

DAFTAR PUSTAKA

- Adityarini, C. (2022). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Ulil Albab : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 1430–1439.
- Agustin, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (annisa ihdina (ed.)). UISU Press.
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Apriyanti, R., Bahrin, K., & Finthariasari, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus Pada PT.K3/SIL Ketahun Begkulu Utara). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 189–194. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.924>
- Arianto, dwi agung nugroho, & Setiyowati, nur indah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan *Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International*. *Inovasi*, 16(2), 233–240.
- Asnawi. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan* (pp. 1–63).
- Aswan, A., Anitra, V., & Anam, K. (2022). *The Effect of Rewards on Employee Performance in the Future New Normal At Pt. Slj Global Tbk in Samarinda City*. *Operations Research: International Conference Series*, 3(2), 74–78. <https://doi.org/10.47194/orics.v3i2.134>
- Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Gava Media, Yogyakarta.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung.
- Fajar, F., Umban, A. J., & Aeni, F. F. (2022). *Influence work discipline and punishment on employee performance*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 1054–1060.

- Farizky, M. T., & Hermiati, N. F. (2023). *The Effect of The Reward and Punishment System on Employee Performance With Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT . Baja Karya Utama Bekasi. Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3468–3475.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen* (5th ed.). Universitas Diponegoro.
- Febyani, Y. M., Indrawati, C. D. S., & Akbarini, N. R. (2023). Hubungan Pemberian *Reward* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di1Pt Rejeki Berkah Empat Putra. *Evokasi: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan*, 1(2). <https://doi.org/10.20961/evokasi.v1i2.487>
- Ferdinand, P. A. D. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian Untuuk Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate. In *Alfabeta* (Vol. 1, Issue 1, pp. 1–99).
- Goni, T. T., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. *Jurnal Productivity*, 3(3), 2015–2019.
- Hartini. et al. (2021). Perilaku Organisasi. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Ikhsan, M. F. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Agristan*, 4(2), 103–113. <https://doi.org/10.37058/agristan.v4i2.5495>
- Isvandiar, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM. In *Purwokerto : Cv. Pena Persada.*
- Kadarisman. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Mnesia*. Rajawali Pers,.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter* (Cetakan Pe). CV. Aa. R Izky.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda

- teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kristanti, D. (2019). Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan. *Media Sahabat Cendekia*.
- Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Latiep dkk. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan CV . Era Mas Abstrak. *Seiko : Journal of Management & Business*, 5(1), 471–477.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Notoatmodjo, S. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan. Rineka Cipta.
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 735–749.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Buku Ajar Dasar-dasar Statistik Penelitian. In *Sibuku Media*.
- Pane, I. M. B. T., Fitriano, A., Tarigan, T. M. B., Ginting, S. P. B., & Tahir, M. (2023). *The Effect of the Implementation of Reward, Incentive, and Punishment Methods on Employee Performance at PT. Anugerah Alam Berastagi*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 5(3), 90–98. <https://doi.org/10.55683/jrbee.v5i3.442>
- Pohan, F. (2021). Pengaruh *Servant Leadership* dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. General Indah Mustika. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(2), 47–53.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Ramadani, F., Sari, E. P., & Utara, S. (2023). Pengaruh *Reward* , *Punishment* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-

Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan)
Universitas Potensi Utama. 2(1), 158–169.

Ristiyan, L., subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi di PT. Djarum Kudus. 8(1), 80–88.

Sembiring, M., Sitepu, I. U., & Hutasoit, P. Y. (2021). Pengaruh *Reward and Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Fajar Baru Sukses Kabanjahe. *Jurnal Agroteknosains*, 5(2), 14.
<https://doi.org/10.36764/ja.v5i2.620>

Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (R. Suryani dan Damayanti (ed.); cetakan pe). Bumi Aksara.

Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Edisi 1* (Andi (ed.)). Yogyakarta : CV Andi Offset.

Sudi, P., Universitas, M., & Mekkah, S. (2023). *Program Sudi Manajemen Universitas Serambi Mekkah*. 2(3), 922–932.

Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif). *Metode Penelitian Kualitatif*, 1–274.

Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Peneltian: Kuanitatif, Kualitaf, dan R&D (Edisi 8)*. Alfabeta.

Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.

Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward, dan Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (Sentrinov) Ke-6*, 6(2 Vol. 6 No. 2 (2020): Social and Humanities), 164–172.

Yusrawati, Y. Z. (2022). Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Cabang Panton Labu Kabupaten Aceh Utara Zakaria Yahya. *Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial Dan Budaya*, 6(5), 22–25.

(2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

