

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Marbawi Adamy, Ed.). UNIMAL Press.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Arifah, L. F. (2019). *Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi* (I. K. Laily, Ed.; Cetakan Pertama). LPPM UNHAS Y Tebu Ireng Jombang.(3-4)
- Aris, A. W. K., Hasan Ipmawan, Dwi Kristanto, Pambuko Naryoto, Koen Hendrawan, & Natasya Islami Passya. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 74–84.
- Ariyanto, E. T. A., & Heriyanti, S. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Departemen Produksi PT. Armstrong Industri Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* , 6(2), 759–769.
- Auna, D., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kolaborasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha Mikro Menengah Di Kota Gorontalo. *JAMBURA*, 5(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Bahri, Z., Yulianita, N., Kompetensi, P., Bahri, Z., Yulianita, N., Kunci, K., & Kompetensi, : (2023). Pengaruh kompetensi dan Pengawasan terhadap Produktivitas Karyawan PT. ABC. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan inovasi. Universitas Sam Ratulangi JMBI UNSRAT*.1910–1923.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat (4).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Firdaus, N. A., Adji Kusuma, K., & Maya Kumala Sari, H. (2024). Impact of Working Environment, Work Experience And Compensation on Job Satisfaction of PT.X Employees. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4294–4303.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8).Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.(98-135).
- _____ (2018). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (90-134)
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; Cetakan 1). KMB Indonesia. www.penerbitbukumurah.com

- Hakim, L., Setio Lestningsih, A., & Puji Widodo, D. (2022). Analisa Orientasi Kerja Dengan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Jakarta Central Asia Steel. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 20(1).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen SDM untuk Mahasiswa. (Wahyudi, Ed.; Cetakan Pertama). Unpam press.
- Hasibuan, M.S.P.(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iswadi, U. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. ISS cabang Clegon. *Jurnal Ekonomi Efekti*, 2(4), 602–608.
- Joben. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 1(1). <https://pusdikra-publishing.com/index.php/jisc>
- Kamaroellah, A. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi (Konsep, Strategi Implementasi, dan Manfaat)* (A. Kamaroellah, Ed.; Edisi Pertama). Penerbitan CV. Salsabila Putra Pratama.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Organizational Behavior* (10th ed). New York: McGraw-Hill Education
- Kurniawan, I. S., & Rimas, M. E. (2021). The Effect of Work Environment, Motivation, and Work Experience on Employee Productivity of KUD Pama Imu Ende. In Balance: *Balance: Jurnal Ekonomi* (Vol. 17).
- Laily Nur, & Urip Wahyuni Dewi. (2018). *Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi* (Laily Nur & Urip Wahyuni Dewi, Eds.; 2018th ed.). Indomedia Pustaka. (27-28)
- Lubis Nurramadhani, A., & Suhada. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Baru Lampung, Tbk- Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Baru Lampung, Tbk-Banyuasin), 314–320.
- Luki, M., & Nazmi, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Horasbangunpersada. *Jurnal Ilmiah MEA*, 5(3), 1625–1638.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., & Rahayu, P. puji. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (Ronal Watrianthos, Ed.). Penerbit Yayasan Kita Menulis.
- Martha, F. S., Andri, G., & Zulfahri, L. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok. *Menara Ekonomi*, 9(2), 35–45.

- Maswanto, Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad Ghofur. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Mayshara, A. P. K., Lumanauw, B., O Mintardjo, C. M., P K Demak, M. A., Lumanauw, B., O Mintardjo, C. M., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Job Description dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Sari Tuna Makmur Bintung. *11*(4), 450–461.
- Melania, M., Saputra, K. A., Kadi, A., & Amrulloh, R. (2023). The Influence of Organizational Culture and Job Competence on Employee Work Productivity at PT Patriot Intan Abadi, Tanah Laut Regency. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(12). <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V6-i12-15>
- Nainggolan Zikriatul Ulya Neny Kusumadewi Dini Selasi Rr Sri Handari Wahyuningsih Roy Setiawan Dewi Andriani Ana Rusmardiana Srianti Permata Abdullah Wahidayanti Devy Sofyanty Nastiti Edi Utami Baren Sipayung Hardiyanti Ridwan, H. R. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Implementasi. *Penerbit CV.Eureka Media Aksara*.
- Natasya Aurel, D., Fauzi, A., & Susanti, S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Teman sebaya, dan Integritas siswa terhadap Kecurangan. *Jurnal Riset Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(2), 156–175.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi* , 1(1).
- Qomariah, N. (2021). *Manajemen Sumber daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*.
- Rahayu, T., & Muna, N. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Peran Empowering Leadership dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Selama Work From Home*. 6(2).
- Ratulangi, A. (2016). Pengalaman Kerja dan dampaknya pada Produktivitas Karyawan. Jakarta: Penerbit Nusantara. (231-232)
- Rifdah, S., Hasan, A., & Diterbitkan, U. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi* (T. Multazam & M. D. K. Wardana, Eds.; Cetakan Pertama). UMSIDA Press.
- Roni, J., Arief Syarifuddin, E., & Ferdiananda Chadafi, M. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang. *IndOmera*, 5(9), 61–69.
- Sari, F. N., Sari, A. D. E., & Murdiyanto, E. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Fasilitas, Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas

- Karyawan bagian Produksi CV. Aneka Sukses. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce* , 1(4), 149–162.
- Siagian, S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. (51-52)
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., & Asir, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. Rismawati, Ed.; Cetakan Pertama). Widina Bhakti Persada.
- Silalahi, E. E. (2024). The Influence of Self-Efficacy and visionary Leadership and Visionary Leadership on Work Productivity. *The American Journal of Management and Economics Innovations*, 6(2), 16–20.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada PT. Trikaarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup, Ed.; Cetakan 1). Literasi Media Publishing.
- Stafrezar, B. (2023). The Influence of Work Experience, Work Motivation and Work Conflict on Employee Productivity in Food Companies.. 13, 21–31.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&* (Sugiyono, Ed.; Cetakan ke-19). ALFABETA, CV. (65-146)
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&* (Sugiyono, Ed.; Cetakan ke-19). ALFABETA, CV. (38-63)
- Sukma Maulida, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Tanggung Jawab dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas karyawan CV. Rahayu Sentosa.
- Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.
- Syamsidar, Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Kopetensi terhadap Disiplin kerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Enrekang.. *Journal Unismuh*, 2(1).
- Syarifuddin, & Saudi, I. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda menggunakan SPSS*. S. Saudi, Ed.; cetakan pertama). Bobby Digital center.
- Tewal, B., Adolfina, Merinda, & Hendra. (2017). *Perilaku Organisasi* (pertama). CV. Patra Media Grafindo.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutohar & N. Afandy, Eds.; 1st ed.). STAIN Jember Press.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. H. Maruapey, Ed.; Cetakan ke-1). Penerbit KBM Indonesia.

Yustiana, D., Nur, S. S., & Dewata, J. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. *Jurnal Kewarganegaraan* , 7(1), 1042–1047.

Wijaya, C. (2021). *Produktivitas Kerja*. Medan

Pedoman Penulisan Skripsi.2021.Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.Kudus.

