



**PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA FIRMA SINAR JAYA PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

PRATAMA JALU KRESNA

NIM 202111125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025



**PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA FIRMA SINAR JAYA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

PRATAMA JALU KRESNA

NIM 202111125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

**PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA FIRMA SINAR JAYA PATI**

Nama : Pratama Jalu Kresna
Nim : 202111125
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 05 MARET 2025.

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN.0024037701

Pembimbing


(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)

NIDN.0625076401

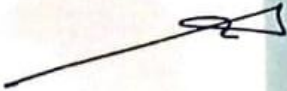
**PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA FIRMA SINAR JAYA PATI**

Nama : Pratama Jalu Kresna
Nim : 202111125
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 05 MARET 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN.0024037701

Pembimbing


(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)
NIDN.0625076401

Mengetahui,


Dekan
(Dr. Kertaji Simekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda, Cuma sekiranya kalau teman-teman merasa gagal dalam mencapai mimpi jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisa diciptakan” (Windah Basudara).

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada

1. Ayah dan Ibu Saya

KATA PENGANTAR

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar sarjana/Strata 1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Muria Kudus dengan Judul **“PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA FIRMA SINAR JAYA PATI”**. Penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Prof Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M. selaku Dosen Pembimbing saya yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu serta dukungan bagi penulis.
6. Kedua orang tua saya yang telah memberikan doa, semangat, serta bantuan moril dan materil selama penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2021 yang telah memberikan dukungan dan motivasi satu sama lain.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca terutama dalam perkembangan Ilmu Manajemen, khususnya yang berkaitan dengan bidang studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Kudus, 19 Januari 2025

Penulis

Pratama Jalu Kresna
NIM. 202111125

PENGARUH IKLIM KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA FIRMA SINAR JAYA PATI

PRATAMA JALU KRESNA
NIM. 202111125

Pembimbing
Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim kerja dan budaya kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Firma Sinar Jaya Pati. Sampel penelitian ini sebanyak 80 responden. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data memakai kuesioner. Uji instrument memakai Uji T Parsial dan Uji F Simultan. Hasil analisis menyimpulkan Budaya kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, Iklim kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Iklim kerja dan Budaya Kerja secara Simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada Firma Sinar Jaya Pati.

Kata Kunci : Iklim Kerja, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja.

**THE INFLUENCE OF WORK CLIMATE AND WORK CULTURE ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT FIRMA SINAR JAYA PATI**

PRATAMA JALU KRESNA
NIM.2021-11-125

Advisor
Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work climate and work culture on employee job satisfaction at Firma Sinar Jaya Pati. The sample of this study consists of 80 respondents. This research is a quantitative descriptive study. Data collection was conducted using a questionnaire. The instrument tests used were Partial T-test and Simultaneous F-test. The analysis results concluded that work culture has a positive and significant effect on job satisfaction, work climate has a positive and significant effect on job satisfaction, and both work climate and work culture simultaneously have a positive and significant effect on job satisfaction at Firma Sinar Jaya Pati

