

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Edy Wibowo, Y. W. (2020). *SPSS dalam Riset Jasa dan Kesehatan*. Gava Media. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1326349>
- Albaar, R. (2020). *Desain Pembelajaran Untuk Menjadi Pendidik Yang Profesional*. Uwains Inspirasi Indonesia.
- Cakranegara, P. A., Mere, K., Larisu, Z., & Tahirs, J. P. (2022). The Effect of Leadership Motivation on Work Quality and Employee Satisfaction in a Pengaruh Pemberian Motivasi Pimpinan Terhadap Kualitas Kerja dan Kepuasan Karyawan Suatu Perusahaan: Sebuah Studi Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(October), 2908–2915.
- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Dian Pranasari, C. B. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46–61.
- Effendi, R., & Dwiprabowo, H. (2019). Kajian Pengembangan Industri Furniture Kayu di Jawa Tengah (Study of Development of Wood Furniture Industry Through Cluster Industry Approach in Central Java). *Jurnal Penelitian Sosial Dan Ekonomi Kehutanan*, 4, 233–255.
- Eka Nofriyanti, D., & Kuswantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Eco-Nomic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>
- Fadude, Fikri Djafar, Tawas Hendra N, P. J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>
- Ferdinand, A. (2016). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Fitriani, D., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Riview Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994.

- H.Maslow, A. (2015). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>
- Halizah, N., Tri Wisudaningsih, E., & Waqi'atul Aqidah. (2023). Pengaruh Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 387–394. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624> DOI:<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7624>
- Hasanah, A. U., & Indah, C. H. (2019). Pengaruh Time Demands Of Work Terhadap Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Turn Over Intention Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Hsu, Y. Y., Bai, C. H., Yang, C. M., Huang, Y. C., Lin, T. T., & Lin, C. H. (2019). Long Hours' Effects on Work-Life Balance and Satisfaction. *BioMed Research International*, 2019. <https://doi.org/10.1155/2019/5046934>
- Isni, S. N. F., Amalia, L., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 68–83. <https://doi.org/10.21831/jim.v19i2.52563>
- Jufrizen, T. S. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- K.D.Krisnawati, I. W. B. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 313–320. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10864>

- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.
- Nursyamsu, N., Irfan, I., Mangge, I. R., & Zainuddin, M. A. (2020). Pengaruh Modal Kerja dan Jam Kerja Terhadap Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 90–105. <https://doi.org/10.24239/jiebi.v2i1.25.90-105>
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Putri, M. P., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 687–696. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25409>
- Rasyid, A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karywan CV. Meubel jati. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Robbins, S. P. & J. A. (2017). Organizational Behavior. In *Jakarta : PT Index Kompleks Gramedia*.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Satriani, R. D. (2020). Pengaruh Gaji dan Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hasby Mlarak Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening, *Journal ekonomi bisnis*, 1(2), 87-97
- Sembiring, L. R., Ronny Edward, Y., & Fitri Rostina, C. (2022). Effect Of Career Development And Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At PT.Mark Dynamic Medan. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(5), 1342–1348. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.621>
- Setiawan, W. L., & Fahmi, I. (2020). Business Incubator Supporting Diffusion of Innovation , Entrepreneurship Development And Job Creation. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 144(Afbe 2019), 242–247.

- Sirajuddin, S., Sari, C. A., & Hasanuddin, H. (2020). Mengukur tingkat kepuasan karyawan pada perusahaan industri pakaian dengan menggunakan metode importance performance analysis (IPA). *Teknika: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 16(1), 113. <https://doi.org/10.36055/tjst.v16i1.8042>
- Siregar, A. R., Marbun, P., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Islam dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 101–110. <http://www.jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi/article/view/372>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2023). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sukirman. (2020). *Pengembangan Media Pembelajaran*. PT Pustaka Insan Madani.
- Sulfina, I., & Yani, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 162–173. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.226>
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Samabayu Mandala. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 1–9.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jambi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 50–70. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.32584>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Trisdiana, R., Sutrisna, A., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Niaga Redja Abadi Kota Tasikmalaya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 67–78. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2241>
- Tsauri, S. (2017). MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. <http://repo.iain->

tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf

- Tulhusnah, L., & Puryantoro, P. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT. Panca Mitra Multiperdana. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 299–312. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.67>
- Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ilmiah Manjaemen*, 5(September), 161–176. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Waluyo, M. (2019). *Manajemen Psikologi Industri, Literasi Nusantara*.
- Werni Saruhama. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*,. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Yunita, Y. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan : Motivasi , Gaya Kepemimpinan (Kajian Studi Literature). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 2(1), 310–330.
- (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Pedoman Penyusunan Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus