

DAFTAR PUSTAKA

- Abdur, R., Sari, N. M. W., & Fitriani. (2022). Metode Penelitian Ilmu Sosial. In A. Masruroh (Ed.), *CV. Widina Media Utama* (Nomor 01).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Nomor 2).
- Darmawan, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dakwah Risalah*, 28(2), 76. <https://doi.org/10.24014/jdr.v28i2.5545>
- Diyanti, D., Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(3), 361–372. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.3.361>
- Fadhli, A., Komardi, D., & Putra, R. (2022). Commitment, Competence, Leadership Style, and Work Culture on Job Satisfaction and Employee Performance at the Office of the Ministry of Religion, Kampar District. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(1), 56–72. <https://doi.org/10.35145/jabt.v3i1.90>
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(2), 118–124. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i2.3158>
- Firmansyah, F. (2019). *Budaya Kerja IKM Batik Inovatif & Kreatif*. Duta Media Publishing.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanantyasari, T. N., Sugiarto, M., & Sadeli, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Asuransi Kredit Indonesia Cabang Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 21(1), 30. <https://doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v21i1.12711>
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Badan Penerbit Universitas Riau UR Press.
- Kurniawan, F., Febrianto, D., Nurhayanti, S., & Kusmayati, N. K. (2024).

ANALISIS BUDAYA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN STUDI KASUS PT . INDOBISMAR. 8(4), 304–310.
<https://sejurnal.com/1/index.php/jmi/article/view/1227>

Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach.* (14th.). North Carolina: IAP Inc.

Muslih, M., & Perdana, A. F. (2023). Tinjauan Regulasi Persekutuan Firma Dan Persekutuan Komanditer Pada Tatahan Hukum Indonesia. *Justicia Sains: Jurnal Ilmu Hukum*, 8(1), 164–183. <https://doi.org/10.24967/jcs.v8i1.2148>

Prabu Negara, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM.* PT. Refika Aditama.

Pratama, D., Frinaldi, A., Ilmu, J., Negara, A., Sosial, F. I., & Padang, U. N. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan.* 6.

Putra, R. A., Suriansyah, A., & Metroyadi. (2024). Hubungan Iklim Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Terakreditasi A Di Kec. Martapura. *Journal of Administration and Educational Management*, 7, 365–376.

Rahman, T. (2021). Pengaruh Iklim Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Jurnal PubBis*, 5(2), 147–160.
<https://doi.org/10.35722/pubbis.v5i2.454>

Risdianto, A., Aslamiah, A., & Sulaiman, S. (2022). The Effect of The Principal's Managerial Activities and Work Culture on the Work Climate and Job Satisfaction. *International Journal of Social Science And Human Research*, 05(12), 5955–5960. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-82>

Rizki Sari, M., Menhard, & Insiya Pratiwi, L. (2022). *Perilaku Organisasi.* Widina Bhakti Persada Bandung.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior, 18th Edition (EBOOK)* (18 ed.). Harlow : Pearson Education Limited., 2022.

Stanišić, N., & Radović, N. (2023). The influence of psychological needs and work climate on job satisfaction of employees in the hospitality industry. *Ekonomika preduzeća*, 71(7–8), 437–447. <https://doi.org/10.5937/ekopre2308437s>

Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedu). CV. Alfabeta.

Wardana, A., Putra, R., & Panjaitan, H. P. (2022). Organizational Commitment,

Competence, Motivation, and Work Culture on Job Satisfaction and Performance of the Kampar Police BHABINKAMTIBMAS. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(1), 73–85. <https://doi.org/10.35145/jabt.v3i1.91>

Wijayanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*. Universitas Islam Kalimantan MAB.

Winandar, F., I Ketut R.Sudiarditha, & Dewi Susita. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Matahari Department Store Tbk. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 83–99. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.433>