

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, Faizah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Azizah, Syafira Nurul., Berlintina Permatasari., dan Emi Suwarni. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Kota Bandar Lampung. *SMART: Strategy of Management & Accounting through Research & Technology*, Vol: 2, No 1, 71-81.
- Bahri, S., (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cay, Sam, et al. (2021). The Effect of Fingerprint Attendance and Work Motivation on Employee Discipline on CV Story Of Copyright. *Jurnal Office: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol. 7, No 2, 335-342.
- Decaprio, Leonardo., Nurkardina Novalia., dan Santi Puspita. (2023). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pajak Daerah (BPPD) Kota Palembang. *Jurnal Manivestasi*, Vol. 5 No.1: 84-96.
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Edison, Emron. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, Augustly. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi Ilmiah Manajemen*. Semarang :Universitas Diponegoro.
- Ferdye, Muhammad Amin., Nofal Supriaddin., dan Asrip Putera. (2023). The Implementation of Fingerprint Absence and Online Absence in Improving Work Discipline. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, Vol. 12 No. 1, 255-264.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS: Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et al. (2014). *Multivariate Data Analysis, New International Edition*. New Jersey: Pearson.
- Hajiali, Ismail, et al. (2022). The Effect of Supervision, Compensation, Character on Work Discipline. *Golden Ratio of Human Resource Management*, Vol.2, Issue.2, 70-85.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ivano, Wide., dan Febsri Susanti. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, Vol.2, No.2, 36-54.
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu? (cetakan ke-21)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kawet., dan Dotulong. (2019). Pengaruh Penggunaan Fingerprint dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kota Manado. *Jurnal EMBA*, Vol 5, No 2, 2099-2106.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor: Cetakan Pertama*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Noe, Raymond A., et. al. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Odjan, Ana mariana Kalbu., A Raja Silvia Kencana Puri, Parizal. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Tanjung Balai Karimun. *Jurnal Manajemen Riset dan Teknologi Universitas Karimun: (JURNAL MARITIM)*, Vol. 4 No.2, 150-157.

- Pakaya, Syaiful. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, Vol. 2 No.1, 21-32.
- Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021: *Pedoman Penulisan Skripsi*.
- Puspitasari, Popy., dan Ratna Dwi Wulandari. (2022). The Influence Of Leadership Style On Employee Discipline In Wiyung Sejahtera Hospital. *The Indonesian Journal of Public Health*, Vol 17, No 2, 273-284.
- Rizal, Said Muhammad., dan Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No.1, 117-128.
- Robbins, Stephen. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Sarifah, Siti., Moch. Munir Rachman., dan Edy Sulistiyawan. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Journal Of Sustainability Business Research*, Vol 3 No.2, 74-77.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Sutabri, T. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Uloli, Afanti Side., Maruf Akbar., dan Kadir. (2019). The Influence of Work Culture and Work Motivation on Work Discipline Employees in

Secretariat General of the National Resillience Council. *JICP: Journal Of International Conference Proceedings*, Vol 2, No 3, 1-4.

Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, Budiharto. (2014). *Teori dan Implementasi: Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Yusuf, Rahmat Karyadi., Sylvia Sjarlis., dan Deddy Rahwandi Rahim. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawaidi Kecamatan Pasimarannukabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, Volume 1 Nomor 2, 219-232.

Zain, Evi Mufrihah, et al. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Raja Ampat Papua Barat. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 5, No.2, 326-336.