 Usia Responden.....	56
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	56
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	57
Tabel 4.5 Variabel Disiplin Kerja	58
Tabel 4.6 Variabel Fasilitas Kerja.....	59
Tabel 4.7 Variabel Kompetensi Karyawan	59
Tabel 4.8 Variabel Pelatihan Kerja	60
Tabel 4.9 Variabel Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.14 Scatterplot	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.16 Hasil Uji T (Parsial)	67
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tempat Produksi	5
Gambar 1.2 Kamar Mandi	5
Gambar 1.3 Mushola.....	5
Gambar 1.4 Tempat Parkir.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Menara Kudus	53