

DAFTAR PUSTAKA

- Ahlakania. 2024. Pengaruh Pola Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rajurhalang, Kabupaten Bogor. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial*, Vol.1, No.11: 424-431.
- Aisya H., Suryanto, Muhyi H. A. 2024. Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai PT. Eshan Prospera Abadi. *Jurnal Lentera Bisnis*, Vol. 13, No. 2: 1320-1334.
- Alfina S., Mardhiyah A. 2023. The Influence of Communication Patterns, Organizational Culture and Reward on Improving Employee Performance at Bakrie Sumatra Plantation Kisaran. *Journal of Humanities, Social Sciences and Business* Vol. 2, No. 3: 515-523.
- Amin M. Z., Mustakim S., Arion R. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pola Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Lampung. *Prosding Seminar Nasional Ekonomi dan Bsinis*, Vol. 2, No. 1: 217-225.
- Amir, N. D., Alam, H. V., & Yantu, I. 2025. Analisis Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat Provinsi Gorontalo. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 1413-1421.
- Andi, A. H., Budianto, A., & Sihabudin, A. A. 2025. Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Kota Bandung. *Journal Of Management Review*, Vol. 8, No. 4: 1-19.
- Anggraeni, Fariyani R., Pertiwi T. K. 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Manajemen Jayanegara*, Vol. 13, No. 2: 125-135.
- Antara F. P., Pio R. J., Tatimu W. 2024. The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance in BRI Cabang Bitung. *Journal Management of Productivity*, Vol. 5, No. 1: 820-825.
- Aprilia, A., Irawan, A., & Labo, I. A. 2025. Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Mediasi. *Workforce Journal: Manajemen & Bisnis*, Vol. 2, No. 1:1-15.
- Arafat, A. A., Hadjri, M. I., Zunaidah, Z., & Malinda, S. 2025. Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 21, No. 4: 601-616.
- Aurelia D., Ardiana I. D. K. R. 2024. Pengaruh Komitmen Organisasi dan

Organizational Citizenship Behaviour terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000 Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MUSYTARI: Neraca Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi*, Vol. 4, No. 7: 1-13.

Bintoro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.

Burhanuddin, Y. H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.

Emron. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Frimayasa, Windayanti, Fathiani, Rahmat, Febrian. 2021. Effect of Reward and Punishment on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies*, Vol. 2, No. 3: 179-186.

Ghozali, Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giovanni, J., & Suprianingsih, S. H. 2020. Analisis Pola Komunikasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Perawat di Klinik Mardi Waluyo Semarang. *Obis*, Vol. 3, No. 1: 1-12.

Glarita, G., & Brahmasari, I. A. 2025. Pengaruh Organizational Culture, Reward System Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Klinik Prima Medika Utama. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(3), 84-95.

Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hermawan, Amirullah. 2021. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.

Hidayah N., Utari W., Mardi N. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas PKP dan Cipta Karya Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 4, No. 4: 664-678.

Kadarisman, 2016. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kasmir, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Ed. 1 Cet. 1*. Rajawali Pers: Jakarta.

- Kaswan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Khotimah, K., & Ahmadi, M. A. 2025. Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di JIH Solo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, Vol. 6, No. 1: 162-169.
- Leonardus, Rahman A., Kurniawan E. D. 2024. Hubungan Pola Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial, Bahasa dan Pendidikan*, Vol. 4, No.1: 262-271.
- Lubis, Furbani W. 2024. Pengaruh Pola Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Universitas Mataram. *Jurnal Ulul Albab*, Vol. 22, No. 1: 61-67.
- Moh Zaiful Rasyid. 2018. *Reward dan Punishment*. Pamekasan: Literasi Nusantara.
- Moorhead dan Griffin, 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ngalim. 2016. *Dasar-dasar Manajemen*. Medan: perdana Publishing.
- Nompo V. G. E., Pandowo M. H. Ch. 2024. Pengaruh Reward, Punishment dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.8, No.4: 288-299.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2021. Universitas Muria Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Paramita, Alfiana, Kuncoro. 2020. The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 9, No. 2: 1112-1127.
- Priansa, J. D. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra M., Damayanti N. E. 2020. The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review*, Vol. 7, Issue. 1: 312-319.
- Purnama, S. D. R. 2025. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 8, No. 1: 1-20.
- Purwati, E., & Sularmi, L. 2025. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Permata Tangerang Selatan. *Journal Of Research And Publication Innovation*, Vol. 3, No.1, 251-261.
- Rizal A., Prasetyo I., Anam C. 2023. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap

- Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *E- Journal Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Putra*, Vol. 7, No.1: 21-36.
- Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, Judge. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Sinar Abadi.
- Sariah. 2024. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Alumana Sejahtera Mandiri (KASMA) Sukabumi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, Vol.3, No. 1: 277-281.
- Sedarmayanti, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed.1 Cet. 9*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sifa M. A., Muchtarom M. Z. A. 2024. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di MBT NU Singgahan Tuban. *Journal of Sharia Economics*, Vol. 6, No.1: 298-311.
- Sinambela, Lijian Loltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiati. 2021. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai di Madrasah Ibtidaiyah Sains Baiturrahman Jatinangor. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 1, No.3: 1-23.
- Sudha Sucandrawati, N. L. K. A., Usadha, I. D. N., & Anjani, N. K. M. 2025. Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Sewakadarma Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, Vol. 8, No. 1: 147-160.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah. 2015. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, edisi 1 : Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Tumangger B., Padang L. S. M., Azhari. 2024. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Salak Kabupaten. *Jurnal Genta Mulia*, Vol. 15, No.15: 313-319.
- Yusuf M. R., Syarif D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Nas Media Pustaka.

Wahyuni, Erawan E., Arifin M. Z. 2024. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 1, No. 12: 1-24.

