



**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Oleh:

UMI FAIDAH

2020-11-588

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025



**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

UMI FAIDAH

2020-11-588

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Nama : Umi Faidah

NIM : 202011588

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal,

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)
NIDN. 0520017602

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS
PERUMAHAN, KAWASAN PEMUKIMAN DAN
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KUDUS**

Nama : Umi Faidah
NIM : 202011588
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

Kudus, 2025

Pembimbing I



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Dekan



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Agung Subono, S.E., M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

اطلبوا العلم من المهد الى اللحد

“Carilah ilmu sejak bayi hingga ke liang kubur”

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibunda Sumiatun yang selalu mendo’akan dan memberi dukungan untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan studi ini.
2. Suami tercinta, Moh Aris Fitriyanto yang senantiasa menemani setiap proses pendidikan penulis.
3. Anak-anak terkasih, Fathan Almaisan Rizqi, Raditya Nauval Abiyyu Zhafar, dan Fahira Khanza Naura yang selalu ada untuk motivasi pilihan penulis.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi “Pengaruh Penerapan Sistem Absensi *Fingerprint*, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Kudus” sebagai syarat menyelesaikan jenjang Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses skripsi ini telah banyak bantuan yang penulis dapatkan dari berbagai pihak, sehingga kini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing I atas arahan dan bimbingan yang penuh kesabaran sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Agung Subono, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibunda orang tua yang selalu dan mendoakan penulis untuk dapat menyelesaikan studi ini.
6. Suami tercinta, Moh Aris Fitriyanto yang selalu memotivasi dan mendampingi disetiap proses hidup penulis.

7. Anak-anak terkasih, Fathan Almaisan Rizqi, Raditya Nauval Abiyyu Zhafar, dan Fahira Khanza Naura yang selalu mendukung dan menyemangati penulis.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun.

Penulis menyadari kalau penulisan skripsi ini masih belum sempurna, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis perlukan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan seluruh pihak.

Kudus, 2025

Penulis,

UMI FAIDAH

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*,
KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN,
KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP
KABUPATEN KUDUS**

**UMI FAIDAH
NIM. 2020-11-588**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah meneliti analisis penerapan sistem absensi *fingerprint*, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan budaya kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Kudus. Sampel penelitian sebanyak 125 responden dengan teknik *quota sampling*. Analisis data menggunakan SPSS-24 dan pengambilan sampel menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan absensi *fingerprint*, kompensasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai. Budaya kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Absensi *fingerprint*, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan budaya kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai.

Kata kunci: absensi *fingerprint*, kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya kerja, disiplin kerja.

**THE INFLUENCE OF IMPLEMENTATION OF THE FINGERPRINT
ABSENCE SYSTEM, COMPENSATION, LEADERSHIP STYLE, AND
WORK CULTURE ON THE WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES IN THE
HOUSING, RESIDENTIAL AREA AND ENVIRONMENT SERVICES OF
THE KUDUS DISTRICT**

**UMI FAIDAH
NIM. 2020-11-588**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT**

ABSTRACTION

The aim of this research is to examine the analysis of the application of the fingerprint attendance system, compensation, leadership style and work culture on the work discipline of employees of the Kudus Regency Housing, Settlement and Environment Department. The research sample was 125 respondents using quota sampling technique. Data analysis used SPSS-24 and sampling used a questionnaire. The research results show that fingerprint attendance, compensation, leadership style have a positive and significant effect on employee work discipline. Work culture has no effect on employee work discipline. Fingerprint attendance, compensation, leadership style, and work culture simultaneously have a positive effect on employee work discipline.

Keywords: *fingerprint attendance, compensation, leadership style, work culture, work discipline.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	11
1.3. Perumusan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian (Kegunaan).....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Grand Theory	15
2.1.1. Teori Atribusi	15
2.2. Absensi Fingerprint	16
2.2.1. Pengertian Absensi Fingerprint	16
2.2.2. Indikator Absensi Fingerprint.....	16
2.3. Kompensasi	17
2.3.1. Pengertian Kompensasi	17
2.3.2. Indikator Kompensasi.....	18
2.4. Gaya Kepemimpinan.....	19
2.4.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	19

2.4.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.5. Budaya Kerja.....	21
2.5.1. Pengertian Budaya Kerja	21
2.5.2. Indikator Budaya Kerja	21
2.6. Disiplin Kerja	22
2.6.1. Pengertian Disiplin Kerja	22
2.6.2. Indikator Disiplin Kerja.....	23
2.7. Penelitian Terdahulu	24
2.8. Pengaruh Antar Variabel.....	27
2.8.1. Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja	27
2.8.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	27
2.8.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	28
2.8.4. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja	28
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.10. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.2.1. Variabel Penelitian	31
3.2.2. Definisi Operasional	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1. Jenis Data.....	38
3.3.2. Sumber Data	38
3.4. Populasi dan Sampel	39
3.4.1. Populasi	39
3.4.2. Sampel	39
3.5. Pengumpulan Data	40
3.6. Pengolahan Data.....	40
3.6.1. Editing	40
3.6.2. Scoring.....	40
3.6.3. Entry Data.....	41

3.6.4. Tabulating.....	41
3.7. Analisis Data	41
3.8. Analisis Data	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
4.1.1. Gambaran Umum Dinas PKPLH Kabupaten Kudus.....	48
4.1.2. Gambaran Umum Populasi Penelitian.....	51
4.2. Analisis Data	54
4.2.1. Hasil Pengujian Validitas	54
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	56
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	56
4.3.4 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	68
4.3.5 Pengaruh Absensi Fingerprint, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Kerja Secara Simultan Terhadap Disiplin Kerja	69
BAB V PENUTUP.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pegawai Dinas PKPLH Kabupaten Kudus Sebelum dan Sesudah Penerapan Fingerprint Tahun 2022-2023	5
Tabel 1.2 Data Absensi Pegawai Dinas PKPLH Kabupaten Kudus Tahun 2023.....	6
Tabel 1.3 Nilai Sasaran Kinerja Pegawai Dinas PKPLH Kabupaten Kudus .	7
Tabel 1.4 Jumlah Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).....	8
Tabel 4.1 Statistik Deskripsi Sampel	51
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden pada Absensi <i>Fingerprint</i> (X_1).....	51
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden pada Kompensasi (X_2).....	52
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden pada Gaya Kepemimpinan (X_3)	52
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden pada Budaya Kerja (X_4)	53
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden pada Disiplin Kerja (Y)	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.13 Hasil Uji t	63
Tabel 4.14 Hasil Uji f	64
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Linieritas	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	78
LAMPIRAN 2 TABULASI RESPONDEN.....	83
LAMPIRAN 3 ANALISIS DATA.....	86
LAMPIRAN 4 SURAT IJIN PENELITIAN	93
LAMPIRAN 5 SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN	95
LAMPIRAN 6 HASIL TURNITIN	97