



**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV. MANDIRI ABADI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh
MUJAB FAHMI
NIM : 202111026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2025

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV. MANDIRI ABADI**

Nama : Mujab Fahmi
NIM : 202111026
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

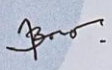
Kudus, 14 - 2 - 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, SE.MM)
NIDN. 0024037701


(Agung Subono, S.E. M.Si)
NIDN. 0520017602

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV. MANDIRI ABADI**

Nama : Mujab Fahmi

NIM : 202111026

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

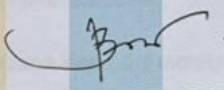
Kudus, 14-2-2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, S.E. M.M.)
NIDN. 0024037701


(Agung Subono, S.E. M.Si)
NIDN. 0520017602

Dekan

(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


MOTTO

"Setetes keringat orang tuaku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju"

"Masa depan kita gemilang, *the future is yours do your best*. berbuat baik, jangan sakiti orang"

(Prabowo Subianto)

"Sukses itu bukan hanya berhasil meraih yang kita rencanakan, sukses juga adalah berhasil bangkit ketika kita jatuh, itulah sukses"

(Anies R. Baswedan)

"Kita harus berarti untuk diri kita sendiri terlebih dahulu, sebelum kita menjadi orang yang berharga bagi orang lain" (Ralph Waldo Emerson)

"Kalo pake analogi, hidup tuh kayak kita mau pergi terus pake aplikasi maps. Seakurat apa pun waktu yang diperkirain di maps itu, selalu aja ada kemungkinan salahnya, entah bikin kita telat atau mungkin aja malah kecepetan. Jadi sesempurna apa pun rencana yang kita pikirkan, seyakini apa pun kita, hidup selalu kasih kita dua kemungkinan, berhasil ataupun gagal. Jadi ya udah, santai aja, rencanain, usahain, doain, yang penting belajar" (kawan sendirian)

"Orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!"

Persembahan:

- 1) Ayah dan Ibu
- 2) Teman-teman
- 3) Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar sarjana Strata 1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Muria Kudus dengan judul **“PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. MANDIRI ABADI”**. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Prof Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
4. Agung Subono, SE,.M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu dan motivasi yang diberikan selama masa perkuliahan.
6. Tenaga kependidikan Universitas Muria Kudus atas pelayanan yang telah diberikan.

7. Pimpinan dan karyawan CV. Mandiri Abadi Jepara yang telah memberikan izin dan partisipasi karyawan dalam pengisian kuesioner.
8. Orang tua saya, Bapak H. Bahtiar Rifa'i dan Ibu Hj. Muzayannah, telah mendoakan dan menawarkan dukungan material dan spiritual sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada saudara-saudara dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dalam mendorong saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah berkontribusi secara langsung maupun tidak langsung pada penyusunan skripsi saya ini.
11. Ucapan untuk pembenciku. Skripsi dan sarjana ini ku persembahkan untukmu, doaku sehat-sehat selalu karena kalian mengajarkanku arti tidak sempurnaan dalam setiap individu.
12. Jodoh penulis kelak kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, meskipun saat ini penulis tidak tahu keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa. Seperti kata Bj Habibie "kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balik pun saya yang dapat"
13. *Last but not least*, terima kasih yang sebesar-besarnya kepada diri saya sendiri sebagai penulis, karena sudah berjuang sampai sejauh ini dan memilih untuk tidak menyerah dalam kondisi apapun. Saya merasa sangat bangga bisa menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dari hasil kerja keras

saya sendiri. Semoga saya tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya dan bisa melanjutkan lagi pendidikan setinggi-tingginya hingga S2 dan S3 *Aamin Ya Allah*.

Penyusun skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan untuk mewujudkannya lebih baik di masa depan.

Jepara, 7 Maret 2025

Peneliti,



(Mujab Fahmi)

NIM 202111026

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV. MANDIRI ABADI**

MUJAB FAHMI

NIM. 202111026

Pembimbing AGUNG SUBONO, S.E., M.Si.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada CV. Mandiri Abadi. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 270. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 161 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebar kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan AMOS 24.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *Reward* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja. (2) *Punishment* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja. (3) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (5) Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja.

**THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING
VARIABLE ON EMPLOYEES IN THE PRODUCTION DEPARTMENT OF
CV. MANDIRI ABADI**

MUJAB FAHMI
NIM. 202111026

Advisor AGUNG SUBONO, S.E. M.Si.

UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT
STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of reward and punishment on employee performance through work discipline as an intervening variable at CV. Mandiri Abadi. This type of research is quantitative research, and the data used is primary and secondary data. The population in this study was 270. The sample for this study used purposive sampling with a sample size of 161 respondents. The data used in this research was by distributing questionnaires. Data analysis in this study used AMOS 24.0. The results of this research show that (1) Reward has a positive and insignificant effect on Work Discipline. (2) Punishment has no effect and is not significant on Work Discipline. (3) Reward has a positive and significant effect on Employee Performance. (4) Punishment has a positive and significant effect on Employee Performance. (5) Work Discipline has no effect and is not significant on Employee Performance.

Key words: Reward, Punishment, Employee Performance, Work Discipline.

DAFTAR ISI

Halaman

COVER	i
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.3 <i>REWARD</i>	17
2.4 <i>PUNISHMENT</i>	20
2.5 Disiplin Kerja	21
2.6 Pengaruh Antar Variabel	25
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.9 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.5 Uji Instrumen.....	41
3.6 Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.2 Penyajian Data.....	54
4.3 Analisis Data	60
4.4 Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86

5.1	Kesimpulan.....	86
5.2	Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....		89
LAMPIRAN-LAMPIRAN		94



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Jumlah Penerimaan <i>Reward</i> Karyawan	3
Tabel 1. 2 Kualifikasi Pelanggaran	5
Tabel 1. 3 Keterangan Kualifikasi Pelanggaran	5
Tabel 1. 4 Daftar Pemberian <i>Punishment</i> Karyawan Produksi.....	6
Tabel 1. 5 Kehadiran Karyawan	7
Tabel 1. 6 Produksi Kursi <i>Flex</i>	8
Tabel 3. 1 <i>Uji Goodness of Fit Index</i>	51
Tabel 4. 1 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4. 2 Presentase Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Presentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel <i>Reward</i>	57
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel <i>Punishment</i>	58
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. 9 <i>Goodness Of Fit Index</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	61
Tabel 4. 10 <i>Goodnes Of Fit Index</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	62
Tabel 4. 11 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	62
Tabel 4. 12 <i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	64
Tabel 4. 13 <i>Goodfness of Fit Index</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	65
Tabel 4. 14 <i>Regression Weights</i>	66
Tabel 4. 15 <i>Goodness Of Fit Index</i> full measurement Sebelum Perbaikan	67
Tabel 4. 16 <i>Goodness Of Fit Index full measurement</i> Setelah Perbaikan.....	68
Tabel 4. 17 Hasil <i>Uji Convergent Validity</i>	70
Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Everage Variance Extracted</i>	71
Tabel 4. 19 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	71
Tabel 4. 20 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4. 21 Hasil Uji Normalitas	72

Tabel 4. 22 Hasil Uji Outlier.....	73
Tabel 4. 23 Hasil Uji Kausalitas	74
Tabel 4. 24 Hasil Uji Hipotesis	76
Tabel 4. 25 <i>Standardized Direct Effects</i>	77
Tabel 4. 26 <i>Standardized Indirect Effects</i>	78
Tabel 4. 27 Hasil <i>Total Effect</i>	78
Tabel 4. 28 Hasil <i>Squared Multiple Correlations</i>	79



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Pengaruh <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i>	32
Gambar 4. 1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	61
Gambar 4. 2 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	62
Gambar 4. 3 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	64
Gambar 4. 4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan	65
Gambar 4. 5 Output <i>Full Measurement</i> sebelum Perbaikan.....	67
Gambar 4. 6 Output <i>Full Measurement</i> setelah Perbaikan	68
Gambar 4. 7 Output <i>Structure Equation Modeling</i>	69