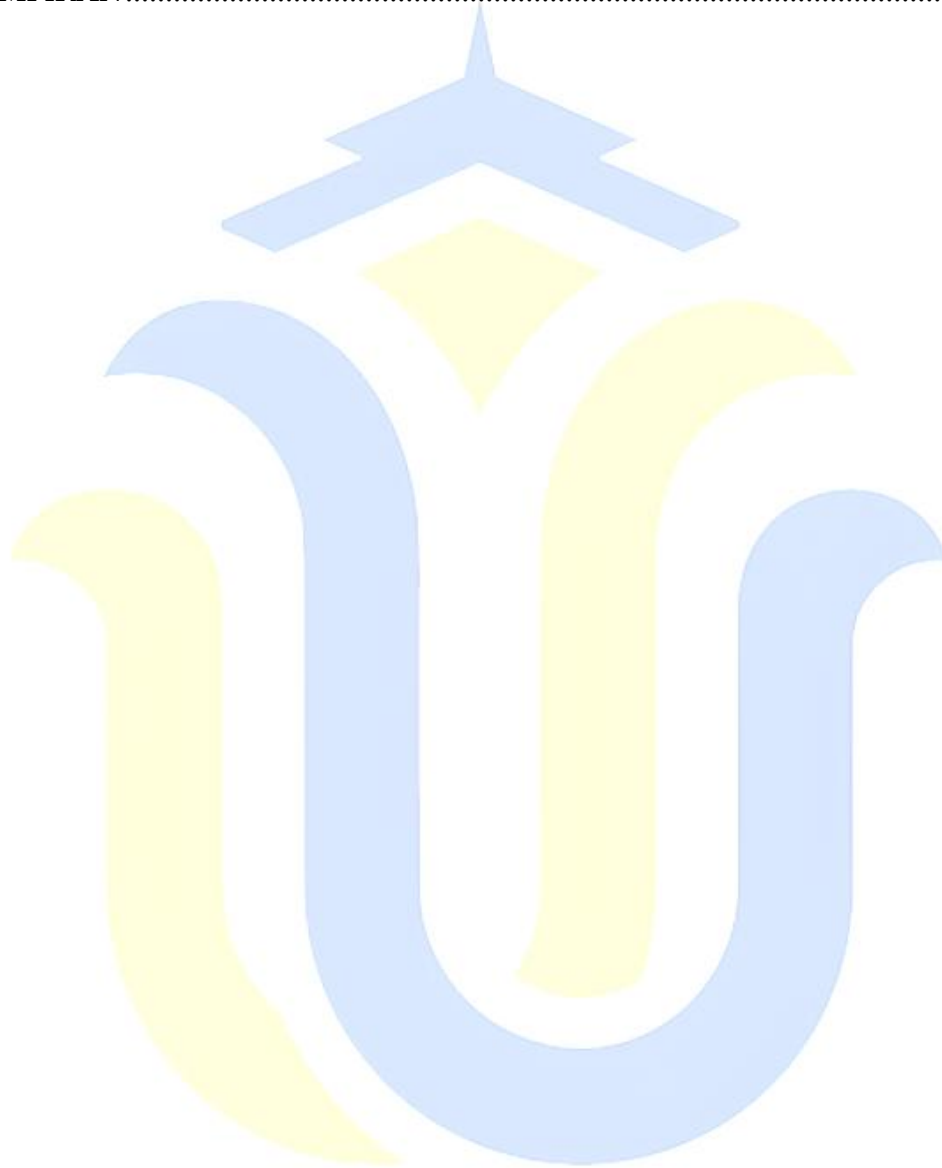
Keywords: Work Climate, Work Culture, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4 Pertanyaan Penelitian	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Perilaku Organisasi.....	8
2.2 Iklim Kerja	8
2.3 Budaya Kerja.....	10
2.4 Kepuasan Kerja	11
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	12
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis	13
2.7 Hipotesis.....	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	15
3.1 Rancangan Penelitian	15
3.2 Variabel Penelitian	15

3.3	Definisi Operasional Variabel	15
3.4	Jenis Penelitian	17
3.5	Sumber Data	17
3.6	Populasi dan Sampel	18
3.7	Pengumpulan Data	19
3.8	Uji Validitas Instrumen	20
3.9	Analisis Data	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		27
4.1	Sejarah dan Profil Perusahaan	27
4.1.1	Visi dan Misi Firma Sinar Jaya Pati	27
4.1.2	Struktur Organisasi	28
4.2	Penyajian Data	30
4.2.1	Karakteristik Responden	30
4.2.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	31
4.3	Uji Variabel Penelitian	34
4.3.1	Uji Validitas	34
4.3.2	Uji Reliabilitas	36
4.3.3	Uji Normalitas data	37
4.3.4	Uji Multikolineritas	37
4.3.5	Uji Heteroskedastisitas	38
4.4	Teknik Analisis Data	39
4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.4.2	Uji T atau Uji Parsial	40
4.4.3	Uji Berganda F (Uji F)	42
4.4.4	Koefisien Determinasi	44
4.5	Pembahasan	44
4.5.1	Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	44
4.5.2	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	45
4.5.3	Pengaruh Iklim Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	46

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN.....	52



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daftar Hadir Karyawan dan Karyawati	4
Tabel 1. 2 Data Karyawan Keluar.....	4
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	20
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ...	30
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	31
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Iklim Kerja	32
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Kerja.....	33
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Tanggapan Tesponden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	34
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Uji Validitas Terhadap Variabel Penelitian	35
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Uji Reabilitas Terhadap Variabel Penelitian	36
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Uji Normalitas Data Terhadap Variabel Penelitian..	37
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji Multikolineritas Terhadap Variabel Penelitian ..	38
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Uji Heteroskedastisitas Terhadap Variabel Penelitian	39
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Uji Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Uji T atau Uji Parsial.....	41
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Uji F.....	43
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	44

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	13
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	28

