



**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPETENSI, PENGALAMAN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MINA PUTRA, REMBANG**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

VICKY APRILIA HARTIKA

202111016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025



**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPETENSI, PENGALAMAN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MINA PUTRA, REMBANG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Sastra satu (S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

VICKY APRILIA HARTIKA

202111016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MINA PUTRA, REMBANG**

Nama : Vicky Aprilia Hartika

NIM : 202111016

Program Studi : Manajemen

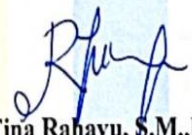
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, *4 Maret 2025*

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,

Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.)
NIDN. 0024037701


(Tina Rahayu, S.M.,M.M.)
NIDN. 0611059601

**PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. KARYA MINA PUTRA, REMBANG**

Nama : Vicky Aprilia Hartika
NIM : 202111016
Program Studi : Manajemen

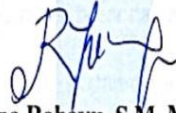
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, *4 Maret 2025*

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,

Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701


(Tina Rahayu, S.M., M.M.)
NIDN. 0611059601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


(Dr. Kertan Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jangan takut untuk melangkah kedepan, karena orang lain tidak akan peduli dengan proses kita, yang mereka ingin tau hanya bagian dari *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri agar dapat mencapai apa yang kita cita-citakan”
(Vicky Aprilia Hartika)

Persembahan :

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, penulis penelitian mempersembahkan penulisan skripsi ini untuk orang-orang yang sangat berarti dalam proses skripsi ini :

1. Untuk mamah yang telah mendidik, menyemangati dan mendoakan setiap waktu untuk penyelesaian skripsi ini.
2. Untuk mbah buk tersayang yang telah berkontribusi besar dalam proses penyelesaian skripsi ini, membiayai kuliah cucu pertamanya sampai selesai dan selalu mendukung apapun yang penulis lakukan.
3. Untuk bapak Marjuki, terimakasih telah ikut hadir di kehidupan penulis dan ikut serta meyakinkan bahwa anak sambungnya ini akan dapat menyelesaikan skripsinya dengan baik.
4. Untuk adikku Nadjwa Yuliana Rahmania, yang senantiasa menemani penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Vicky Aprilia Hartika (Penulis), terimakasih untuk diriku sendiri yang telah mampu bertahan sampai sejauh ini, walaupun banyak lika-liku kehidupan, tapi kamu mampu untuk melewati ini semua dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan bagian Produksi pada PT. Karya Mina Putra Rembang” ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit bantuan, bimbingan, serta dukungan yang telah diberikan oleh berbagai macam pihak. Oleh sebab itu, dengan kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Tina Rahayu, S.M., M.M selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan serta memberikan saran dan masukan, sehingga penyusunan tugas akhir skripsi ini dapat berjalan lancar
5. Ibu Murtiningsih selaku orang tua saya yang selalu senantiasa memberikan semangat serta doa agar proses menyelesaikan tugas akhir ini berjalan dengan baik.

6. Ibu Markini selaku nenek saya yang selalu mendukung apa keinginan saya dalam proses menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Universitas Muria Kudus yang telah memberikan berbagai ilmu dan pengalaman yang sangat berharga.
8. Ibu Lia selaku HRD PT. Karya Mina Putra Rembang, yang telah memberikan izin penelitian pada perusahaan.
9. Para karyawan atau responden yang telah bersedia mengisi kuesioner yang saya telah bagikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, penulis dengan lapang hati bersedia menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan menjadi kontribusi positif dalam pengembangan ilmu di bidang ekonomi dan bisnis.

Kudus, 17 Januari 2025

Penulis



Vickv Aprilia Hartika
NIM. 2021-11-016

Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi, Pengalaman Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan bagian Produksi PT. Karya Mina Putra Rembang

NAMA : VICKY APRILIA HARTIKA
NIM : 202111016
Pembimbing : Tina Rahayu, S.M.,M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh efikasi diri, kompetensi, pengalaman kerja, dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Karya Mina Putra Rembang. Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan produksi PT. Karya Mina Putra Rembang yang berjumlah 140 orang. Penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan responden 104 karyawan produksi. Hasil penelitian secara parsial efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa efikasi diri, kompetensi, pengalaman kerja, dan budaya organisasi secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Efikasi diri, kompetensi, pengalaman kerja, budaya organisasi, produktivitas karyawan

***The Influence of Self-Efficacy, Competence, Work Experience, and
Organizational Culture on Employee Productivity in the Production Division of
PT. Karya Mina Putra Rembang***

NAME : VICKY APRILIA HARTIKA
NIM : 202111016
Lecturer : Tina Rahayu, S.M.,M.M

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of self-efficacy, competence, work experience, and organizational culture on the productivity of production employees at PT. Karya Mina Putra Rembang. The population in this study were all production employees of PT. Karya Mina Putra Rembang, totaling 140 people. This study used a purposive sampling technique with 104 respondents of production employees. The partial results of the study showed that self-efficacy had a positive and significant effect on employee productivity, competence had a positive and significant effect on employee productivity, work experience had a positive and significant effect on employee productivity, organizational culture had a positive and significant effect on employee productivity. The results of the study simultaneously showed that self-efficacy, competence, work experience, and organizational culture together had a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Self-efficacy, competence, work experience, organizational culture, employee productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Efikasi Diri.....	14
2.3 Kompetensi	18
2.4 Pengalaman Kerja.....	20
2.5 Budaya Organisasi	23
2.6 Produktivitas Karyawan.....	26
2.7 Penelitian Terdahulu	30
2.8 Pengaruh Antar Variabel	34
2.9 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Rancangan Penelitian.....	39

3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Populasi dan Sampel.....	44
3.5 Pengumpulan Data.....	46
3.6 Pengolahann Data	46
3.7 Analisis Data.....	48
3.8 Uji Instrumen	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran Umum PT. Karya Mina Putra Rembang	55
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	55
4.2 Penyajian Data	56
4.2.1 Karakteristik Responden	56
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	58
4.3 Hasil Analisis Data	63
4.3.1 Uji Instrumen.....	63
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	66
4.3.3 Analisis Linier Berganda.....	69
4.3.4 Hasil Pengujian Hipotesis	71
4.4 Pembahasan	75
4.4.1 Pengaruh efikasi diri terhadap produktivitas karyawan	75
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan.....	76
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	77
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan.....	78
4.4.5 Pengaruh Efikasi Diri, kompetensi, Pengalaman kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Realisasi Produksi PT. Karya Mina Putra, Rembang Januari 2023 – April 2024	2
Tabel 1. 2 Data Ketidakhadiran Karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang Januari 2023 - April 2024	4
Tabel 1. 3 Rekap Pelatihan Karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang	5
Tabel 1. 4 Jumlah Pengalaman Kerja Karyawan PT. Karya Mina Putra Rembang	6
Tabel 1. 5 Evaluasi Budaya Organisasi, Permasalahan dan Sanksi Disiplin.....	7
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4. 2 Usia Responden	57
Tabel 4. 3 Masa Kerja Responden	58
Tabel 4. 4 Frekuensi Tabel Efikasi Diri	59
Tabel 4. 5 Frekuensi Tabel Kompetensi	60
Tabel 4. 6 Frekuensi Tabel Pengalaman Kerja	61
Tabel 4. 7 Frekuensi Tabel Budaya Organisasi	62
Tabel 4. 8 Frekuensi Tabel Produktivitas Karyawan	63
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Klomogrov-Smirnov	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Linier Berganda	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (Parsial)	72
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan)	73
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	66

